

TOIVAKAN SEURAKUNTA

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2014 (2015-16)



Kneuv. 04.12.2013
Kvalt. 18.12.2013

Toivakan seurakunnan toiminnalliset tavoitteet

Vuosien 2014-2016 toiminta- ja taloussuunnittelu perustuu kirkkovaltuuston 24.10.2013 hyväksymään strategiaan: Toivakan seurakunnan polku 2014-2017 (ks. sivu 7).

Strategiassaan seurakunta määritteli kristillisen identiteettinsä seuraavasti: ”Toivakan seurakunta on kristittyjen muodostama yhteisö. Kristityt ovat kastettuja Jeesukseen uskovia ja hänen seuraajiaan. Kristityille keskeistä on Jeesuksen elämä ja opetukset, ristinkuolema ja ylösnousemus. Kristityt uskovat, että ylösnoussut Jeesus Kristus vaikuttaa häneen uskovissa Pyhän Hengen kautta.”

Toiminnalliseksi yleistavoitteeksi valittiin tunnuslause: ”Toivakan seurakunta – historiasta, perinteistä, paikallisuudesta ja tulevaisuudenuskosta voimansa ammentava yhteisö.”

Seurakunnan visioksi, yhteiseksi tulevaisuuden kuvaksi, valikoitui ajatus: ”Olemme yhteisö, jossa elämme ennakkoluulottomasti Jeesuksen kanssa ja hänen seuraajinaan.”

Näiden tavoitteiden saavuttamiseksi nostettiin neljä teemaa eli polkua: hengellinen elämä, lähimmäisyys, yhteisöllisyys ja toiminnan turvaaminen.

Kunkin teeman alle valikoitui omat painopisteensä. Näistä kaikille työaloille yhteiseksi valittiin ”rikas jumalanpalveluselämä.” Toisen painopisteen työalat saivat valita vapaasti strategian sisältä.

Painopisteiden toteutumiseksi työalat ovat asettaneet itselleen 1-2 sitovaa tavoitetta. Jokaiselle tavoitteelle on valittu mittari, jolla toimintaa on kyettävä arvioimaan. Mittarit ovat voineet olla joko sanallisia, laadullisia tai määrällisiä. Sitovien tavoitteiden toteutumista arvioidaan lopullisesti seurakunnan toimintakertomuksessa.

Kirkkoherran katsaus

Toivakan seurakunta on elänyt viime aikoina keskellä muutosprosessia. Henkilöstömuutokset, piispantarkastus ja kirkkoherran johtamiskoulutus ovat johtaneet avoimeen keskusteluun seurakunnan toiminnasta, taloudesta sekä johtamisesta. Toimintakulttuuria on pyritty kehittämään. Koska Toivakan seurakunta on pieni yhteisö, tämänkaltaiset muutokset ovat tuntuneet suurilta. Muutokset ovat aiheuttaneet lieviä kasvukipuja, mutta kaiken kaikkiaan voidaan todeta, että prosessi on sujunut erittäin hyvin. Monilla mittareilla mitattuna – sekä laadullisilla että määrällisillä – on nähtävissä seurakuntaelämän vilkastuminen. Tästä kiitos kuuluu hyvähenkiselle yhteistyölle työntekijöiden, luottamushenkilöiden ja kaikkien seurakuntalaisten välillä.

Toiminnan toteuttamiseen kannalta seurakunnassa on tehty kaksi merkittävää muutosta: 1) luotu strategia; 2) siirrytty raamibudjettiin.

Yhteinen strategia antaa mahdollisuuden hahmottaa perustehtävää ja toimintaa selkeämmin. Sen avulla on helpompi asettaa sellaiset tavoitteet, jotka kulkevat samaan suuntaan. Strategia ei tule valmiiksi vaan se on jatkuva prosessi. Uudet toimintatavat ja ajattelumallit eivät jalkaudu välittömästi ruohonjuuritasolle, se vaatii aikaa. Tähän nähden on ollut mieluisaa huomata, että eri työalat ovat päässeet toiminnan kehittämisessä oivaan vauhtiin. Toimintasuunnitelmissa on ajatusta. Tulevina vuosina strategian hallitseminen tulee helpottumaan, koska se ei ole enää uusi toimintamalli. Tavoitteena on, että se tulee säännönmukaiseksi ja arkiseksi työkaluksi. Selvää on, että Toivakan seurakunta tarvitsee yhteistä strategiaa ja siitä käytävää keskustelua. Nyt sellainen on.

Seurakunnan kireä talous on johtanut raamibudjetin käyttöön ottoon. Ohjausryhmä valmisteli budjettiraamiehdotuksen. Ryhmän toimintaa on ohjannut budjetin tasapainottaminen. Raamituksen lähtökohtana on ollut pitää eri tulosyksiköiden prosenttiosuudet vuoden 2012 tilinpäätöksen ja vuoden 2013 talousarvion suuntaisina.

Raamibudjettiin meneminen on vaatinut työntekijöiltä ja luottamushenkilöiltä paljon. Joillekin työaloille leikkaukset ovat olleet niin suuria, että toimintaan on jäänyt todella vähän varoja. Äkkiseltään tämä muutos arveluttaa. Toisaalta säästötoimet ovat haastaneet miettimään toimintaa uudella tavalla: miten sitä kehitetään ja ylläpidetään vaikka taloudelliset resurssit kaventuvat. Rohkeutta ja luovuutta tarvitaan. Selvää on, ettei samalla tavalla voida jatkaa kuin ennen. Johtajatuksena kuitenkin on, ettei toimintaa tarvitsisi merkittäväällä tavalla karsia, se vaan pitää tehdä eri tavoin. Tämä ei luonnollisestikaan tapahdu yhdessä yössä. Säästöjen ohella seurakunnassa mietitään myös uusia tapoja, jolla toimintaan kerättäisiin varoja. Omien kolehtien osuutta on jo esimerkiksi kasvatettu.

Raamibudjettiin siirtyminen oli viisas ratkaisu. Se tarkoittaa sitä, että Toivakan seurakunta on valmistautumassa etupainotteisesti niihin haasteisiin, joita edessäpäin on tulossa. Talous tiukkenee, määrärahat pienenevät, kulut kasvavat. On helpompaa reagoida ajoissa muutoksiin omaaloitteisesti kuin vasta pakon edessä liian myöhään.

Toivakan seurakunta voi katsoa luottavaisesti seuraaviin vuosiin. Kun taloudesta pidetään huolta, jää seurakunnan tärkein elinehto voimaan: toiminnan turvaaminen. Ja käänteisesti: kun toiminnasta ja sen laadusta pidetään hyvää huolta, myös seurakunta voi kokonaisvaltaisesti hyvin. Ihmiset haluavat kuulua sellaiseen seurakuntaan, joka toimii ja elää heidän keskellään iloissa ja suruissa. He haluavat toimia seurakunnassa, joka elää tässä ajassa ja sen haasteissa. Laadukas toiminta on vahvin keino pitää huolta siitä, etteivät seurakuntarakennemuutokset – mitä ne tulevatkaan pitämään sisällään – horjuta sitä tosiseikkaa, että jumalanpalvelusyhteisö tulee säilymään Toivakassa.

Strategian myötä toimintasuunnitelmaa on tiivistetty merkittävästi. Työaloja on niputettu yhteen. Tämä helpottaa myös luettavuutta. Pääpaino on ollut ns. toiminnallisella puolella. Kiinteistöpuoli on jätetty sanallisista osuuksista tällä kertaa pois, koska toiminta jatkuu lähinnä ylläpitävänä. Investointeja ei ole tulossa. Kirkon osalta voidaan mainita, että vuoden 2014 budjettiin varattiin varat kirkon äänentoistoon ja lämpökuvaukseen.

Vuoden 2014 talousarvion perusteluita

Yleistä

Taloudessa eletään taantumaa tai korkeintaan nollakasvua. Valtiovarainministeriön ennusteen mukaan Suomen bruttokansantuote supistuu kuluvana vuonna 0,5 %. Talouden epävarmuudesta ja ennustamisen vaikeudesta kertoo se, että vuosi sitten tälle vuodelle ennustettiin 1,6 %:n kasvua. Ensi vuodeksi talouden ennustetaan piristyvän ja kasvun olevan vähän yli prosentin. Inflaatio jatkuu alhaisella, alle kahden prosentin tasolla. Tilastokeskuksen mukaan työttömyysaste oli heinäkuussa 6,6 % ja luku oli laskussa. Kausivaihtelu huomioiden työttömyysasteen trendi oli 7,7 %. Ensi vuodeksi työttömyysasteen ennustetaan kasvavan reiluun kahdeksaan prosenttiin.

Kun talous on taantumassa tai enimmilläänkin kasvu on vähäistä, paikallisilla olosuhteilla on suuri merkitys arvioitaessa seurakunnan talouden kehitystä. Paikkakunnan työllisyyden ja yritysten toimintaedellytysten kehittymistä on pyrittävä seuraamaan mahdollisimman tarkasti. Molemmat vaikuttavat välittömästi verotuloihin. Toivakassa työttömyysaste on noin 10 %.

Kirkollisverotus

Kunnallisveron ennustetaan kasvavan noin 0,6 % vuonna 2014. Kirkollis- ja kunnallisveron tilitysten kasvun ero on viime vuosina ollut noin kaksi prosenttia kuntien eduksi. Tähän nähden kirkollisveron tilitysten voidaan odottaa laskevan vuonna 2014 noin 1,5 %.

Yhteisöjen verokanta alenee 20 prosenttiin vuoden 2014 alusta lukien. Suomen hallituksen budjettiesityksessä 29.8.2013 mainitaan, että koko verotuottomenetyksessä kohdistuu valtion osuuteen, koska verokannan alentamisesta aiheutuva verotuottojen menetys kompensoidaan kunnille ja seurakunnille niiden yhteisöveron jako-osuutta korottamalla ja alentamalla valtion osuutta vastaavasti. Muutokset verontilityslakiin tehdään syksyn aikana ja lopullinen jako-osuuden suuruus saadaan selville mahdollisesti vasta joulukuussa. Yhteisöverotilitysten määrän odotetaan pysyvän nykytasolla.

Vuoden 2014 kirkollisveron tulopohja on arvioitu samansuuruiseksi kuin vuoden 2013 tulopohja 21,9 milj. €. Seurakunnan tuloveroprosentti vuodelle 2014 on 1,95.

Varovaisuuden periaatetta noudattaen kirkollisverotuloksi on arvioitu 420 000 € ja yhteisöverotuloksi 30 000€.

Henkilöstökulut

Henkilöstökulut muodostuvat palkoista, pakollisista henkilösivukuluista ja vapaaehtoisista henkilöstökuluista

Kirkon sektori on mukana Työllisyys- ja kasvusopimuksessa. Kirkon sopimusratkaisu vuosille 2014–2016 allekirjoitettiin 25.10.2013.

Palkkaratkaisultaan sopimuksen kustannuksia korottava vaikutus on keskimäärin 0,9 % vuonna 2014 ja 0,4 % vuonna 2015. Sopimuskauden ensimmäisen jakson palkantarkistus 1.8.2014 toteutetaan kirkon kaikissa palkkausjärjestelmissä 20 euron/12 sentin yleiskorotuksena peruspalkkoihin. Ensimmäisen jakson toinen palkantarkistus 1.8.2015 toteutetaan prosentuaalisena yleiskorotuksena. Myös euromääräisiä lisiä tarkistetaan silloin. Palkantarkistuksen suuruuteen tuolloin voivat vaikuttaa kustannukset, joita aiheutuu mahdollisista tekstimuutoksista. Jollei sellaisia sopijaosapuolten toimesta toteuteta, tarkistuksen suuruus on 0,4 prosenttiyksikköä.

Toisen sopimusjakson eli vuoden 2016 sopimuskorotuksen toteuttamisesta on sovittu niin, että palkantarkistus kohdennetaan käytettäväksi ensisijaisesti paikallisena järjestelyeränä harkinnanvaraiseen palkanosaan (HAVA:aan). Sen yksityiskohtaisemmasta toteuttamisesta neuvotellaan vielä erikseen. Tarkoituksena on, että järjestelyerää kohdennettaessa edistetään tuloksellisuutta tuottavaa toimintaa ja palkkausjärjestelmien kannustavaa soveltamista.

Pakolliset henkilöstösivukulut ovat vuonna 2014 31,9 % palkkakuluista. Pakolliset henkilöstökulut muodostuvat eläkevakuutus- ja sosiaaliturvamaksusta sekä lakisääteisestä tapaturmavakuutusmaksusta liitännäisineen.

Vuonna 2013 alettiin periä uutta vuotuisen kirkollisveron määrään perustuvaa eläkemaksua. Eläkemaksun suuruus vuonna 2014 on 1,2 % kirkollisverosta ja se on merkitty tuloslaskelmaosaa tilille 535000.

Muita henkilöstökuluja ovat muun muassa työterveydenhuollosta, matkustamiskustannuksista sekä työkyvyn ylläpidosta ja virkistäytymisestä aiheutuvat kulut.

Työterveydenhuollosta aiheutuvat kulut on merkitty talous- ja henkilöstöhallinnon tulosityksikötilille 439000 ja työkyvyn ylläpidosta ja virkistäytymisestä aiheutuvat kulut tilille 447000.

Kokouspalkkiot

Edellisvuosien tapaan vuoden 2014 talousarvioon ei ole varattu määrärahaa luottamushenkilöiden kokouspalkkioihin. Tähän ratkaisuun on päädytty seurakunnan tiukan taloustilanteen vuoksi. Kirkkovaltuuston ja kirkkoneuvoston jäsenille tilataan Kotimaa-lehti. Matkakorvaukset maksetaan laskutuksen mukaan.

Kiinteistön ylläpidon kustannukset

Kiinteistön ylläpidon kustannukset nousivat 2,9 prosenttia vuoden 2013 kolmannella neljänneksellä vuoden 2012 vastaavasta ajanjaksosta. Tiedot käyvät ilmi Tilastokeskuksen kiinteistön ylläpidon kustannusindeksistä 2010=100. Eniten kallistuivat kaukolämpökustannukset 7,9 %. Erilliskustannukset kasvoivat 5,8 %, käyttö - ja jätevesikustannukset 4,8 %, kunnossapitopalvelun kustannukset 0,8 %, käyttösähkön kustannukset 0,5 % ja tarveaineiden kustannukset 0,4 %. Kevyt polttoöljy laski 1,9 %.

Kiinteistön ylläpidon kustannuksien arvioidaan nousevan vuonna 2014 keskimäärin 4 % vuoden 2013 kustannuksiin verrattuna. Kaukolämmöhinta nousee 64,5 % 2013 hintaan verrattuna. Lämmityskulut nousevat hinnankorotuksesta ja jakoperusteiden muutoksen johtuen tulosityksiköllä Seurakuntakoti 37,8 % ja tulosityksiköllä Myrskylyhty 121%. Lämmityskustannukset jaetaan pinta-alaperusteisesti.

Kertaluonteiset menot

Äänentoisto	8815 € tilillä 435000 (kirkko).
Kirkon lämpökuvaus	800 € tilillä 440000 (kirkko).
Nuorten koulutusmatka	800 € tilillä 439100 (nuorisotyö).

TOIVAKAN SEURAKUNNAN POLKU 2014–2017

Seurakunta on kristittyjen muodostama yhteisö.
Kristityt ovat kastettuja Jeesukseen uskovia ja hänen seuraajiaan.

Kristityille keskeistä on Jeesuksen elämä ja opetukset, ristinkuolema ja ylösnousemus.
Kristityt uskovat, että ylösnoussut Jeesus Kristus vaikuttaa häneen uskovissa Pyhän Hengen kautta.

Toivakan seurakunta - historiasta, perinteistä, paikallisuudesta ja tulevaisuudenuskosta voimansa ammentava yhteisö

Olemme yhteisö, jossa elämme ennakkoluulottomasti Jeesuksen kanssa ja hänen seuraajinaan.

ASKELEEMME POLULLA

Hengellinen elämä – ”Pysykää minussa, niin minä pysyn teissä.”	Lähimmäisyys – ”Suurin on se, joka palvelee.”	Yhteisöllisyys – ”Ei ole hyvä ihmisen olla yksinään.”	Toiminnan turvaaminen – ”Tuo kaikki hankkeesi Herran eteen, niin suunnitelmasi menestyvät.”
Rikas jumalanpalveluselämä Kaikkien seurakuntalaisten lahjat käyttöön Tuemme kotien kristillistä kasvatusta Luotamme Jumalan mahdollisuuksiin kaikessa elämässä, kerromme siitä eteenpäin Jeesuksen lähettiläinä	Olemme läsnä, annamme aikaa Kohtaamme, kuuntelemme, palvelemme Tuemme heikoimpia lähellä ja kaukana Huomioimme vanhukset	Ehtoollisyhteys Eri sukupolvien kohtaaminen – olemme Jumalan perheväki Teemme ja olemme yhdessä Hyväksymme jokaisen sellaisena kuin hän on	Kirkon jäsenyyden vahvistaminen Uusia uria vapaaehtoistyölle, talkoohenki Täydentävän rahoituksen hankkiminen Teemme yhteistyötä kunnan, toisten seurakuntien ja kolmannen sektorin kanssa

HALLINTO JA PÄÄTÖKSENTEKO**TOIMINTA-AJATUS**

Seurakunnan ylin toimielin on kirkkovaltuusto. Se päättää mm. talousarviosta, toiminta- ja taloussuunnitelmasta ja tilinpäätöksestä, perustaa virat, tekee rakentamispäätökset ja valitsee jäsenet kirkkoneuvostoon ja johtokuntiin. Kirkkoneuvosto valmistelee ja toimeenpanee kirkkovaltuuston päätökset. Se johtaa seurakunnan hengellistä työtä, vastaa käytännön hallinnosta, käyttää seurakunnan puhevaltaa ja hyväksyy seurakunnan puolesta sopimukset.

PAINOPISTEET, TAVOITTEET JA ARVIOINTI

Painopiste	Sitova toiminnallinen tavoite	Arviointitapa/mittari
<i>Rikas jumalanpalveluselämä</i>	<ul style="list-style-type: none"> - Tuetaan jumalanpalveluselämän kehittämistä ja siihen kouluttautumista henkilöstön kehittämissuunnitelman avulla. Lähetään sekä työntekijöitä ja luottamushenkilöitä Parahat eväät -Jumalanpalveluspäiville Seinäjoelle helmikuussa 2014. 	<ul style="list-style-type: none"> - Palaute jumalanpalveluspäivistä ja opitun soveltaminen seurakuntaelämään
<i>Täydentävän rahoituksen hankkiminen</i>	<ul style="list-style-type: none"> - Selvitetään mahdollisuus perustaa toiminnallinen kannatusrenkas seurakuntatyön tukemiseksi - Yrityssponsoreiden käyttäminen mm. konserttien ja leirien järjestämisessä 	<ul style="list-style-type: none"> - Onko kannatusrenkaan toteuttaminen mahdollista? Jos on, miten se onnistui? - Yritysten suhtautumisen arviointia, saatiinko sponsoreita ja mihin tilaisuuksiin?
<i>Kirkon jäsenyyden vahvistaminen</i>	<ul style="list-style-type: none"> - Syksyn 2014 kirkollisvaaleihin panostetaan hallinnossa ja viestinnässä. - Perustetaan vapaamuotoinen mietintäryhmä vaalien profiilin nostamiseksi ja hyvien ehdokaiden rohkaisemiseksi. - Äänestysprosenttitavoitteeksi asetetaan 35% aikuisilta, nuorilta (16-17v) 30%. 	<ul style="list-style-type: none"> - Miten vaalit onnistuivat, miten saatiin ehdokkaita määrällisesti ja näkyvyyttä, nousiko äänestysprosentti?

JUMALANPALVELUSELÄMÄ JA TOIMITUKSET**TOIMINTA-AJATUS**

Koko Kristuksen kirkon ja Toivakan seurakunnan keskeisin tehtävä on evankeliumin julistaminen ja sakramenttien jakaminen. Seurakunta haluaa mahdollistaa sen, että toivakkalaiset saavat kuulla jumalanpalveluksissa ja toimituksissa Jumalan äänen, kohdata pyhän ja toinen toisensa sekä kantaa vastuuta yhteisestä rukouselämästä. Jumalanpalveluselämä nähdään rikkaana kokonaisuutena, joka sulkee sisäänsä ennen kaikkea viikoittaisen pääjumalanpalveluksen mutta samalla monimuotoisesti muutakin hartauselämää.

PAINOPISTEET, TAVOITTEET JA ARVIOINTI

Painopiste	Sitova toiminnallinen tavoite	Arviointitapa/mittari
<i>Rikas jumalanpalveluselämä</i>	<ul style="list-style-type: none"> - Jumalanpalveluselämä ei rajoitu vain kirkkoon. Tehdään selvemmin tiettäväksi kaikkeen seurakuntaelämään, että seurakunnan tilaisuuksiin kuuluu alkujä/tai loppuhartaus - Kastekoteihin jaetaan lastenraamatut. Keskustellaan samalla kotihartauksista mm. iltarukouksen opettamisesta lapselle - Korostetaan toimitusten jumalanpalvelusluonnetta. Kutsutaan niiden kautta seurakuntalaisia aktiivisesti mukaan jumalanpalveluselämään. Toimitusten laadukas hoitaminen antaa myönteisen kuvan seurakunnasta ja sen toiminnasta 	<ul style="list-style-type: none"> - Työntekijöiltä ja muilta seurakuntalaisilta saatu palaute, pidettiinkö hartaudet säännön mukaisesti? - Jaettiin lastenraamatut?, kokemukset kastekeskusteluista - Seurataan sitä, miten aktiivinen kutsuminen vaikuttaa suru- ja kastekotien kirkossa käyntiin.
<i>Kaikkien seurakuntalaisten lahjat käyttöön</i>	<ul style="list-style-type: none"> - Perustetaan jumalanpalvelusryhmä, jossa mukana seurakuntalaisia, luottamushenkilöitä ja työntekijöitä. Ryhmä on mukana toteuttamassa ja suunnittelemassa jumalanpalveluksia 	<ul style="list-style-type: none"> - Mitenkä jumalanpalvelusryhmän perustaminen ja toiminta onnistui?

TIEDOTUS JA VIESTINTÄ**TOIMINTA-AJATUS**

Viestinnän avulla seurakuntatyö tulee näkyväksi monella tasolla. Hyvä viestintä lisää perustyön vaikuttavuutta ja saavutettavuutta. Sosiaalisessa mediassa seurakunta on koolla joka päivä. Tehokkaan viestinnän avulla voidaan saavuttaa niitä kohderyhmiä, joita on muuten vaikea saavuttaa. Monipuolinen tiedotus luo positiivista mielikuvaa elävästä ja ajan hermolla toimivasta seurakunnasta.

PAINOPISTEET, TAVOITTEET JA ARVIOINTI

Painopiste	Sitova toiminnallinen tavoite	Arviointitapa/mittari
<i>Rikas jumalanpalveluselämä</i>	<ul style="list-style-type: none"> - Internetin ja Somen kehittäminen siten, että sisällöissä olisi myös hartaudellista aineistoa, ei pelkkää tiedotusta - ”jumalanpalvelus verkossa.” - Myönteinen, rohkea ja selkeä viestintä viikoittaisesta jumalanpalveluselämästä, ei keskitytä pelkästään suuriin tapahtumiin. 	<ul style="list-style-type: none"> - Syntyikö hengellistä aineistoa Internetiin ja käytettiin sitä? Seurakuntalaisilta saatu palaute. - Kävijämäärien seuraaminen, viestinnän säännöllisyyden, ajanmukaisuuden ja palautteen analysointi.
<i>Kohtaamme, kuuntelemme, palvelemme</i>	<ul style="list-style-type: none"> - Seurakunnan viestintästrategian päivittäminen, mahdollisesti nettisivujen uusiminen tai vähintäänkin uudistaminen. - Työntekijöiden ja luottamushenkilöiden sitouttaminen viestintään; jokainen kantaa vastuuta tiedon jakamisesta. Hyvä viestintä on seurakuntalaisten palvelemista. 	<ul style="list-style-type: none"> - Onnistuttiinko viestintästrategian laatimisessa ja hyödyntämisessä? Miten nettisivut? - Järjestettiin viestintäkoulutusta tai keskustelutilaisuuksia aiheesta? Miten sitouttaminen onnistui?

MUSIIKKITYÖ**TOIMINTA-AJATUS**

Musiikkityön välityksellä viedään evankeliumia; musiikki jatkaa siitä, mihin sanat loppuvat. Musiikki tuo erilaisiin tilanteisiin juhlan tuntua, kokoaa ihmisiä yhteen laulamaan, soittamaan ja kuuntelemaan.

PAINOPISTEET, TAVOITTEET JA ARVIOINTI

Painopiste	Sitova toiminnallinen tavoite	Arviointitapa/mittari
<i>Rikas jumalanpalveluselämä</i>	<ul style="list-style-type: none"> - Jumalanpalveluksessa mukana vapaaehtoinen muusikko/ryhmä 8-10 krt/vuodessa - Monipuolinen musiikki osana jumalanpalvelusta; virret, hengelliset laulut. Hengellisiä lauluja käytetään jumalanpalveluksessa 4-6 krt/vuodessa 	<ul style="list-style-type: none"> - Kuinka monessa jumalanpalveluksessa oli mukana vapaaehtoinen muusikko/ryhmä? - Kuinka monessa jumalanpalveluksessa käytettiin hengellisiä lauluja? Seurakuntalaisilta saatu palaute jumalanpalvelusten musiikista.
<i>Eri sukupolvien kohtaaminen – olemme Jumalan perheväki</i>	<ul style="list-style-type: none"> - Järjestetään eri sukupolvet tavoittava kirkkohetki Mikkelinpäivänä 	<ul style="list-style-type: none"> - Toteutuiko suunnitelma sukupolvet yhdistävästä kirkkohetkestä? - Seurakuntalaisilta saatu palaute.

LAPSITYÖ**TOIMINTA-AJATUS**

Lapsityön (kirkon varhaiskasvatus) tehtävänä on antaa kristilliseen uskoon perustuvaa kasteopetusta. Tukea lasten ja perheiden kristillistä kasvatusta ja hengellistä kasvua. Tarjoten heille mahdollisuuden olla osallisina kerhotoiminnassa sekä jumalanpalveluselämässä.

PAINOPISTEET, TAVOITTEET JA ARVIOINTI

Painopiste	Sitova toiminnallinen tavoite	Arviointitapa/mittari
<i>Rikas jumalanpalveluselämä</i> <i>(sisältää myös hartaudet)</i>	<ul style="list-style-type: none"> - Mukulamessu (viimeksi toteutettu v.2001) - Lastenkirkko yhteistyössä päivähoiton kanssa (jokin muu "teema" kuin kevät- tai joulukirkko) 	<ul style="list-style-type: none"> - Toteutuuko ja paljonko osallistujia, miten suunnittelu toimi? - Toteutuiko yhteistyö, miten kirkkohetki toteutui?
<i>Tuemme kotien kristillistä kasvatusta</i>	<ul style="list-style-type: none"> - Päiväkerhojen pysyvyys srk-kodilla, Kotisillassa ja Kankaisilla - Perhekerhon toiminta vertais-tukena - Lasten päiväleirit ja eskarien yön yli leiri 	<ul style="list-style-type: none"> - Säilyvätkö päiväkerhot ennallaan? Paljonko lapsia? - Kuinka paljon uusia perheitä tullut kerhoon? - Kysely perheille kuinka ovat saaneet tiedon kerhosta. - Toteutuiko leiri? Mistä rahat, saatiinko rahoitusta?

NUORISO-, VARHAISNUORISO- JA RIPPIKOULUTYÖ**TOIMINTA-AJATUS**

Lähtökohtana on kasteopetus. Tukea tyttöjen ja poikien sekä nuorten kristillistä kasvua sekä auttaa löytämään oma paikka seurakunnan jäsenenä ja Jumalan lapsena. Saada mahdollisuuksia osallistua seurakunnan toimintaan sekä järjestää toimintaa myös muille.

PAINOPISTEET, TAVOITTEET JA ARVIOINTI

Painopiste	Sitova toiminnallinen tavoite	Arviointitapa/mittari
<i>Rikas jumalanpalveluselämä</i> <i>(sisältää muutakin kuin pelkän pääjumalanpalveluksen)</i>	<ul style="list-style-type: none"> - Koululaiset osallistuvat koululaiskirkkojen järjestämiseen - Nuorten bändi tai nuoria mukana valmistelemassa ja toteuttamassa jumalanpalvelusta - Rippikoululaisten ja heidän vanhempiensa ja kummiensa osallistaminen jumalanpalveluksiin 	<ul style="list-style-type: none"> - 2 krt/kausi - Tuliko koululaisilta ohjelmaa ja millaista? - Mitä ja miten?
<i>Tuemme kotien kristillistä kasvatusta</i>	<ul style="list-style-type: none"> - Leiri 1 – 3-luokkalaisille sekä 4 – 6-luokkalaisille - 2 vanhempainiltaa rippikoululaisten vanhemmille - 30 nuorteniltaa vuodessa 	<ul style="list-style-type: none"> - Toteutuiko - Toteutuiko? - Montako oli?

DIAKONIATYÖ**TOIMINTA-AJATUS**

Diakonian tehtävänä seurakunnassamme on kristillinen palvelu- ja avustustyö, joka kuuluu kaikille. Erityisesti tulee olla läsnä siellä minne muu apu ei yllä ja missä on sairautta, rikkinäisyyttä, epätoivoa, yksinäisyyttä tai epäonnistumisia. Diakonian tehtävä on välittää viestiä lähimmäisenrakkaudesta ja siitä, että jokainen on tärkeä. Tehtävänä on myös kasvattaa ihmisiä huomaamaan jokaisen vastuu lähimmäisestä.

PAINOPISTEET, TAVOITTEET JA ARVIOINTI

Painopiste	Sitova toiminnallinen tavoite	Arviointitapa/mittari
<i>Rikas jumalanpalveluselämä</i>	<ul style="list-style-type: none"> - Järjestetään lähimmäisen päivä - ”Villasukkakirkko” (useita neulomisiltoja ennen sitä), tuotokset jaetaan eteenpäin 	<ul style="list-style-type: none"> - Kerätään palaute - Saatiinko sukkia, lapasia, säärystimiä jne. eteenpäin vietäväksi?
<i>Huomioimme vanhuksset</i>	<ul style="list-style-type: none"> - Järjestetään diakoniatalkoot keväällä ja syksyllä (täsmätalkoot yksinäiselle tai sairaalle apua tarvitsevalle) 	<ul style="list-style-type: none"> - Saimmeko talkoot järjestettyä?

LÄHETYSTYÖ

TOIMINTA-AJATUS

Seurakunta toteuttaa lähetystyössä Kristuksen rakkautta sanoin ja teoin. Jumalanpalvelus on lähetystyön viikoittainen ydintapahtuma. Tavoitteena on kristillisen kirkon kasvaminen maailmassa.

PAINOPISTEET, TAVOITTEET JA ARVIOINTI

Painopiste	Sitova toiminnallinen tavoite	Arviointitapa/mittari
<i>Rikas jumalanpalveluselämä</i>	<ul style="list-style-type: none"> - 4 lähetyspyhää vuodessa (yksi lähetyspyhä toteutetaan nuorten kanssa) - Molemmat nimikkolähetit osallistuvat kerran vuodessa jumalanpalvelukseen - Rukoillaan jokaisessa jumalanpalveluksessa nimikkolähetien puolesta ja nimikkolähetien rukousaiheita otetaan esirukoukseen 	<ul style="list-style-type: none"> - Toteutuiko 4 lähetyspyhää, joiden yhteydessä lähetyslounas keväällä ja syksyllä? - Olivatko Ilomäen perhe ja Eila Murphy mukana jumalanpalveluksessa? - Minkälaisia rukousaiheita nimikkolähetillä oli?
<i>Tuemme heikoimpia lähellä ja kaukana</i>	<ul style="list-style-type: none"> - Pyrimme täyttämään rahalliset nimikkosopimusveloitteet - Järjestämme tasaustempauksen viikolla 12 	<ul style="list-style-type: none"> - Suomen Lähetysseura 4000 € + Sansa 4000 €. Vapaaehtoisen seurakuntakannatuksen kokonaistavoite 13.000 € - Miten onnistui?