

Aika ja paikka: keskiviikkona **23.11.2016 klo 16.00-16.55** Toivakan srk-kodilla.

Jäsenet:

(läsnä = x)

x Heiska, Tuomo	
x Kauppinen, Markku	
x Lamberg, Irja	
x Ojonen, Sointu	kirkkoneuvoston vpj.
x Partanen, Panu	khra, kirkkoneuvoston pj.
x Saarelainen, Topi	
x Torppa, Anneli	

Muut

x Ahopelto, Hannu	kvaltuuston vpj.
x Korhonen, Marja	kvaltuuston pj.
x Korhonen, Pirjo	taluspäällikkö/sihteeri

Käsiteltävät asiat: **75-86 §§**

**75 § Kokouksen avaus**

Puheenjohtaja avasi kokouksen.

**76 § Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuu den toteaminen**

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

**77 § Pöytäkirjantarkastajien valinta**

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Tuomo Heiska ja Anneli Torppa.

**PÖYTÄKIRJAN VAKUUDEKSI JA ALLEKIRJOITUKSET:**

Panu Partanen  
puheenjohtaja

Pirjo Korhonen  
sihteeri

Pöytäkirja tarkastetaan heti kokouksen jälkeen.

Toivakassa 23.11.2016

Toivakassa 23.11.2016

\_\_\_\_\_  
Tuomo Heiska  
Pöytäkirjantarkastaja

\_\_\_\_\_  
Anneli Torppa  
Pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirja nähtävillä kirkkoherranvirastossa 24.11.–24.12.2016 sen aukioloaikoina.

Panu Partanen, kirkkoherra

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

## 78 § KOKOUKSEN TYÖJÄRJESTYKSEN HYVÄKSYMINEN

### **Kirkkoherran esitys:**

Kokous käydään esityslistan mukaisessa järjestyksessä.

**PÄÄTÖS: Esitys hyväksyttiin.**

## 79 § IRTISANOUTUMINEN DIAKONIAN VIRASTA

Diakonian viranhaltija Kirsti Kataikko on jättänyt irtisanoutumisilmoituksen Toivakan seurakunnan diakonian virasta 1.1.2017 alkaen (Liite 1).

### **Kirkkoherran esitys:**

Kirkkoneuvosto toteaa, että Kirsti Kataikko irtisanoutuu Toivakan seurakunnan diakonian virasta (80%) 1.1.2017 alkaen.

**PÄÄTÖS: Esitys hyväksyttiin.**

## 80 § DIAKONIAN VIRAN TÄYTTÄMINEN MÄÄRÄAIKAISENA

*(Luettavissa kokonaan khranvirastossa)*

Toivakan seurakunnan ratkaistavaksi tulee diakonian viran täyttäminen, koska nykyinen viranhaltija jättää tehtävänsä 1.1.2017. Virka on ollut osa-aikainen (80 %) kirkkovaltuuston päätöksellä syyskuusta 2011 alkaen. Henkilökunnan osa-aikaistaminen on johtunut seurakunnan kireästä taloustilanteesta.

Vuosien myötä muuttuneet olosuhteet (kirkossa, yhteiskunnassa, Toivakassa) puoltavat diakonian tehtävänkuvan paikallista muuttamista. Pienessä seurakunnassa on vähän työntekijöitä, joiden on oltava laaja-alaisia, muuten kokonaisuus ei toimi. Muutoksen myötä virka kokoaikaistettaisiin määräajaksi.

Tavoitteena on, että diakonian virkaa hoitava pystyisi jatkossa toimimaan sijaisena kirkkoherran kuukausivapaiden ja lomien aikana sekä osallistumaan aiempaa enemmän jumalanpalveluselämään. Tämä edellyttää viranhaltijalta sekä pätevyyttä diakonian virkaan että pappisvihkimystä.

Valmistelussa on lähdetty siitä, että diakonian viran perustehtäviä hoidettaisiin samalla painotuksella kuin nykyisinkin: tehtävästä 80-prosenttia sijoitetaan siihen ja seurakuntapastorin tehtäviin varataan 20-prosenttia. Kokoaikainen työntekijä kykenee siis käytännössä vastaamaan tämänhetkisestä diakonian tehtävänkuvasta paremmin kuin osa-aikainen, koska käytössä on täysimääräinen viikkotyöaika. Toivakan seurakunnan diakonian virkaa on viety entistä enemmän jumalanpalveluslähtöiseksi, uusi järjestely olisi toteutuessaan tälle kehitykselle luontevaa jatkoa. Lisääntynyt työaika antaa enemmän syvyyttä ja mahdollisuuksia jumalanpalveluselämän kehittämiseen ja antaa kirkkoherralle selkeän työparin.

Seurakunnassa on oltava yksi diakonian virka (KJ 6:9). Sitä voidaan hoitaa osa-aikaisesti sekä paikallisesti laaditulla tehtävänkuvalla. Näin esitetty järjestely on mahdollinen.

Kirkkolain mukaan kirkkoneuvosto voi perustellusta syystä päättää, ettei virkaa täytetä pysyvästi (KL 6:10).

Tuomiokapitulilta pyydetään järjestelyyn lupa. Tarvittaessa tuomiokapituli antaa tehtävään virkamääräyksen siltä osalta, joka koskee seurakuntapastorin tehtäviä.

*Taustaa:*

Toivakan seurakunnassa on yhdeksän työntekijää, joista seitsemän on osa-aikaisia. Kokoaikaisia työntekijöitä ovat ainoastaan kirkkoherra ja seurakuntamestari.

Osa-aikainen työ on haastavaa työntekijän näkökulmasta. Vähemmälle huomiolle on sen sijaan jäänyt se, että osa-aikaistukset vaikuttavat erittäin paljon myös seurakunnan johtamiseen. Työntekijöiden osa-aikaisuus rasittaa esimiehiä, koska heidän on vaikea löytää tekijää niille tehtäville, jotka on hoidettava, mutta jotka eivät kuulu työntekijöiden ydintehtäviin. Haastavuutta lisää se, että kullakin työalalla on vain yksi työntekijä. Liikkumavaraa osa-aikaisten työntekijöiden tehtävänkuvien muokkaamisessa on varsin vähän.

Kirkkoherran vastuu on laaja. Kirkkoherra johtaa seurakunnan toimintaa. Hän vastaa siitä, että jumalanpalvelukset, sakramentit ja toimitukset sekä muu hengellinen työ ja yksityinen sielunhoito hoidetaan oikein ja asianmukaisesti. Hän vastaa siitä, että työntekijät hoitavat tehtäviään kirkon tunnustuksen ja tehtävänkuviansa mukaisesti. Kirkkoneuvoston puheenjohtajana hän vastaa siitä, että kirkkoneuvoston päätöksiä noudatetaan ja että päätökset ovat laillisia. Kirkkoherra tekee työtä sekä seurakuntalaisten että seurakunnan työntekijöiden ja luottamushenkilöiden kanssa. Lisäksi hän hoitaa yhteyksiä rovasti- ja hiippakuntaan sekä vastaa kirkkohallituksen ohjeistusten noudattamisesta. Pienessä, yksipappisessa seurakunnassa kirkkoherra hoitaa sekä hallinnollista työtä, operatiivista ja henkilöstöjohtamista että papin tehtäviä.

Sähköisen toimintaympäristön kehittyminen on tuonut seurakunnille lisätyötä ja tehtäviin haastavuutta. Asioihin on reagoitava nopeasti. Kontaktien määrä on suuri. Viestinnän ja tiedottamisen merkitys on kasvanut huomattavasti. Toivakan seurakunta on aktiivinen sosiaalisessa mediassa, mistä kirkkoherra on kantanut suurimman vastuun.

Kirkko on haasteiden edessä, kirkkoon kohdistuu paljon ja monenlaisia paineita. Pelkkä perinteinen toimintatapa ei riitä seurakuntaelämää kehitettäessä. Kehittäminen vaatii aikaa ja vaivaa. Kirkon perusyksikössä, seurakunnassa, seurakuntaelämän kehittämisestä vastaa kirkkoherra.

Seurakunnan etujen mukaista on, että se huolehtii kirkkoherran työstä niin, ettei työ kasva liian kuormittavaksi. Parhaiten tämä onnistuu jakamalla tehtäviä. Esimiehen näkökulmasta kestävin ratkaisu saadaan työyhteisön sisäisin järjestelyin. Ulkopuolinen työvoima (mm. toimituspalkkioiset papit) ei tarjoa esimiehelle läheskään samaa voimavaraa kuin esimiehen alaisuudessa toimiva työpari. Työn kehittäminen vaatii päivittäistä kokemusten peilaamista, keskustelua ja harkintaa. Pitkäjänteisesti toteutettuna tämä onnistuu vain työyhteisön sisällä.

Toivakan seurakunnan työyhteisössä on keskusteltu työjärjestelyiden muuttamisesta. Nykyisille työntekijöille on annettu mahdollisuus esittää muutoksia omiin tehtävänkuviin, ja siten myös oman työajan lisäämiseen. Ratkaisevia avauksia ei ole tullut. Käyttökelpoisimmaksi ajatukseksi on noussut uusi diakonian virkajärjestely, jonka vapautuva virka mahdollistaa.

*Ehdotus tilanteen ratkaisemiseksi:*

Toivakan seurakunnan ongelmana on siis kirkkoherran suuri vastuu, jossa työt hajautuvat monelle osa-alueelle. Seurakuntaan tarvitaan välttämättä henkilö, joka voi ottaa monipuolisesti hoitaakseen kirkkoherralle kertyneitä tehtäviä. Tiettyjä tehtäviä voivat muutkin työntekijät hoitaa, mutta on myös erityistehtäviä, joihin tarvitaan pappi. Parhaimmaksi vaihtoehdoksi jää rekrytoida diakonian viranhaltija, jolla on sekä ammattipätevyys diakonian virkaan että pappisvihkimys (jumalanpalvelukset ja toimitukset).

Suomen luterilaisessa kirkossa ei ole toistaiseksi nähty juuri vastaavia ratkaisuja, mutta on helppo ennustaa niiden lisääntyvän. Työntekijöiden määrä kirkossa vähenee ja tehtävänkuvat laajenevat. Toivakan seurakunnan nykytila on jo sitä tulevaisuutta, joka kohtaa kirkkoa laajemminkin. Koska kyseessä on uudehko asia, tarvitaan kokeilua ja pilotointikokemuksia. Siksi järkevintä on, että kirkkoneuvosto pyytää kirkkovaltuustoa täyttämään diakonian viran vuodeksi määräaikaisena, mutta kokoaikaisena.

Talouden kannalta diakonian viran koko aikaistaminen ei tuo lisäkuluja (80 % -> 100 %), vaikka tehtävänkuva ja viran palkkaus asetetaan vaativuustason mukaiseksi. Tämä johtuu säästöistä, jotka saadaan toimituspalkkioista. Näin järjestely on järkevää ja kannatettavaa tältäkin kannalta. Merkittävä huojennus nykytilaan ovat myös joustavammat loma- ja vapaa-aikajärjestelyt, koska sijaistaminen voidaan hoitaa työyhteisön sisällä.

Diakonian viranhaltijan tehtävänkuva on päivitetty valmistelun perusteluiden mukaisesti (Liite 2). Tehtävän vaativuusryhmäksi asetetaan 503 (ennen 502) ja (palkkatieto virallisessa pöytäkirjassa)

Määräaikaiseksi viranhoitajaksi on kartoitettu sopivia henkilöitä, joilla on sekä piispantarkastuksen hyväksymä pätevyys diakonian virkaan että pappisvihkimys. Kirkkoherra on tavannut Ulla Palolan ja hän tulee esittäytymään kirkkoneuvostolle ennen kokouksen alkua.

Esityksen voimaantuloon tarvitaan Lapuan hiippakunnan tuomiokapitulin lupa (käsittely 30.11.2016) sekä ensimmäisen kohdan osalta kirkkovaltuuston päätös.

**Kirkkoherran esitys:**

- 1) Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että diakonian virka täytetään kokoaikaisena (100 %) määräajalle 1.1.-31.12.2017.
- 2) Kirkkoneuvosto hyväksyy diakonian viran tehtävänkuvan sekä asettaa viran vaativuusryhmäksi 503 ja (palkkatieto virallisessa pöytäkirjassa)
- 3) Kirkkoneuvosto valitsee määräaikaiseen diakonian virkaan ajalle 1.1.-31.12.2017 teologian maisterin ja sosionomi (AMK)-diakonin Ulla Palolan.

**PÄÄTÖS: Esitys hyväksyttiin.**

## 81 § HENKILÖSTÖN KEHITTÄMISSUUNNITELMA 2017 (2018-19)

### **Kirkkoherran esitys:**

Hyväksytään kirkkoherran valmisteleva henkilöstön kehittämissuunnitelma ja sisällytetään se kirkkoneuvoston toiminta- ja talousarvioesitykseen 2017 (Liitteet 3a-d).

**PÄÄTÖS: Esitys hyväksyttiin.**

## 82 § KIRKKOKOLEHDIT 1-6/2017

### **Kirkkoherran esitys:**

Hyväksytään kirkkoherran laatima kolehtisuunnitelma ajalle 1-6/2017 (Liite 4).

**PÄÄTÖS: Esitys hyväksyttiin.**

## 83 § LUOTTAMUSHENKILÖN EROOPYYNTÖ

Annukka Bågman on lähettänyt kirkkoherralle eropyynnön 6.11.2016 koskien hänen luottamustehtäväänsä lapsi- ja nuorisotyön johtokunnan jäsenenä. Eroa pyydetään henkilökohtaisista syistä.

### **Kirkkoherran esitys:**

- 1) Kirkkovaltuusto myöntää Annukka Bågmanille eron lapsi- ja nuorisotyön johtokunnasta 6.11.2016 lukien.
- 2) Kirkkovaltuusto valitsee Annukka Bågmanin tilalle uuden jäsenen lapsi- ja nuorisotyön johtokuntaan ja tarvittaessa hänelle uuden henkilökohtaisen varajäsenen (nykyinen varajäsen Marika Puranen).

**PÄÄTÖS: Esitys hyväksyttiin.**

## 84 § KIRKKOVALTUUSTON PUHEENJOHTAJAN JA VARAPUHEENJOHTAJAN VALINTA VUOSIKSI 2017-18

Kirkkojärjestyksen 8 luvun 2 §:n mukaan kirkkovaltuusto valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan toimikautensa ensimmäisen ja kolmannen vuoden ensimmäisessä kokouksessa.

### **Kirkkoherran esitys:**

Kirkkoneuvosto esittää, että kirkkovaltuusto valitsee kirkkovaltuuston puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan vuosiksi 2017-18.

**PÄÄTÖS: Esitys hyväksyttiin.**

## 85 § KIRKKONEUVOSTON VARAPUHEENJOHTAJAN SEKÄ KIRKKONEUVOSTON JÄSENTEN JA HENKILÖKOHTAISTEN VARAJÄSENTEN VALINTA VUOSIKSI 2017-18

Kirkkoneuvoston varapuheenjohtajan ja muiden jäsenten valinta toimitetaan kirkkovaltuuston toimikauden ensimmäisen ja kolmannen vuoden tammikuussa. Kirkkoneuvoston jäsenen tulee olla seurakuntavaaleissa vaalikelpoinen henkilö (KL 10:2 § 1-2 momentti).

Kirkkolain 25 luvun 10 a §:n mukaan kirkollisissa toimielimissä lukuun ottamatta kirkolliskokousta, hiippakuntavaltuustoa, piispainkokousta, tuomiokapitulia, kirkkovaltuustoa, yhteistä kirkkovaltuustoa ja seurakuntaneuvostoa tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisestä syystä muuta johdu. Edellä todetun säännön tulee toteutua sekä varsinaisten että varajäsenten osalta erikseen.

Kirkkoneuvoston puheenjohtajana toimii kirkkoherra.

### **Kirkkoherran esitys:**

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että se valitsee kirkkoneuvoston toimikaudeksi 2017-18 seuraavalla kokoonpanolla;

- kirkkoneuvoston varapuheenjohtajan,
- 5 muuta varsinaista jäsentä,
- henkilökohtaiset varajäsenet valituille 6 jäsenelle.

**PÄÄTÖS: Esitys hyväksyttiin.**

## 86 § KOKOUKSEN PÄÄTÖS

**Valitusosoitus liitettiin pöytäkirjaan. Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 16.55. Virsi 552 ja Herran siunaus.**