

TOIVAKAN SEURAKUNTA

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2016 (2017–18)



**Kneuv 26.11.2015
Kvalt 10.12.2015**

Toivakan seurakunnan toiminnalliset tavoitteet

Toivakan seurakunnan toiminnalliset tavoitteet perustuvat vuonna 2013 laadittuun strategiaan, Toivakan seurakunnan polkuun 2014-2017 (ks. sivu 6).

Uusi strategia on ollut käytössä kaksi toimintavuotta. Se on kantanut hedelmää: yhteinen suunta on selkeämpi kuin aiemmin. Samalla on käynyt selväksi, että sitovia tavoitteita on edelleen yksinkertaistettava ja konkretisoitava. Tätä varten kirkkoneuvosto ja kirkkoherra ovat antaneet työntekijöille ja työaloille ohjausta. Jotta toiminnan suunnittelu napakoituisi entisestään, valtuustoseminaarille on tilausta. Toiminnan suunnittelun ja ohjauksen on läpäistävä kaikkia hallinnollisen ja toiminnallisen puolen kerroksia, yltäen aina riviseurakuntalaisen tasolle. Yhteinen kokoontuminen on ajankohtaista myös siksi, että strategian viimeinen voimassaolovuosi lähestyy. Mitä ajattelemme nyt? Onko syytä tarkistaa suuntaa? Mihin syvennymme jatkossa?

Jumalanpalveluselämän kehittäminen on ollut seurakuntamme toiminnallisessa keskiössä. ”Rikas jumalanpalveluselämä” on ollut parisen vuotta kaikkien työalojen yhteisenä painopisteenä. Sen toteutumista on vahvistettu koulutuksilla ja seurakuntalaisten osallistamisella sekä hyvin monipuolisilla toteutuksilla. Pelkästään palautteen ja kävijämäärien perusteella voidaan todeta, että Toivakan seurakunnan jumalanpalveluselämä tavoittaa, koskettaa ja sitä pidetään arvossa.

Jumalanpalveluselämästä löytyy mielenkiintoisia avauksia myös tulevalla toimikaudelle. Niistä nostettakoon esille säännölliset iltakirkot, jumalanpalvelusryhmien toiminta sekä kastepuun käyttöönotto.

Iltakirkkojen kautta pyritään saavuttamaan lapsiperheitä ja nuoria, nämä kohderyhmät huomioidaan toteutuksessa. Seurakuntalaisten jumalanpalvelusryhmiä on jo syntynyt ja tälle haetaan lisävirtaa tammikuun starttipäivässä. Tavoitteena on aluksi muutamien ryhmien toimiminen, josta toimintaa pitkäjänteisesti laajennetaan. Kastepuu on vanerista muotoiltu puu, joka asetetaan kirkkoon. Puuhun liitetään seurakuntaan kastettujen lasten nimet. Kasteperheet kutsutaan itse mukaan, yhteisöllisyys ja osallisuus saa kasvuvoimaa.

Lapuan hiippakunta on hankkinut käyttöönsä Jäsen 360 -datan. Sen avulla on mahdollista tutkia, miten toivakkalaiset suhtautuvat kirkkoon ja sen arvoihin. Kun tiedämme lisää paikkakuntamme väestön asenteista ja arvoista, toimintaa voidaan kehittää ja ohjata. Jäämme suurella mielenkiinnolla odottamaan, mitä aineistosta löytyy ja mikä on sen pohjalta nousevan koulutuksen anti.

Reformaation juhluvuosi lähestyy. Vuonna 2017 tulee kuluneeksi 500 vuotta siitä, kun Luther toi julki 95 teesiään. Reformaation aika sai alkunsa. Tämä merkittävä tapahtuma tullaan huomioimaan niin kokonaiskirkollisella kuin paikallisella tasolla. Tapahtumat alkavat ensi vuoden syksyllä. Toivakan seurakunta haluaa kunnioittaa reformaation historiaa ja ammentaa siitä. Kirkon jäsenyys vahvistuu, kun ymmärretään sen pitkät juuret. Haasteena on reformaation perinteen jatkaminen ja sen nivominen nykyihmisten arkitodellisuuteen.

Reformaation mottona on pidetty ajatusta: ”Ecclesia semper reformanda est”, ”Kirkon on jatkuvasti uusiuduttava.” Tämä on hyvä johdanto seurakuntamme vuodelle 2016 ja sitä seuraaville armonvuosille. Haluamme kehittyä toiminnassamme ja olla avoimia uusille avauksille. Siksi Toivakan seurakunnan on jatkuvasti uusiuduttava.

Panu Partanen
kirkkoherra

Vuoden 2016 talousarvion perusteluita

Yleistä talouden näkymistä

Syksyllä 2014 valtiovarainministeriön talousennusteessa arvioitiin vuoden 2015 kasvuksi 1,2 prosenttia ja kasvun olevan edellisvuotta laajapohjaisempaa. Nyt vuoden kuluttua edellisestä arviosta todetaan, että vuonna 2015 talous ei juurikaan kasva ja kahden seuraavan vuoden talouskasvun arvioidaan jäävän kilpailumaitamme hitaammaksi. Vuoden 2016 kasvuksi ennustetaan 1,3 %. Ennustetta tukevat vain ohuet tiedot paremmasta taloudesta. Kasvun taustalla on hyvin pitkälti investointien suotuisa kehitys.

Työttömyysaste nousee 9,6 prosenttiin vuonna 2015. Vuonna 2016 työmarkkinoilla työllisten määrä kääntyy hienoiseen nousuun suhdannetilanteen lievän kohenemisen myötä. Työttömyysasteeksi ennustetaan 9,4 %. Kuluttajahintojen nousu kiihtyy, mutta pysyy maltillisena ollen noin prosentin luokkaa vuonna 2016.

Kun talouskasvu on enimmilläänkin vähäistä, paikallisilla olosuhteilla on suuri merkitys arvioitaessa seurakunnan talouden kehitystä. Paikkakunnan työllisyyden ja yritysten toimintaedellytysten kehittymistä on pyrittävä seuraamaan mahdollisimman tarkasti. Molemmat vaikuttavat välittömästi verotuloihin. Toivakassa työttömyysaste on syyskuussa 2015 15,1 %.

Kirkollisverotus

Kuntaliiton arvion mukaan kunnallisveron tilitysten ennustetaan kasvavan noin 0,5 % vuonna 2016. Viimeaikaisen kehityksen perusteella kirkollisverotilitysten taso on noin kolme prosenttiyksikköä alemmalla tasolla. Kirkollisveron ennustetaan alenevan yli kaksi prosenttia. Kunta/seurakuntakohtaiset erot saattavat olla suuria.

Ansiotason vähäinen kasvu ja mahdollinen työttömyyden lisääntyminen leikkaavat kirkollisveron perustana olevia ansiotuloja. Lisäksi jäsenmäärän väheneminen leikkaa kirkollisveron maksajien määrää. Seurakuntien jäsenmäärän aleneminen on jonkin verran taittunut. Kirkosta eroamia on vuoden 2015 elokuun loppuun mennessä ollut vähiten pitkään aikaan. Syyskuussa eroamiset ovat jälleen lisääntyneet. Toivakan seurakunnasta on vuoden 2015 aikana eronnut seitsemän henkilöä ja seurakuntaan liittynyt kolme henkilöä (tilasto 16.11.2015).

Lokakuun 2015 lopussa Toivakan seurakunnan jäsenmäärä oli 1 833 henkilöä, vuoden alusta jäsenmäärä on laskenut 59 henkilöllä.

Seurakuntamme vuoden 2016 kirkollisverotuloksi on arvioitu 445 000 €. Arvio perustuu vuoden 2015 tilityksiin, joihin on arvioitu 2,2 %:n vähennys.

Osuus yhteisöveron tuotosta

Tuloverolaista ja verontilityslaista on poistettu vuoden 2016 alusta lukien maininnat, joiden perusteella seurakunnille on tilitetty osuus yhteisöveron tuotosta. Verovuodelle 2015 kuuluvia yhteisöveroja tilitetään seurakunnille vielä vuosina 2016 ja 2017. Verohallinnolta saadun tiedon perusteella verovuoden 2015 viimeinen erä tilitetään lokakuussa 2017.

Muutoksia vuoden 2016 alussa

Yhteisöveron tilalle tulee vuoden 2016 alussa valtionrahoitus. Samassa yhteydessä valtio päätti alentaa seurakuntien verotuskustannuksia. Kirkolliskokous päätti muuttaa seurakunnan maksuja keskusrahastolle. Keskusrahastomaksu ja palkkaperusteinen työnantajan eläkemaksu alenee ja kirkollisveroperusteinen eläkerahastomaksu nousee. Kirkkohallituksen laskelmien mukaan muutoksien kokonaisvaikutus Toivakan seurakunnalle on + 13 000 €.

Valtionrahoitus

Valtionrahoitusta maksetaan evankelisluterilaiselle kirkolle eräisiin yhteiskunnallisiin tehtäviin. Korvattavia yhteiskunnallisia tehtäviä ovat hautaustoimi, väestökirjanpito- ja kulttuurihistoriallisesti arvokkaiden rakennusten ja irtaimiston ylläpito. Kirkon keskusrahastolle maksettavan valtion korvauksen suuruus on 114 miljoonaa euroa vuonna 2016. Kirkolliskokous päätti toukokukussa 2015, että 114 miljoonan euron valtionrahoituksesta jaetaan vuonna 2016 viisi miljoonaa euroa avustuksina kulttuurihistoriallisten rakennusten korjaushankkeisiin ja kaksi miljoonaa euroa käytetään Kirjurin ylläpito- ja kehitystyöhön. Seurakunnille jaetaan 107 miljoonaa euroa, jakoperusteena 19,55 €/kunnan jäsen 31.12.2014 tilanteen mukaan. Kirkkohallituksen ilmoituksen mukaan Toivakan seurakunnalle maksetaan valtionrahoitusta vuonna 2016 48 340 €.

Henkilöstökulut

Henkilöstökulut muodostuvat palkoista, pakollisista henkilösivukuluista ja vapaaehtoisista henkilöstökuluista.

Kirkon sektori on mukana Työllisyys- ja kasvusopimuksessa (Tyka). Nykyiset virka- ja työehtosopimukset ovat voimassa 31.1.2017 saakka. Sopimuskauden ensimmäisen jakson palkantarkistukset toteutettiin 1.8.2014 ja 1.8.2015. KirVESTES 2014-2016 allekirjoituspöytäkirjan mukaan toisen sopimusjakson eli vuoden 2016 palkantarkistus kohdennetaan käytettäväksi ensisijaisesti paikallisena järjestelyeränä harkinnanvaraiseen palkanosaan (HAVAan). Kirkon työmarkkinalaitoksen valtuuskunta hyväksyi KiT:n ja muiden työmarkkinajärjestöjen neuvotteluissa syntyneen pöytäkirjan työttömyys- ja kasvusopimuksen (Tyka) toisen jakson palkkaratkaisusta. Sopimusratkaisun kustannus kirkon sektorilla on alustavien laskelmien mukaan noin 0,65 prosenttia. Palkantarkistuksen yksityiskohtaisemmasta toteuttamisesta Kirkon työmarkkinalaitos ei ole vielä antanut päätöstä. Tarkoituksena on, että järjestelyerää kohdennettaessa edistetään tuloksellisuutta tuottavaa toimintaa ja palkkausjärjestelmien kannustavaa soveltamista.

Vuoden 2016 talousarviossa palkkakulut perustuvat seuraaviin sopimuksiin: Virkaehtosopimus ylimmän johdon palkkausjärjestelmän kokeilusta v 2014-2016, Kirkon yleinen virka- ja työehtosopimus v 2014-2016

Pakolliset henkilöstösivukulut ovat vuonna 2016 28,09 % palkkakuluista (2015: 31,9 %) Pakolliset henkilöstökulut muodostuvat eläke-, työttömyys- ja sosiaaliturvamaksusta sekä lakisääteisestä tapaturmavakuutusmaksusta liitännäisineen.

Vuonna 2013 alettiin periä vuotuisen kirkollisveron määrään perustuvaa eläkemaksua. Eläkemaksun suuruus vuonna 2016 on 4 % (2015: 1,2) kirkollisverosta ja se on merkitty tuloslaskelmaosaa tilille 535000.

Muita henkilöstökuluja ovat muun muassa työterveydenhuollosta, matkustamiskustannuksista sekä työkyvyn ylläpidosta ja virkistäytymisestä aiheutuvat kulut.

Työterveydenhuollosta aiheutuvat kulut on merkitty talous- ja henkilöstöhallinnon tulosityksikölletilille 439300 ja työkyvyn ylläpidosta ja virkistäytymisestä aiheutuvat kulut tilille 447000.

Kiinteistön ylläpidon kustannukset

Tilastokeskuksen mukaan kiinteistön ylläpidonkustannukset nousivat 2,0 prosenttia vuoden 2015 toisella neljänneksellä vuoden 2014 vastaavasta ajankohdasta. Ainoastaan kevyen polttoöljyn ja lämmityksen kustannukset ovat alentuneet. Halventuneen öljynhinnan ja alhaisen inflaation jatkuessa kiinteistöjen ylläpitokulujen kasvun odotetaan olevan noin yksi prosenttia. Vuoden 2016 talousarvioon kiinteistön ylläpidonkustannuksien on arvioitu nousevan keskimäärin 1 % vuoden 2015 toteutuneisiin kustannuksiin verrattuna.

Kertaluonteiset menot

Hallintoelinten pöytäkirjojen sidonta	500 € (Khranvirasto ja muu yleishallinto)
Puhelin	200 € (Päiväkerhotyö)
Seurakuntakodin tuolien verhoilu	4 500 € (Seurakuntakoti)
Projektori	3 000 € (Seurakuntakoti)
Käytävämatot	700 € (Uusi Pappila)
Lämpökuvaus	1 300 € (Kirkko)

*Palkkojen jakaminen tehtävälueille talousarviossa 2016*Taluspäällikön palkka

Hautainhoitorahasto	4 %
Talous- ja henkilöstöhallinto	61 % (2015: 50 %)
Kirkonkirjat	10 % (2015: 25 %)
Khranvirasto ja muu yleishallinto	25 % (2015: 25 %)

Diakonian viranhaltija

Tiedotus	12,5 %
Diakonia	87,5 % (2015: 100 %)

Seurakuntamestari

Hautainhoitorahasto	8,3 %
Hautausmaat	31,7 %
Varsinainen hautaustoimi	30,0 % (2015: 50 %)
Kirkko	30,0 % (2015: 50 %)

Pirjo Korhonen
Taluspäällikkö

TOIVAKAN SEURAKUNNAN POLKU 2014–2017

Seurakunta on kristittyjen muodostama yhteisö.
Kristityt ovat kastettuja Jeesukseen uskovia ja hänen seuraajiaan.

Kristityille keskeistä on Jeesuksen elämä ja opetukset, ristinkuolema ja ylösnousemus.
Kristityt uskovat, että ylösnoussut Jeesus Kristus vaikuttaa häneen uskovissa Pyhän Hengen kautta.

Toivakan seurakunta - historiasta, perinteistä, paikallisuudesta ja tulevaisuudenuskosta voimansa ammentava yhteisö

Olemme yhteisö, jossa elämme ennakkoluulottomasti Jeesuksen kanssa ja hänen seuraajinaan.

ASKELEEMME POLULLA

Hengellinen elämä – ”Pysykää minussa, niin minä pysyn teissä.”	Lähimmäisyys – ”Suurin on se, joka palvelee.”	Yhteisöllisyys – ”Ei ole hyvä ihmisen olla yksinään.”	Toiminnan turvaaminen – ”Tuo kaikki hankkeesi Herran eteen, niin suunnitelmasi menestyvät.”
Rikas jumalanpalveluselämä	Olemme läsnä, annamme aikaa	Ehtoollisyhteys	Kirkon jäsenyyden vahvistaminen
Kaikkien seurakuntalaisten lahjat käyttöön	Kohtaamme, kuuntelemme, palvelemme	Eri sukupolvien kohtaaminen – olemme Jumalan perheväki	Uusia uria vapaaehtoistyölle, talkoohenki
Tuemme kotien kristillistä kasvatusta	Tuemme heikoimpia lähellä ja kaukana	Teemme ja olemme yhdessä	Täydentävän rahoituksen hankkiminen
Luotamme Jumalan mahdollisuuksiin kaikessa elämässä, kerromme siitä eteenpäin Jeesuksen lähettiläinä	Huomioimme vanhukset	Hyväksymme jokaisen sellaisena kuin hän on	Teemme yhteistyötä kunnan, toisten seurakuntien ja kolmannen sektorin kanssa

HALLINTO JA PÄÄTÖKSENTEKO**TOIMINTA-AJATUS / TEHTÄVÄ**

Seurakunnan ylin toimielin on kirkkovaltuusto. Se päättää mm. talousarviosta, toiminta- ja taloussuunnitelmasta ja tilinpäätöksestä, perustaa virat, tekee rakentamispäätökset ja valitsee jäsenet kirkkoneuvostoon ja johtokuntiin. Kirkkoneuvosto valmistelelee ja toimeenpanee kirkkovaltuuston päätökset. Se johtaa seurakunnan hengellistä työtä, vastaa käytännön hallinnosta, käyttää seurakunnan puhevaltaa ja hyväksyy seurakunnan puolesta sopimukset.

PAINOPISTEET, TAVOITTEET JA ARVIOINTI

Painopiste	Sitova toiminnallinen tavoite ja vastuhenkilö	Arviointitapa/mittari
<i>Rikas jumalanpalveluselämä</i>	Kehitetään jumalanpalveluselämää Jäsen 360 -datan avulla (vastaa: kirkkoherra, kirkkoneuvosto). Luottamushenkilöt osallistuvat jumalanpalvelusryhmien toimintaan (vastaa: kirkkoneuvosto, kirkkovaltuusto, johtokunnat).	Miten jumalanpalveluselämä kehittyi Jäsen 360 -datan avulla? Osallistuivatko luottamushenkilöt? Saatiinko hallintoelimestä omaa/omia jumalanpalvelusryhmää/-iä?
<i>Kirkon jäsenyyden vahvistaminen</i>	Lähetetään uusille seurakuntalaisille kirje ja kunnan toimittama sähköinen palveluopas, jossa seurakunnalla on oma banneri (vastaa: kirkkoherra). Vahvistetaan kirkon jäsenyyttä ja kristillistä identiteettiä historiallisten juurien kautta suunnittelemalla ja käynnistämällä reformaation juhlavuoden 2017 tapahtumia syksyllä 2016 (vastaa: kirkkoherra, kirkkoneuvosto).	Lähetettiinkö materiaalia? Millaista palautetta saatiin? Käynnistettiin tapahtumia? Arvioidaan palautteen avulla, miten tavoitteessa onnistuttiin.

JUMALANPALVELUSELÄMÄ JA TOIMITUKSET**TOIMINTA-AJATUS / TEHTÄVÄ**

Koko Kristuksen kirkon ja Toivakan seurakunnan keskeisin tehtävä on evankeliumin julistaminen ja sakramenttien jakaminen. Seurakunta haluaa mahdollistaa sen, että toivakkalaiset saavat kuulla jumalanpalveluksissa ja toimituksissa Jumalan äänen, kohdata pyhän ja toinen toisensa sekä kantaa vastuuta yhteisestä rukouselämästä. Jumalanpalveluselämä nähdään rikkaana kokonaisuutena, joka sulkee sisäänsä ennen kaikkea viikoittaisen pääjumalanpalveluksen mutta samalla monimuotoisesti muutakin hartauselämää.

PAINOPISTEET, TAVOITTEET JA ARVIOINTI

Painopiste	Sitova toiminnallinen tavoite ja vastuuhenkilö	Arviointitapa/mittari
<i>Rikas jumalanpalveluselämä</i>	<p>Käytetään kastepuuta messun sanoman eläväksi tekemiseen (vastaa: E. Kinnunen, kirkkoherra, muut työntekijät).</p> <p>Toteutetaan iltakirkko noin kerran kuukaudessa srk-kodilla tavoitteena saavuttaa lapsiperheet, nuoret ja aikuiset (vastaa: kirkkoherra, muut työntekijät, jumalanpalvelusryhmät).</p> <p>Suunnitellaan Toivakan seurakunnan messukaava opetuksen ja identiteetin syventämistarkoituksessa (vastaa: kirkkoherra, kanttori, jumalanpalveluselämän vastuuryhmä).</p>	<p>Käytettiinkö kastepuuta? Arvioidaan palautteen avulla kokemukset kastepuun käytöstä.</p> <p>Toteutettiinkö iltakirkot? Saavutettiinkö halutut kohderyhmät?</p> <p>Pidettiinkö tilaisuuksia, jossa messun rakennetta selvitettiin ja annettiin mahdollisuus vaikuttaa rakenteeseen? Tehtiinkö oma messukaava esim. virsikirjan väliin?</p>
<i>Kaikkien seurakuntalaisten lahjat käyttöön</i>	<p>Jumalanpalvelusryhmät alkavat toimia keväällä 2016 siten, että vuoden loppuun mennessä ryhmiä on vähintään viisi. (vastaa: kirkkoherra, jumalanpalveluselämän vastuuryhmä).</p> <p>Koulutetaan vähintään kolme apusuntiota (vastaa: kirkkoherra, talouspäällikkö, S. Soininen, jumalanpalveluselämän vastuuryhmä).</p>	<p>Syntyikö viisi jumalanpalvelusryhmää?</p> <p>Toteutuiko koulutus? Syntyikö toimiva apusuntiorryhmä?</p>

TIEDOTUS JA VIESTINTÄ**TOIMINTA-AJATUS / TEHTÄVÄ**

Viestinnän avulla seurakuntatyö tulee näkyväksi monella tasolla. Hyvä viestintä lisää perustyön vaikuttavuutta ja saavutettavuutta. Sosiaalisessa mediassa seurakunta on koolla joka päivä. Tehokkaan viestinnän avulla voidaan saavuttaa niitä kohderyhmiä, joita on muuten vaikea saavuttaa. Monipuolinen tiedotus luo positiivista mielikuvaa elävästä ja ajan hermolla toimivasta seurakunnasta.

PAINOPISTEET, TAVOITTEET JA ARVIOINTI

Painopiste	Sitova toiminnallinen tavoite ja vastuhenkilö	Arviointitapa/mittari
<i>Rikas jumalanpalveluselämä</i>	<p>Tuotetaan hengellistä sisältöä seurakunnan verkkosivuille ja someen, ei pelkkää tiedotusta (vastaa: kirkkoherra, luottamushenkilöt).</p> <p>Rohkaistaan seurakuntalaisia tuomaan esille kristillistä identiteettiä uusissa medioissa: esim. kirkkoherran kirjoitukset, Marja Korhosen lähetysblogi, Instagramin ja Twitterin käyttö (vastaa: kirkkoherra, M. Korhonen, luottamushenkilöt).</p> <p>Luottamushenkilöt ja seurakuntalaiset kirjoittavat 7 hartauskirjoitusta vuodessa (vastaa: kirkkoherra, jumalanpalveluselämän vastuuryhmä).</p>	<p>Arvioidaan verkkosivuja ja somea sisältökeskeisesti. Saatiinko hengellisen sisällön osuutta kasvatettua suhteessa tiedotukseen?</p> <p>Miten asiaa pidettiin esillä seurakuntalaisille? Rohkaistuivatko seurakuntalaiset?</p> <p>Toteutuiko määrällinen tavoite? Millaista palautetta saatiin?</p>
<i>Kohtaamme, kuuntelemme, palvelemme</i>	<p>Luodaan seurakunnalle viestintästrategia (vastaa: kirkkoneuvosto).</p> <p>Aloitetaan seurakunnan verkkosivujen uudistaminen tavoitteena valmiit sivut vuonna 2017 (vastaa: kirkkoneuvosto).</p> <p>Viestimme ja pidämme esillä reformaation juhluvuotta 2017 (vastaa: kirkkoneuvosto).</p>	<p>Tehtiinkö viestintästrategia?</p> <p>Aloitettiin uudistus? Miten prosessi onnistui?</p> <p>Mikä oli viestinnän osuus reformaation juhluvuoden suunnittelussa?</p>

MUSIIKKITYÖ**TOIMINTA-AJATUS / TEHTÄVÄ**

Musiikkityön välityksellä viedään evankeliumia; musiikki jatkaa siitä, mihin sanat loppuvat. Musiikki tuo erilaisiin tilanteisiin juhlan tuntua, kokoaa ihmisiä yhteen laulamaan, soittamaan ja kuuntelemaan.

PAINOPISTEET, TAVOITTEET JA ARVIOINTI

Painopiste	Sitova toiminnallinen tavoite ja vastuhenkilö	Arviointitapa/mittari
<i>Rikas jumalanpalveluselämä</i>	Jumalanpalveluksissa on mukana vapaaehtoinen muusikko tai ryhmä 12 kertaa vuodessa (vastaa: kanttori). Käytetään musiikkia monipuolisesti (virret, hengelliset laulut) osana jumalanpalvelusta ja erityisesti iltakirkoissa Viisikielinen-kirjaa (vastaa: kanttori).	Toteutuiko suunnitellusti? Toteutuiko suunnitellusti? Millaista palautetta musiikista saatiin seurakuntalaisilta?
<i>Kaikkien seurakuntalaisten lahjat käyttöön</i>	Parannetaan yhteyksiä musiikkia harrastaviin seurakuntalaisiin ja ylläpidetään listaa toiminnasta kiinnostuneista vapaaehtoisista muusikoista (vastaa: kanttori). Pidetään monipuolinen laulu- ja soitinmusiikki osana seurakunnan jumalanpalvelusryhmien toimintaa (vastaa: kanttori).	Miten ylläpito onnistui? Miten laaja lista saatiin? Toteutuiko suunnitellusti? Miten seurakuntalaiset ja muusikot kokivat mukanaolon?

Musiikkityö	2016	2015	2014
Konsertit	8	9	11
Vapaaehtoiset mukana tilaisuuksissa	20	20	..
Musiikkiryhmät	3	3	2

LAPSITYÖ**TOIMINTA-AJATUS / TEHTÄVÄ**

Lapsityön (kirkon varhaiskasvatus) tehtävänä on antaa kristilliseen uskoon perustuvaa kasteopetusta. Tukea lasten ja perheiden kristillistä kasvatusta ja hengellistä kasvua. Tarjoten heille mahdollisuuden olla osallisina kerhotoiminnassa sekä jumalanpalveluselämässä.

PAINOPISTEET, TAVOITTEET JA ARVIOINTI

Painopiste	Sitova toiminnallinen tavoite ja vastuhenkilö	Arviointitapa/mittari
Rikas jumalanpalveluselämä (sis. myös hartaudet)	Järjestetään Kirkkorallaa-yhteislauluhetki lapsiperheille (vastaa: lastenohjaaja, kanttori). Toteutetaan lastenkirkko yhteistyössä päivähoidon kanssa jollakin muulla teemalla kuin kevät- tai joulukirkko (vastaa: lastenohjaaja, kirkkoherra, kanttori). Otetaan 1-2 lapsiperhettä mukaan suunnittelemaan ja toteuttamaan yhtä jumalanpalvelusta esim. yhdessä jumalanpalvelusryhmän kanssa (vastaa: lastenohjaaja, kirkkoherra, kanttori).	Toteutuiko? Millaista palautetta saatiin? Toteutuiko suunnitellusti? Toteutuiko suunnitellusti?
Tuemme kotien kristillistä kasvatusta	Lastenohjaaja tekee yhdessä kirkkoherran kanssa 2-3 kastetikäyntiä vuodessa. Käydään yhteinen kaste keskustelu perhekerhossa. (vastaa: lastenohjaaja, kirkkoherra) Otetaan kastepuu käyttöön perhemessussa, johon kutsutaan erityisesti kasteperheet (vastaa: lastenohjaaja, kirkkoherra). Annetaan kastekoteihin Marttojen lahjoittamat vauvantossut (vastaa: kirkkoherra).	Montako käyntiä ja kokemukset/palautte? Otettiin perhekerhossa esille? Onnistuiko perheiden osallistaminen ja kastepuun käyttöönotto? Toteutuiko suunnitellusti?

Lapsityö	2016	2015	2014
Päiväkerhojen lkm / lapsia yhteensä	kevät: 4 ryhmää / 43 lasta syksy: 5 ryhmää / 45 lasta	kevät: 5 ryhmää / 45 lasta syksy: 5 ryhmää / 45 lasta	kevät: 4 ryhmää / 43 lasta syksy: 5 ryhmää / 45 lasta
Perhekerhokertojen lkm / käyntejä yhteensä	25 kertaa / aikuisia 230, lapsia 350	26 kertaa / aikuisia 230, lapsia 340	28 kertaa / aikuisia 230, lapsia 330
Leirien lkm / osallistujat	3 / 60	3 / 60	3 / 58

NUORISOTYÖ**TOIMINTA-AJATUS / TEHTÄVÄ**

Lähtökohtana on kasteopetus. Tehtävänä on tukea tyttöjen ja poikien sekä nuorten kristillistä kasvua, auttaa löytämään oma paikka seurakunnan jäsenenä ja Jumalan lapsena sekä antaa mahdollisuuksia osallistua seurakunnan toimintaan ja järjestää toimintaa myös muille.

PAINOPISTEET, TAVOITTEET JA ARVIOINTI

Painopiste	Sitova toiminnallinen tavoite ja vastuhenkilö	Arviointitapa/mittari
<i>Rikas jumalanpalveluselämä (sis. myös hartaudet)</i>	<p>Nuoret osallistuvat kevät- ja syyskaudella yhden messun suunnitteluun ja toteuttamiseen, mukana CHB (vastaa: nuorisotyönohjaaja).</p> <p>Lapsi- ja nuorisotyön johtokunta suunnittelemassa ja toteuttamassa vähintään yhtä messua vuonna 2016 (vastaa: nuorisotyönohjaaja).</p> <p>Pidetään hiljaisuuden retriitti ja muutamia hiljaisia hetkiä nuorten tapahtumissa (vastaa: nuorisotyönohjaaja).</p> <p>Rippikoululaisia sekä heidän vanhempiaan ja kummejaan on mukana toteuttamassa jumalanpalveluksia, erityisesti iltamessuja (vastaa: nuorisotyönohjaaja)</p>	<p>Toteutuiko suunnitellusti?</p> <p>Toteutuiko suunnitellusti?</p> <p>Toteutuiko suunnitellusti?</p> <p>Toteutuiko osallistaminen? Miten?</p>
<i>Tuemme kotien kristillistä kasvatusta</i>	<p>Toteutetaan alakoululaisille kolme leiriä, joissa yhteensä 100 lasta (vastaa: nuorisotyönohjaaja).</p> <p>Järjestetään varkkareille Kids Action -tyylinen tapahtuma keväällä ja syksyllä (vastaa: nuorisotyönohjaaja).</p> <p>Toteutetaan retki Maata näkyvissä -festareille ja osa sen varainkeruusta (vastaa: nuorisotyönohjaaja).</p>	<p>Toteutuiko suunnitellusti?</p> <p>Toteutuiko suunnitellusti?</p> <p>Toteutuiko suunnitellusti?</p>

Nuorisotyö	2016	2015	2014
Leirien lkm / osallistujat	3 / 100	4 / 100	3 / 100
Nuorten toteuttamat messut	2	1	1
Varkkareiden tapahtumat	2	1	3

DIAKONIATYÖ**TOIMINTA-AJATUS / TEHTÄVÄ**

Diakonian tehtävänä on kristillinen palvelu- ja avustustyö, joka kuuluu kaikille. Erityisesti pyrimme tavoittamaan ne, jotka ovat palveluista kaukana tai missä on sairautta, rikkinaisyyttä, epätoivoa, yksinäisyyttä tai liikuntarajoitteita. Diakonia välittää viestiä lähimmäisen rakkaudesta, Jumalasta sekä jokaisen ainutlaatuisuudesta Jumalan luomana. Ajatuksena on, että edellä mainitut läpäisisivät kaikki sukupolvet Toivakan alueella.

PAINOPISTEET, TAVOITTEET JA ARVIOINTI

Painopiste	Sitova toiminnallinen tavoite ja vastuhenkilö	Arviointitapa/mittari
<i>Rikas jumalanpalveluselämä</i>	Järjestetään diakonian kirkkopyhä, johon tuodaan väkeä pyörätuolilla palvelukeskuksesta ja kyliltä kirkkokyydein (vastaa: K. Kataikko, diakoniajohtokunta, kirkkoherra). Tehdään diakoniajohtokunnan kanssa kirkkopyhäkäynti palvelukeskukseen, jolloin kuuntelemme yhdessä jumalanpalveluksen ja tapaamme asukkaita (vastaa: K. Kataikko, diakoniajohtokunta). Osallistutaan iltakirkon suunnitteluun ja kehittämiseen (vastaa: K. Kataikko, diakoniajohtokunta).	Järjestettiinkö kirkkopyhä? Pääsikä ihmisiä palvelutalolta pyörätuolilla kirkkoon, entä kyliltä? Toteutuiko suunnitellusti? Millaista palautetta saatiin? Toteutuiko suunnitellusti? Millainen rooli diakoniatyölle muodostui iltakirkoissa?
<i>Yhteisöllisyys</i>	Vahvistetaan kylien diakoniatyötä seuraavasti: Ollaan yhteydessä kyläseurojen aktiiveihin, joilla on tietoa kylien tilanteesta. Tehdään 1-2 kotikäyntiä viikossa. Tehdään yhteistyötä kunnan toimijoiden kanssa. Järjestetään kyläkahviloita eri kylillä 1-2 kertaa kaudessa. (vastaa: K. Kataikko, diakoniajohtokunta) Pidetään lettukestit ja hartaushetki palvelukeskuksen pihalla kesällä (vastaa: K. Kataikko, diakoniajohtokunta).	Toteutuiko suunnitellusti? Millaisia tarpeita nousi esiin? Millaista palautetta saatiin? Toteutuiko suunnitellusti? Keitä palvelukeskuksen asukkaista osallistui lettukesteille?

Diakoniatyö	2016	2015	2014
Tapahtumia	10	10	10
Yhteisvastuukeräys	2,60 €/hlö	2,50 €/hlö	2,40 €/hlö

LÄHETYSTYÖ**TOIMINTA-AJATUS / TEHTÄVÄ**

Seurakunta toteuttaa lähetystyössä Kristuksen rakkautta sanoin ja teoin. Jumalanpalvelus on lähetystyön viikoittainen ydintapahtuma. Tavoitteena on kristillisen kirkon kasvaminen maailmassa.

PAINOPISTEET, TAVOITTEET JA ARVIOINTI

Painopiste	Sitova toiminnallinen tavoite ja vastuhenkilö	Arviointitapa/mittari
<i>Rikas jumalanpalveluselämä</i>	<p>Neljä lähetyspyhää vuodessa. Niistä kahdessa lähetyslounas, keväisin ja syksyisin (vastaa: S. Ijäs).</p> <p>Nimikkolähetit osallistuvat kerran vuodessa jumalanpalvelukseen (vastaa: M. Korhonen / S. Ijäs) sekä vierailija Suomen Lähetysseurasta (vastaa: kirkkoherra).</p> <p>Suunnitellaan lapsi- ja nuorisotyön kanssa lähetyskasvatustilanne nuorille/varhaisnuorille (vastaa: M. Korhonen)</p> <p>Lähetystyön johtokunta vastaa kokonaisuudessaan yhdestä jumalanpalveluksesta (vastaa: M. Korhonen).</p>	<p>Toteutuiko suunnitellusti?</p> <p>Olivatko nimikkolähetit ja Lähetysseuran vierailija mukana jumalanpalveluksissa?</p> <p>Toteutuiko ja millainen?</p> <p>Toteutuiko ja miten?</p>
<i>Tuemme heikoimpia lähellä ja kaukana</i>	<p>Järjestetään Sortavalan seurakunnan hyväksi kirkkokahvit, kerätään 1-2 kirkkokolehtia (vastaa: S. Ijäs).</p> <p>Huomioidaan pakolaisia jollakin erityisellä tavalla (vastaa: T. Viinikainen ja H. Siukonen).</p>	<p>Toteutuivatko kahvit ja kolehdit?</p> <p>Miten pakolaisia huomioitiin?</p>

Lähetystyö	2016	2015	2014
Nimikkolähetyskannatus	10 000	9 000	9 000
Tapahtumia	18	18	18
Kirkon esittelyt (kolehti lähetykselle)	8	7	6
Osallistujia	800	700	850