

Aika		<b>Torstaina 15.10.2015 klo 18.00-20.52</b>	
Paikka		Uusi pappila	
Jäsenet (läsnä = x)		Tuomo Heiska	ilm. esteestä
	x	Markku Kauppinen	
		Minttu Korhonen	(ei enää vaalikelpoinen)
		Irja Lamberg	ilm. esteestä.
	x	Sointu Ojonen	kirkkoneuvoston vpj.
	x	Panu Partanen, khra	kirkkoneuvoston pj.
	x	Anneli Torppa	
		Henni Ikonen	(varajäsen), ilm. esteestä
	x	Topi Saarelainen	(varajäsen)
		Arja Koriseva	(varajäsen), ilm. esteestä
Muut	x	Marja Korhonen	kirkkovaltuuston pj.
		Hannu Ahopelto	kirkkovaltuuston vpj., ilm. esteestä
	x	Pirjo Korhonen	taluspäällikkö/sihteeri

Käsiteltävät asiat **79-89 §§**

**79 § Kokouksen avaus**

Puheenjohtaja avasi kokouksen ja piti alkuhartauden.

**80 § Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen**

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

**81 § Pöytäkirjantarkastajien valinta**

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Sointu Ojonen ja Topi Saarelainen.

**PÖYTÄKIRJAN VAKUUDEKSI JA ALLEKIRJOITUKSET:**

Panu Partanen  
puheenjohtaja

Pirjo Korhonen  
sihteeri

Pöytäkirja tarkastetaan heti kokouksen jälkeen.

Toivakassa 15.10.2015

Toivakassa 15.10.2015

\_\_\_\_\_  
Sointu Ojonen  
Pöytäkirjantarkastaja

\_\_\_\_\_  
Topi Saarelainen  
Pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirja nähtävillä kirkkoherranvirastossa 16.10.–15.11.2015 sen aukioloaikoina.

Panu Partanen, kirkkoherra

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

## 82 § KOKOUKSEN TYÖJÄRJESTYKSEN HYVÄKSYMINEN

### **Kirkkoherran esitys:**

Kokous käydään esityslistan mukaisessa järjestyksessä.

**PÄÄTÖS: Esityksen mukaan.**

## 83 § MUUTOKSIA KOLEHTISUUNNITELMAAN

### **Valmistelu: Panu Partanen**

Kirkkoneuvosto on hyväksynyt 13.5.2015 kokouksessaan kolehtisuunnitelman ajalle 7-12/2015.

Kolehtisuunnitelmaan on kuitenkin tullut muutoksia kirkkohallituksen aloitteesta (su 6.9. kolehti Kirkon Ulkomaanavulle, pakolaisten auttamisen) sekä kirkkoherran huomattua virheen suunnitelmassa (13.9. hiippakuntakolehti puuttui kokonaan).

### Tämä johtaa seuraaviin muutoksiin:

- Lisätään suunnitelmaan kerätyksi kolehti 6.9. KUA/pakolaisten auttamiseksi.
- Siirretään 6.9. tarkoitettu Kansan Raamattuseuran kolehti kerättäväksi 13.12.
- Siirretään 13.12. tarkoitettu Suomen Idäntyo Up ry:n kolehti kerättäväksi 27.12. (oman seurakunnan lähetystyön kolehti väistyy)
- Kerätään 13.9. poisjäänyt hiippakuntakolehti jouluaamuun 25.12. (Kirkon Ulkomaanavun kolehti väistyy).

### **Kirkkoherran esitys:**

Tehdään kolehtisuunnitelmaan yllä mainitut muutokset.

**PÄÄTÖS: Esityksen mukaan.**

## 84 § LUOTTAMUSHENKILÖN VAALIKELPOISUUDEN MUUTOS

### **Valmistelu: Panu Partanen**

Kirkkoneuvoston jäsen, lapsi- ja nuorisotyön johtokunnan jäsen sekä jumalanpalveluselämän vastuuryhmän jäsen Minttu Korhonen on muuttanut paikkakunnalta pois 31.8.2015 ja ilmoittanut sen kirkkoherralle. Näin hän ei ole enää Toivakan seurakunnan jäsen, eikä vaalikelpoinen luottamustoimeen (KL 23:2).

### **Kirkkoherran esitys:**

1) Kirkkovaltuusto toteaa Minttu Korhosen vaalikelpoisuuden päättyneeksi 31.8.2015 ja merkitsee hänen luottamustoimensa lakanneeksi.

- 2) Kirkkovaltuusto valitsee Minttu Korhosen tilalle uuden jäsenen kirkkoneuvostoon sekä hänelle henkilökohtaisen varajäsenen.
- 3) Kirkkovaltuusto valitsee Minttu Korhosen tilalle uuden jäsenen lapsi- ja nuorisotyön johtokuntaan sekä henkilökohtaisen varajäsenen.
- 4) Kirkkoneuvosto valitsee Minttu Korhosen tilalle uuden jäsenen jumalanpalveluselämän vastuuryhmään.

**PÄÄTÖS: Esityksen mukaan. Jumalanpalveluselämän vastuuryhmään valittiin Niina Heinonen.**

## 85 § TYÖALOJEN TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMAT 2016

**Valmistelu: Panu Partanen**

Kirkkoherra on pyytänyt johtokunnilta toiminta- ja taloussuunnitelmia 6.10.2015 mennessä. Ne toimitetaan viimeistään kokoukseen.

Kirkkoneuvosto tutustuu johtokuntien esitysten sisältöihin ja pyytää tarvittaessa lisäselvityksiä. Samoin niiden työalojen toiminta- ja taloussuunnitelmista on käytävä vähintään alustavaa keskustelua, jotka kuuluvat kirkkoneuvostolle tai sivuavat sen toimintaa (hallinto, tiedotus ja viestintä yms.)

Toiminta- ja taloussuunnitelma käydään kokonaisuudessaan lävitse seuraavassa kokouksessa 26.11.2015.

**Kirkkoherran esitys:**

Käydään alustavasti lävitse johtokuntien esitykset toiminta- ja taloussuunnitelmista sekä pohditaan kirkkoneuvostolle kuuluvien työalojen toimintasuunnitelmia.

**PÄÄTÖS: Esityksen mukaan. Kirkkoherra ottaa toimintasuunnitelmat keskusteluun työntekijöiden kanssa.**

## 86 § HENKILÖSTÖN KEHITTÄMISSUUNNITELMA 2016 (2017-18)

**Kirkkoherran esitys:**

Hyväksytään kirkkoherran valmisteleva henkilöstön kehittämissuunnitelma ja sisällytetään se kirkkoneuvoston toiminta- ja talousarvioesitykseen 2016 (LIITTEET 1a-d).

**PÄÄTÖS: Esitys hyväksyttiin. Talouspäällikön kohdalle lisätään osallistuminen Kirjon Palvelukeskuksen nettikoulutuksiin. Samoin toimistos sihteeri osallistuu mahdollisesti järjestettäviin Kirjurin nettikoulutuksiin.**

## 87 § NUORISOTYÖNOHJAAJAN VIRAN HOITAMINEN LOMAUTUSJÄRJESTELYIN

### Valmistelu: Panu Partanen

Nuorisotyönohjaajan virka osa-aikaistettiin Toivakan seurakunnassa 1.9.2011 alkaen (80%). Työn luonteen takia (leirit, viikonlopputyö) osa-aikaistaminen on toteutettu jaksoissa: täysien työviikkojen jälkeen seuraa osa-aikaviikko. Näin ollen työpäivien määrä on sama kuin osa-aikaisella diakonilla, joka tekee nelipäiväistä viikkoa. Osa-aikaistuksen toteuttamisessa on otettava huomioon seurakunnan tehtävien erityisluonteet.

Viranhaltijan lomauttaminen yli kolmeksi viikoksi ei ollut kirkkolain mukaan mahdollista vuonna 2011. Lastenohjaajan osalta tämä oli mahdollista, koska kyseessä on työsuhde (toimi). Valtuustoaloitteen pohjalta lastenohjaajan osa-aikaistaminen päätettiin toteuttaa lomautuksin. Tämä käytäntö on edelleen voimassa.

Kirkkoneuvosto esitti kokouksessaan 5/2011 kirkkovaltuustolle seuraavaa järjestelyä, jonka valtuusto myöhemmin hyväksyi:

----

### 69 § Lastenohjaajan toimen osa-aikaistamista/lomautusta koskevat valtuustoaloite

Marja Korhonen esitti kirkkovaltuuston kokouksessa 26.4.2011 / 21§ seuraavan valtuustoaloitteen lastenohjaajan lomauttamisen toimen osa-aikaistamisen sijasta.

**Marja Korhonen:** *Toivakan seurakunnan kirkkoneuvosto päätti kokouksessaan 1.12.2010 esittää kirkkovaltuustolle, että seurakunnan diakonissan ja nuorisotyönohjaajan virat sekä lastenohjaajan toimi muutettaisiin osa-aikaisiksi (osa-aikaisuusprosentti 80%) 1.9.2011 alkaen. Kirkkovaltuusto päätti osa-aikaistamisen esityksen mukaisesti 15.12.2010.*

*'Esitän, että kirkkoneuvosto valmistelisi lastenohjaajan toimen osa-aikaistamisen uudestaan kirkkovaltuuston päätettäväksi. Pyydän, että valmistelussa kirkkoneuvosto ottaa kantaa siihen, onko osa-aikaistamisen sijaan mahdollista lomauttaa lastenohjaaja osa-aikaistamisen tuottamia säästöjä vastaavaksi ajaksi.'*

*Koska lastenohjaaja on työsuhhteessa Toivakan seurakuntaan, hänet on työsopimuslain mukaan mahdollista - toisin kuin virkasuhhteessa olevat henkilöt - lomauttaa kalenterivuoden aikana pitemmäksi aikaa kuin kolmeksi viikoksi. Työsopimuslain perusteella työnantaja voi tulkintani mukaan toimia työntekijälähtöisesti ja valita kahdesta vaihtoehdosta työntekijän edun mukaisen vaihtoehdon esimerkiksi silloin, kun vaihtoehtojen taloudelliset vaikutukset työnantajalle ovat samat. Lisäksi on huomattava, että lapsi- ja perhetyö ovat Toivakan seurakunnan keskeisiä työmuotoja. Jos lastenohjaaja lomautettaisiin osa-aikaistamisen sijaan, hän voisi suunnitella ja toteuttaa perhe- ja päiväkerhot todennäköisesti paremmin kuin siinä tapauksessa, että tekisi osa-aikaisena työntekijänä säännöllistä nelipäiväistä työviikkoa.*

Kirkkovaltuusto päätti lähettää aloitteen kirkkoneuvoston valmisteltavaksi. Lastenohjaaja Eija Kinnusen kanssa 2.5.2011 käydyssä neuvottelussa (lastenohjaaja, kirkkoherra ja talouspäällikkö) on pohdittu lomautusvaihtoehdon toteuttamista käytännön tasolla. Tuloksena oli seuraava lastenohjaajan lomauttamissuunnitelma:

Lomautusjaksot 1.9.-31.12.2011: syyslomaviikko lokakuussa ja kolme viikkoa joulukuussa / Lomautusjaksot 1.1.2012 alkaen: kaksi viikkoa tammikuun alussa, hiihtolomaviikko, yksi viikko toukokuun lopussa, kaksi viikkoa kesäkuussa, syyslomaviikko ja n. kolme viikkoa joulukuussa.

Em. lomautussuunnitelmalla saavutettavat henkilöstösäästöt ovat lähes saman suuruiset, kuin osa-aikaistamisella saavutettavat säästöt. Seurakunnan toiminnan (lapsi- ja perhetyö) kannalta asiaa arvioitaessa toiminnalle lomautuksesta aiheutuvat haitat ovat vähäisemmät kuin osa-aikaistamisesta

aiheutuvat haitat. Työntekijän kannalta asiaa arvioitaessa lomautus koetaan osa-aikaistamista parempana vaihtoehtona.

**Kirkkoherran esitys:** Kirkkoneuvosto päättää esittää kirkkovaltuustolle, että 15.12.2010 valtuuston tekemää henkilöstösäästösuunnitelmaa muutetaan siten, että lastenohjaajan osa-aikaistamissuunnitelma korvataan em. lomautussuunnitelmalla 1.9.2011 alkaen.

**PÄÄTÖS:** Kirkkoneuvosto hyväksyi esityksen yksimielisesti esittää kirkkovaltuustolle lastenohjaajan toimen osa-aikaistamisen perumista ja korvaamista lomautuksilla.

-----

Kirkon virkamiesoikeudelliset säädökset muuttuivat 1.6.2013. Sen myötä myös viranhaltija voidaan lomauttaa taloudellis-tuotannollisista syistä enintään 90 päivän ajaksi (kirkkolaki 6:44).

Säädöksen muututtua lomautusjärjestely on tullut ajankohtaiseksi myös nuorisotyönohjaajan viran suhteen. Työntekijä on esittänyt kirkkoherralle toiveen, että häneen kohdistettaisiin sama järjestely kuin lastenohjaajaan. Kun huomioidaan lastenohjaajan ja nuorisotyöntekijän tehtävien samankaltaisuus sekä yllä mainitut valtuustoaloitteen perustelut, ei ole estettä siirtyä nuorisotyönohjaajan osalta samaan järjestelyyn. Näin järjestely on yhdenvertainen ja johdonmukainen.

Lomautusjärjestely on työnjohdollisesti jopa selkeämpi kuin nykykäytäntö. Siitä hyötyy sekä työntekijä että työnantaja, eikä lomautuksesta ole nähtävää haittaa tehtävän hoitamisen kannalta. Edellä esitetty nuorisotyönohjaajan osa-aikaistamisjärjestely on jo nykyisellään samankaltainen lomautusjärjestelyn kanssa, eroten ainoastaan siinä, että lomautusviikot tulevat peräkkäin. Työntekijä hyötyy järjestelystä mm. lomarahojen kertymisen suhteen.

Valmistelijan esitys lähtee siitä, että nuorisotyönohjaajan viran osa-aikaistaminen perutaan ja se korvataan vastaavilla lomautuksilla 1.1.2016 alkaen. Lomautusmäärä on **10** viikkoa vuodessa (vastaa 80-prosenttista työaikaa), jonka toteuttamisen esimies ja työntekijä sopivat työnjohdollisissa keskusteluissa.

Taloudellis-tuotannolliset haasteet ovat edelleenkin läsnä Toivakan seurakunnassa, joten lomautusjärjestely on perusteltavissa. Järjestely ei olennaisesti muuta olemassa olevaa tilannetta, lähinnä vain teknisesti. Lomautuskäytännössä seurataan kirkkolain luvussa 6 esitettyä menettelyä.

**Kirkkoherran esitys:**

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että nuorisotyönohjaajan viran osa-aikaistaminen perutaan ja se korvataan lomautusjärjestelyin 1.1.2016 alkaen.

**PÄÄTÖS:** Esityksen mukaan.

## 88 § VIRANHALTIJAPÄÄTÖKSET

- Kirkkoherran päätökset 6-7/2015, talouspäällikön päätökset 14-15/2015.

## 89 § KOKOUKSEN PÄÄTÖS

**Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 20.52. Viisikielisestä 334 ja Herran siunaus. Valitusosoitus liitettiin pöytäkirjaan.**

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_