

TOIVAKAN SEURAKUNTA

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2017 (2018-19)



Kneuv 1.12.2016
Kvalt 14.12.2016

Toivakan seurakunnan toiminnalliset tavoitteet

Toivakan seurakunnan toiminnalliset tavoitteet perustuvat vuonna 2013 laadittuun strategiaan, Toivakan seurakunnan polkuun 2014-2017.

Näin ollen tuleva vuosi on nykyisen strategian osalta viimeinen. Työskentely uuden strategian luomiseksi on jo aloitettu, ja aiheesta on pidetty yksi valtuustoseminaari. Kirkkoneuvosto nimittää tammikuun kokoukseen strategiatyöryhmän valmistelemaan seuraavaa nelivuotiskautta.

Mitä kannattaa ottaa mukaan seuraavaan strategiaan? Mihin jatkossa syvennyttään? Uskallammeko luopua niistä toimintamuodoista, jotka eivät seurakuntalaisia tavoita? Kohdennetummin ja laadukkaammin – se on seurakuntatyön suuntaus Toivakassa ja myös valtakunnallisesti.

Lapuan hiippakunta on hankkinut käyttöönsä Jäsen 360 –työkalun. Sen avulla on mahdollista tutkia, miten toivakkalaiset suhtautuvat kirkkoon ja sen arvoihin, millainen on heidän elämäntapansa. Jäsen 360 –työkalun informaatio tulee ottaa jatkossa huomioon seurakunnan strategiassa ja työalojen toimintasuunnitelmissa. Teemmekö työtä vain uskollisille jäsenille (51%)? Miten huomioimme paikkakunnan irralliset (19%)? Entä maltilliset (23%) tai avomieliset (7%)? Olennaista on ymmärtää, että Toivakankin kokoiseen pieneen paikkakuntaan mahtuu erilaisia ihmisiä ja elämäntapoja. Perinteinen kokoava toiminta ei tavoita kaikkia, koska se suuntautuu yleensä vain tietyille ryhmälle. Mihin suuntaan toimintaa kohdennetaan ja keitä halutaan tavoittaa?

Toivakan seurakunnan kirkkoneuvosto on esittänyt kirkkovaltuustolle, että diakonian virkaa hoidettaisiin vuonna 2017 määräaikaisella kokeilulla. Suunnitelmana on nostaa osa-aikainen (80%) diakonian virka koko-aikaiseksi (100%) ja sisällyttää siihen seurakuntapastorin tehtäviä. Kokeilu on merkittävä etenkin kirkkoheran näkökulmasta: se tuo helpotusta työtaakkaan ja tuo rinnalle työparin. Oletettavaa on, että myös seurakuntalaiset hyötyvät järjestelystä. Jos kokeilu onnistuu, mahdollisuuksia sen jatkamiseen on ehdottomasti selvitettävä.

Tulevan vuoden mielenkiintoisia nostoja ovat:

- *Seurakunnan uudet nettisivut → *viestinnän ja tiedotuksen vahvistaminen.*
- *Jaetut eväät –jumalanpalveluspäivät → *jumalanpalveluselämän kehittäminen.*
- *Jumalanpalvelusryhmien aktivoiminen ja ”kirkkokokoukset” → *rikas jumalanpalveluselämä.*
- *Alfa-kurssi (diakonia) → *yhteisöllisyyden ja kirkon jäsenyyden vahvistaminen.*
- *Reformaation ”elämymatka” (lapsi- ja nuorisotyö) → *tuemme kotien kristillistä kasvatusta.*
- *Missioviikko (Toivakka Missio II) → *tuemme heikommassa asemassa olevia.*
- *Reformaation juhluvuosi: helatorstai 25.5. & juhla viikko 31.10.–5.11. → *rikas jumalanpalveluselämä.*
- *Suomi 100 vuotta –juhluvuosi. Osallistuminen paikalliseen suunnittelutoimikuntaan sekä seurakunnan omat tapahtumat → *teemme yhteistyötä kunnan, toisten seurakuntien ja kolmannen sektorin kanssa.*

Taloudellisista resursseista johtuen seurakunnan kiinteistöinvestoinnit ovat olleet varsin vähäisiä. Viime vuosina pieniä ylläpitotoimia on kuitenkin tehty. Tulevan vuoden määrärahoihin varataan osuus hautausmaan aidan uusimiseksi (kirkonmäen parkkipaikan ympäristö), ruumishuoneen muutostöihin sekä kirkon kuntotarkastukseen. Kirkon kuntotarkastuksen teettäminen on välttämätöntä, jotta tilanne saadaan kartoitetuksi ja sen edellyttämiin toimiin ryhdytään. Toivakan seurakunnan arvokkaimmasta rakennuksesta on huolehdittava niin hyvin kuin kykenemme.

Panu Partanen, kirkkoherra

Vuoden 2017 talousarvion perusteluita

Yleistä talouden näkymistä

Talouden kehitys Suomessa on ollut alavireistä vuodesta 2009 alkaen. Kuluvana vuonna talous on hieman piristynyt. Valtiovarainministeriön ennusteen mukaan talous kasvaa kuluvana vuonna 1,1 % edelliseen vuoteen verrattuna ja seuraavien kahden vuoden aikana kasvu jää yhden prosentin tuntumaan. Huolimatta hienoisesta talouden piristymisestä Suomen taloustilanne pysyy lähivuosien ajan heikkona. Inflaatio on kuluvana vuonna 0,5 % ja ensi vuonna noin 1 %. Kuluttajahintojen nousu tulee olemaan lähitulevaisuudessa vähäistä. Ansiotaso nousi alkuvuonna 2016 hieman yli 1 % ja vuonna 2017 sen ei odoteta nousevan. Työttömyysasteen ennustetaan alenevan ja työllisyyden kasvavan. Toivakassa työttömyysaste on syyskuussa 2016 12 % (2015: 15,1 %)

Kirkkohallituksen julkaisemien tilastotietojen mukaan vuoden 2015 tilinpäätöksen tunnusluvut osoittavat, että seurakuntien taloudellinen tila parani jonkin verran. Kulukuri on ollut hyvää jo pitkään ja varsinkin henkilöstömenoissa on kyetty säästämään.

Vuonna 2015 seurakunnille tilitettiin verotuloja, kirkollisverot ja osuus yhtymäverosta, kaikkien aikojen suurin euromäärä. Sekä kirkollisveron että yhteisöveron määrät ylittivät arvion. Toivakan seurakunnalle tilitetty määrä oli yhteensä 502 424,75 €, josta kirkollisveroa 456 959,49 € ja yhteisöveroa 45 465,26 €. Vuodeksi 2016 ennustettiin kirkollisverotulojen alenevan noin kaksi prosenttia. Ennuste saattaa toteutua, sillä marraskuun maksuunpanotilityksestä on tulossa suurempi kuin vuonna 2015. Toivakan seurakunnalle arvioitiin kertyvän kirkollisverotuloja vuonna 2016 445 000 €. Marraskuun 2016 maksuunpanotilityksessä kirkollisveroja v 2015 peritään takaisin 46 224,69 € (2015: 29 559,96€).

Kirkollisverotus ja jäsenmäärän kehitys

Kirkollisveronmäärään vaikuttavat talouden yleisen kehityksen lisäksi veroperusteiden muutokset, kirkollisveroprosentin suuruus ja seurakunnan jäsenten ansiotulojen määrä. Veroperusteiden muutokset ja talouden vaisu tila pienentävät kirkollisverotilityksiä. Maan hallitus on esittänyt muun muassa muutoksia ansiotulojen verotukseen. Verokevennys ehdotetaan toteutettavaksi korottamalla työtulo-, tulonhankkimis-, perus- ja eläkevähennyksiä. Nämä kaikki vaikuttavat kirkollisveroon. Kirkollisverokertymää pienentävät myös palkansaajien työeläkemaksun kasvu, joka lisää verovähennyksiä. Julkisen sektorin lomarahojen leikkaus alentaa ansiotuloja. Näiden muutoksien vaikutus seurakuntatalouksien yhteenlaskettuun kirkollisveroon on noin 44 miljoonaa euroa. Tämän perusteella vuoden 2017 kirkollisvero alenisi noin 5 % ja vuoden 2015 ja noin 3 % vuoden 2016 kirkollisverotilityksiin. Kunta/seurakuntakohtaiset erot saattavat olla suuria.

Seurakuntamme vuoden 2017 kirkollisverotuloksi on arvioitu 441 000 €.

Seurakuntien jäsenmäärien aleneminen on jonkin verran taittunut. Kirkosta eroamisia on vuoden 2016 elokuun loppuun mennessä ollut saman verran kuin viime vuosina. Toivakan seurakunnasta on vuoden 2016 aikana eronnut kahdeksan henkilöä (2015: 7) ja seurakuntaan liittyneitä ei ole (2015:3). Tilasto lokakuu 2016 (lokakuu 2015).

Lokakuun 2016 lopussa Toivakan seurakunnan jäsenmäärä oli 1 812 henkilöä, vuoden alusta jäsenmäärä on laskenut 19 henkilöllä.

Yhteisöverotus

Seurakuntien saama osuus yhteisöveron tuotosta poistui vuoden 2016 alussa. Verovuodelle 2015 ja sitä aikaisemmille verovuosille kuuluvia yhteisöveroja tilitetään vielä vuonna 2017, verohallinnolta saadun tiedon mukaan viimeinen erä lokakuussa. Vuoden 2017 talousarvioon yhteisöverotuloja on arvioitu 1 000 €.

Valtionrahoitus

Vuodesta 2016 alkaen kirkko saa valtion rahoitusta eräisiin yhteiskunnallisiin tehtäviin, joita ovat hautausoimi, väestökirjanpito ja kulttuurihistoriallisesti arvokkaiden rakennusten ja irtaimiston ylläpito. Valtionrahoitus merkitään seurakunnan kirjanpidossa toimintakatteen jälkeen tilille 511 000. Vuoden 2017 talousarviossa valtionrahoituksen määrä on 47 450 €.

Henkilöstökulut

Henkilöstökulut muodostuvat palkoista, pakollisista henkilösivukuluista ja vapaaehtoisista henkilöstökuluista

Kirkon sektori on mukana kilpailukykysojimuksessa, joka allekirjoitettiin 29.2.2016. Sojimuksen tavoitteena on parantaa suomalaisen työn ja yritysten kilpailukykyä, lisätä talouskasvua ja luoda uusia työpaikkoja. Kilpailukykysojimus tukee samalla julkisen talouden sopeuttamista. Kirkon yleinen virka- ja työehtosojimus on voimassa 1.2.2017-31.1.2018. Sojimuskaudella palkkoihin ei tule korotuksia. Julkisen sektorin lomarahojen leikkaus vuosina 2017-2019 koskee myös seurakuntia, lomarahaa leikataan 30 prosentilla kyseisinä vuosina. Vuotuista työaikaa pidennetään 24 tunnilla vuosittaista ansiotasoa muuttamatta 1.2.2017 lukien ja paikallista sojimista edistetään.

Vuoden 2017 talousarviossa palkkakulut perustuvat seuraaviin sojimuksiin:

- Virkaehtosojimus ylimmän johdon palkkausjärjestelmän kokeilusta
- Kirkon yleinen virka- ja työehtosojimus 2017

Pakolliset henkilöstösivukulut ovat vuonna 2017 26,45 % palkkakuluista (2016: 28,1 %) Pakolliset henkilöstökulut muodostuvat eläkevakuutus- ja sosiaaliturvamaksusta sekä lakisääteisestä tapaturmavakuutusmaksusta liitännäisineen.

Vuonna 2013 alettiin periä uutta vuotuisen kirkollisveron määrään perustuvaa eläkemaksua. Eläkemaksun suuruus vuonna 2017 on 4 % kirkollisverosta ja se on merkitty tuloslaskelmaosaa tilille 535000.

Muita henkilöstökuluja ovat muun muassa työterveydenhuollosta, matkustamiskustannuksista sekä työkyvyn ylläpidosta ja virkistäytymisestä aiheutuvat kulut. Vuoden 2017 talousarvioon on varattu 325 €:n määrä raha vapaaehtoiseen ryhmätapaturmavakuutukseen. Vakuutus kattaa vapaa-ajan tapaturmat ja mahdollistaa hoidon myös yksityisellä puolella.

Työterveydenhuollosta aiheutuvat kulut on merkitty talous- ja henkilöstöhallinnon tulosityksikölle tilille 439300 ja työkyvyn ylläpidosta ja virkistäytymisestä aiheutuvat kulut 500 € sisältyy tilille 447000.

Kiinteistön ylläpidon kustannukset

Kiinteistöjen ylläpidon kustannukset ovat viime vuosina kasvaneet alle kaksi prosenttia vuodessa ja vuonna 2016 kulujen kasvu on ollut prosentin luokkaa. Halvan öljynhinnan ja alhaisen inflaation jatkuessa kiinteistöjen ylläpitokulujen odotetaan kasvavan keskimäärin yhden prosentin verran. Vuoden 2017 talousarvioon kiinteistön ylläpitokustannuksien on arvioitu nousevan keskimäärin 1 % verrattuna vuoden 2016 toteutuneisiin kustannuksiin. Toivakan kunta on ilmoittanut korotuksista vesi- ja viemärlaitoksen perus- ja käyttömaksuihin.

Vuoden 2017 talousarvio on 35 990 € alijäämäinen. Alijäämä katetaan aikaisempien vuosien ylijäämillä.

Kertaluonteiset menot

Keski-Suomen kirkot (lahjakirja)	1 050 € (khranvirasto/muu yleishallinto)
Sähköpiano	1 000 € (musiikkityö)
Puhelimet	500 € (musiikki- ja nuorisotyö)
Ruumishuoneen sisätilojen muutostyöt	2 000 € (hautausmaat)
Hautausmaan aidan uusiminen (osa)	6 000 € (hautausmaat)
Pölynimuri	350 € (Myrskylyhty)

Pirjo Korhonen
talouspäällikkö

TOIVAKAN SEURAKUNNAN POLKU 2014–2017

Seurakunta on kristittyjen muodostama yhteisö.
Kristityt ovat kastettuja Jeesukseen uskovia ja hänen seuraajiaan.

Kristityille keskeistä on Jeesuksen elämä ja opetukset, ristinkuolema ja ylösnousemus.
Kristityt uskovat, että ylösnoussut Jeesus Kristus vaikuttaa häneen uskovissa Pyhän Hengen kautta.

Toivakan seurakunta - historiasta, perinteistä, paikallisuudesta ja tulevaisuudenuskosta voimansa ammentava yhteisö

Olemme yhteisö, jossa elämme ennakkoluulottomasti Jeesuksen kanssa ja hänen seuraajinaan.

ASKELEEMME POLULLA

Hengellinen elämä – ”Pysykää minussa, niin minä pysyn teissä.”	Lähimmäisyys – ”Suurin on se, joka palvelee.”	Yhteisöllisyys – ”Ei ole hyvä ihmisen olla yksinään.”	Toiminnan turvaaminen – ”Tuo kaikki hankkeesi Herran eteen, niin suunnitelmasi menestyvät.”
Rikas jumalanpalveluselämä	Olemme läsnä, annamme aikaa	Ehtoollisyhteys	Kirkon jäsenyyden vahvistaminen
Kaikkien seurakuntalaisten lahjat käyttöön	Kohtaamme, kuuntelemme, palvelemme	Eri sukupolvien kohtaaminen – olemme Jumalan perheväki	Uusia uria vapaaehtoisuudelle, talkoohenki
Tuemme kotien kristillistä kasvatusta	Tuemme heikoimpia lähellä ja kaukana	Teemme ja olemme yhdessä	Täydentävän rahoituksen hankkiminen
Luotamme Jumalan mahdollisuuksiin kaikessa elämässä, kerromme siitä eteenpäin Jeesuksen lähettiläinä	Huomioimme vanhukset	Hyväksymme jokaisen sellaisena kuin hän on	Teemme yhteistyötä kunnan, toisten seurakuntien ja kolmannen sektorin kanssa

HALINTO JA PÄÄTÖKSENTEKO**TOIMINTA-AJATUS / TEHTÄVÄ**

Seurakunnan ylin toimielin on kirkkovaltuusto. Se päättää mm. talousarviosta, toiminta- ja taloussuunnitelmasta ja tilinpäätöksestä, perustaa virat, tekee rakentamispäätökset ja valitsee jäsenet kirkkoneuvostoon ja johtokuntiin. Kirkkoneuvosto valmistelelee ja toimeenpanee kirkkovaltuuston päätökset. Se johtaa seurakunnan hengellistä työtä, vastaa käytännön hallinnosta, käyttää seurakunnan puhevaltaa ja hyväksyy seurakunnan puolesta sopimukset.

TAVOITTEET, TOIMENPITEET JA ARVIOINTI

Tavoite	Toimenpiteet/keinot	Arviointikriteerit (määrä/laatu)	Vastuuhenkilö(t)
Rikas jumalanpalveluselämä	<p>Tuetaan jp-elämän kehittämistä Jaetut eväät -koulutuksen avulla sekä sitä seuraavilla avoimilla ”kirkkokokouksilla” (esim. messun jälkeen kirkkokahveilla).</p> <p>Uuden strategiatyön lähtökohtana on jumalanpalvelusyhteisön kehittäminen 2018–2021.</p> <p>Hyödynnetään Jäsen 360° -työkalua jp-elämän painopisteiden hahmottamisessa.</p>	<p>Palautteen kerääminen seurakuntalaisilta kolmeen koriin: Mitä voidaan heti muuttaa tai tuoda uutena? Mitä ajatusta kehitetään edelleen? Mikä laitetaan toistaiseksi syrjään?</p> <p>Strategiatyön vaikutus jp-elämään sekä toisinpäin: miten rikas jp-elämä vaikutti strategian muodostumiseen?</p> <p>Miten työkalun käytännön soveltamisessa onnistuttiin?</p>	<p>Kirkkoherra ja kirkkoneuvosto sekä koulutuksiin osallistuneet</p> <p>Kirkkoherra ja kirkkoneuvosto sekä strategiatyöryhmä</p>
Kirkon jäsenyyden vahvistaminen (seurakuntalaisuus)	<p>Painotetaan seurakuntalaisuutta strategiatyössä.</p> <p>Kartoitetaan ja lisätään ymmärrystä toivakkalaisten arvoista ja elämäntavoista Jäsen 360° -työkalun avulla.</p>	<p>Miten seurakuntalaisuuden vahvistamisessa onnistuttiin? Saa tiinko toiminnanohjausta kehitettyä?</p> <p>Mitä uutta opimme kirkon jäsenistä Toivakassa?</p> <p>Miten tietoa hyödynnettiin toiminnan suunnittelussa?</p>	<p>Kirkkoherra ja kirkkoneuvosto sekä strategiatyöryhmä</p>

JUMALANPALVELUSELÄMÄ JA MUSIIKKI**TOIMINTA-AJATUS / TEHTÄVÄ**

Toivakan seurakunnan keskeisin tehtävä on evankeliumin julistaminen ja sakramenttien jakaminen. Seurakunta haluaa mahdollistaa sen, että toivakkalaiset saavat kuulla Jumalan äänen, kohdata pyhän ja toinen toisensa sekä kantaa vastuuta yhteisestä rukouselämästä. Musiikki kuuluu olennaisena osana tähän kokonaisuuteen: se kokoaa ihmisiä yhteen laulamaan, soittamaan ja kuuntelemaan.

TAVOITTEET, TOIMENPITEET JA ARVIOINTI

Tavoite	Toimenpiteet/keinot	Arviointikriteerit (määrä/laatu)	Vastuhenkilö(t)
Rikas jumalanpalveluselämä	Jatketaan jumalanpalvelusryhmien aktivoimista.	Vakiintuiko toiminta? Saatiinko uusia ryhmiä? Oliko mukana lapsia ja perheitä? Miten ryhmät vaikuttivat messun henkeen ja toteutukseen?	Jumalanpalveluselämän vastuuryhmä (johtaa kirkkoherra)
	Jaetaan kirkkoherran suunnittelu-, liturgia- ja saarnavastuuta työntekijöille ja seurakuntalaisille.	Tuliko vastuunjaosta säännöllistä? Toiko se vaihtelua jumalanpalveluksiin? Kevenikö kirkkoherran työtaakka?	Jumalanpalveluselämän vastuuryhmä (johtaa kirkkoherra)
	Satsataan reformaation juhluvoiteen ja sen kärkiin: helatorstai 25.5. ja reformaatioviikko 31.10.-5.11.	Miten reformaation 500-juhlavuosi näkyi kyseisissä jumalanpalveluksissa ja muutenkin?	Jumalanpalveluselämän vastuuryhmä ja työntekijät kirkkoherran johdolla
	Opetetaan ja käytetään uusia virsiä (virsi- ja lisävihko) jumalanpalveluksissa.	Kokemukset sekä seurakuntalais- ja työntekijäpalautteista.	Kanttori
Tuemme kotien kristillistä kasvatusta ja vahvistamme kirkon jäsenyyttä	Viedään neljäsluokkalaiset virsilaulutapahtumaan Jyväskylään huhtikuussa.	Tapahtuman kokemukset? Vaikuttiko myönteisesti muihin toimintaan (koululaisjumalanpalvelukset)?	Kanttori
	Monipuolinen konsertti-tarjonta (Suomi 100 vuotta –juhlavuosi).	Kävijämäärät ja palaute Saavutettiinne niitä, jotka käyvät harvemmin?	Jumalanpalveluselämän vastuuryhmä (johtaa kirkkoherra)

TIEDOTUS JA VIESTINTÄ**TOIMINTA-AJATUS / TEHTÄVÄ**

Viestinnän avulla seurakuntatyö tulee näkyväksi monella tasolla. Hyvä viestintä lisää perustyön vaikuttavuutta ja saavutettavuutta. Sosiaalisessa mediassa seurakunta on koolla joka päivä. Tehokkaan viestinnän avulla voidaan saavuttaa niitä kohderyhmiä, joita on muuten vaikea saavuttaa. Monipuolinen tiedotus luo positiivista mielikuvaa elävästä ja ajan hermolla toimivasta seurakunnasta.

TAVOITTEET, TOIMENPITEET JA ARVIOINTI

Tavoite	Toimenpiteet/keinot	Arviointikriteerit (määrä/laatu)	Vastuhenkilö(t)
Rikas jumalanpalveluselämä	Seurakunnan uudet nettisivut valmistuvat keväällä 2017. Viestinnän vahvistaminen: a) Viestintä- ja tiedotuskäytännöt käydään läpi kirkkoneuvostossa. b) Viestitään pontevammin strategiatyöstä, vaikuttamismahdollisuuksista sekä jp-ryhmistä (ei pelkkää tilaisuuksista tiedottamista). c) Seurakuntalaiset haastetaan mukaan viestintään (esim. yksittäisen tempauksen kautta reformaation juhluvuonna).	Millä tavalla nettisivut vaikuttivat viestintään ja tiedotukseen jp-elämän näkökulmasta? Tehtiinkö palautekysely netissä? Mitä parannettavaa käytännöistä löytyi? Miten parannukset vaikuttivat jp-aktiivisuuteen? Osallistujamäärät (mm. jp-ryhmiä koskevat illat) ja saadut tulokset. Järjestettiin erityistem-paus? Onnistuttiinko haasteessa jp-elämään nähden?	Kirkkoherra Kirkkoherra ja kirkkoneuvosto
Kohtaamme, kuuntelemme, palvelemme	Sovelletaan Jäsen 360° -työkalua oikeanlaisen viestinnän löytämiseksi. Lisätään viestinnän vastavuoroisuutta (nyt viestintä liian yksipuolista).	Kenelle viestimme ja miten? Viestinnän arviointia jäsentiedon valossa. Löydettiin parempia keinoja seurakuntalaisten kohtaamiseen, kuunteluun ja palvelemiseen?	Kirkkoherra ja kirkkoneuvosto

LAPSITYÖ**TOIMINTA-AJATUS / TEHTÄVÄ**

Lapsityön (kirkon varhaiskasvatus) tehtävänä on antaa kristilliseen uskoon perustuvaa kasteopetusta. Tukea lasten ja perheiden kristillistä kasvatusta ja hengellistä kasvua. Tarjoten heille mahdollisuuden olla osallisina kerhotoiminnassa sekä jumalanpalveluselämässä.

TAVOITTEET, TOIMENPITEET JA ARVIOINTI

Tavoite	Toimenpiteet/keinot	Arviointikriteerit (määrä/laatu)	Vastuuhenkilö(t)
Rikas jumalanpalveluselämä	Järjestetään lastenlaulukirkko tai konsertti alle kouluikäisille.	Yhdistetty palautekysely (mikä toimi, mikä ei) tapahtumasta lapsille ja vanhemmille. Ajatusten pohjalta voimme kehittää jatkossa toimintaa.	Lastenohjaaja, kanttori sekä johtokunnan jäseniä
	Järjestetään lastenkirkko tai muu tapahtuma yhteistyössä päiväkerhon ja -hoidon sekä MLL:n kanssa.	Palautekeskustelu työryhmän kanssa: Miten yhteistyö sujui? Miten voidaan kehittää jatkossa yhteistyötä?	Lastenohjaaja, yhteistyötahojen edustajat
Tuemme kotien kristillistä kasvatusta	Reformaatiovuoden ”elämysmatka” syksyllä 2017 (srk-koti, kirkko...) lapsille ja perheille.	Suora palaute tapahtuman jälkeen antaa tuoreen mielipiteen osallistuneiden ajatuksista.	Lastenohjaaja, nuorisotyöntekijä, johtokunta

	2017	2016	2015
Päiväkerhojen lkm / lapsia yhteensä	kevät: 4 ryhmää / 40 lasta syksy: 4 ryhmää / 40 lasta	kevät: 4 ryhmää / 43 lasta syksy: 5 ryhmää / 45 lasta	kevät: 5 ryhmää / 45 lasta syksy: 5 ryhmää / 45 lasta
Perhekerhokertojen lkm / osallistujia yhteensä	25 kertaa / aikuisia 200, lapsia 300	25 kertaa / aikuisia 230, lapsia 350	26 kertaa / aikuisia 230, lapsia 340
Leirien lkm / osallistujat	3 / 60	3 / 60	3 / 60

NUORISO-, VARHAISNUORISO- JA RIPPIKOULUTYÖ SEKÄ PARTIO**TOIMINTA-AJATUS / TEHTÄVÄ**

Pohjana on kristillinen lähimmäisenrakkaus, oman paikan löytäminen seurakunnasta seurakuntalaisena ja vastuunkantajana sekä itsensä hyväksyminen sellaisena kuin on. ”Läsnäolon teologia”, saat tulla ja osallistua juuri sellaisena kuin olet ja juuri niin kuin itsestä tuntuu.

TAVOITTEET, TOIMENPITEET JA ARVIOINTI

Tavoite	Toimenpiteet/keinot	Arviointikriteerit (määrä/laatu)	Vastuuhenkilö(t)
Rikas jumalanpalveluselämä	<p>Nuoret osallistuvat yhden messun/kausi suunniteltuun ja toteuttamiseen.</p> <p>Varkkareiden kanssa suunnitellaan ja toteutetaan hartauksia.</p> <p>Pidetään rippikoululaisten kanssa pidempi hiljaisuuden retriitti.</p> <p>Järjestetään yhteinen tapahtuma lapsityön kanssa liittyen reformaation juhluvuoteen.</p>	<p>Välitön palaute tapahtuman jälkeen: mitä nuoret toivat messuun.</p> <p>Kyselynä isommilla: esim. ripari-vihkossa on palautekysely.</p> <p>Palautekeskustelu tarkoituksenmukaisella tavalla</p> <p>Koettiin toimivaksi? Saavutettiin retriitin tavoitteet?</p> <p>Tapahtumasta saatu palaute</p>	<p>Nuorisotyöntekijä, nuoret, khra, kanttori</p> <p>Nuorisotyöntekijä</p> <p>Nuorisotyöntekijä</p> <p>Nuorisotyöntekijä, lastenhojaaja sekä johtokunta</p>
Tuemme kotien kristillistä kasvatusta	<p>Järjestetään varkkareille kaksi Hässäkkä-tapahtumaa/kausi.</p> <p>Huomioidaan rippikoululaisten vanhempia. Perustetaan vanhemmille WhatsApp-ryhmä.</p> <p>Järjestetään lasten ja vanhempien yhteinen partio-retki.</p>	<p>Palaute: millaista tukea antoi varhaisnuorille ja heidän vanhemmilleen.</p> <p>Palaute: toimiko Whats-App-ryhmä vertaistukena?</p> <p>Palaute: millaista tukea retki antoi.</p>	<p>Nuorisotyöntekijä</p> <p>Nuorisotyöntekijä</p> <p>Nuorisotyöntekijä</p>

	2017	2016	2015
Hässäkkä-tapahtumat	4	2	1
Nuorten vastuumessut	2	2	1

DIAKONIATYÖ**TOIMINTA-AJATUS / TEHTÄVÄ**

Diakonian tehtävänä seurakunnassamme on kristillinen palvelu- ja avustustyö, joka kuuluu kaikille. Erityisesti pyrimme tavoittamaan ne, jotka ovat palveluista kaukana tai missä on sairautta, rikkinäisyyttä, epätoivoa, yksinäisyyttä tai liikuntarajoitteita. Diakonian tehtävä on välittää viestiä lähimmäisenrakkaudesta, Jumalasta sekä jokaisen ainutlaatuisuudesta Jumalan luomana. Ajatuksena on, että edellä mainitut läpäisisivät kaikki sukupolvet Toivakan alueella.

TAVOITTEET, TOIMENPITEET JA ARVIOINTI

Tavoite	Toimenpiteet/keinot	Arviointikriteerit (määrä/laatu)	Vastuuhenkilö(t)
Rikas jumalanpalveluselämä	Diakoniatyön johtokunta toimii jumalanpalvelusryhmänä ja toteuttaa jumalanpalveluksen kaksi kertaa vuodessa. Aloitetaan rukousryhmä Alfa-kurssin tiimillä keväällä.	Miten diakoniatyön johtokunnan osallistuminen vaikutti jumalanpalveluksiin? Onko rukoushetkiä pidetty? Minkälaista palautetta on saatu osallistujilta?	Diakoniatyöntekijä ja johtokunta Diakoniatyöntekijä
Yhteisöllisyys	Järjestetään Alfa-kurssi syksyllä. Jatketaan kylien diakoniatyötä: Tehdään kotikäyntejä 1-2/vk. Tehdään yhteistyötä kunnan toimijoiden kanssa. Järjestetään kyläkahviloita eri kylillä 1-2 krt/toimintakausi. Osallistutaan Soppaa ja seurustelua -toimintaan Nisulassa, myös järjestäjänä.	Miten yhteisöllisyys toteutui? Lisäkö kurssi yhteisöllisyyttä koko seurakuntaelämän tasolla? Millaista palautetta saatiin? Kysely kyläseurojen aktiivijäsenille.	Diakoniatyöntekijä, kirkkoherra, vapaaehtoiset seurakuntalaiset Johtokunta ja diakoniatyöntekijä

	2017	2016	2015
Tapahtumia	10	10	10
Yhteisvastuukeräys	2,60 €/hlö	2,60 €/hlö	2,50 €/hlö

LÄHETYSTYÖ**TOIMINTA-AJATUS / TEHTÄVÄ**

Seurakunta toteuttaa lähetystyössä Kristuksen rakkautta sanoin ja teoin. Jumalanpalvelus on lähetystyön viikoittainen ydintapahtuma. Tavoitteena on kristillisen kirkon kasvaminen maailmassa. Tavoitteena on myös seurakunnan oman kristillisen identiteetin jäsentäminen ja kirkastaminen ja seurakuntalaisten rohkaiseminen yhteisen pappeuden toteuttamiseen.

TAVOITTEET, TOIMENPITEET JA ARVIOINTI

Tavoite	Toimenpiteet/keinot	Arviointikriteerit (määrä/laatu)	Vastuuhenkilö(t)
Rikas jumalanpalveluselämä	Järjestämme neljä lähetyspyhää, joista kahdessa lähetyslounas, keväällä ja syksyllä. Pyydämme nimikkolähetit osallistumaan jumalanpalvelukseen sekä kutsumme vierailijan Suomen Lähetysseurasta. Lähetystyön johtokunta vastaa kokonaisuudessaan kahdesta jumalanpalveluksesta.	Miten valmisteltiin? Miten tiedotettiin? Miten lähetys tuli esiin? Miltä jp-elämä näytti numeroiden valossa? Osallistujien suora palaute jumalanpalvelusten jälkeen: 1) mitä voidaan heti muuttaa, 2) mitkä ehdotukset jätetään odottamaan, 3) mitkä voidaan unohtaa	S. Ijäs S. Ijäs (Eila Murphy) M. Korhonen (Samuel Laukkanen) kirkkoherra (SLS) M. Korhonen
Tuemme heikoimpia lähellä ja kaukana	Järjestämme missioviikon (Toivakka Missio II) erityisesti lähellä olevien heikoimpien tavoittamiseksi. Kasvatamme lähetystyöhön järjestämällä lapsille ja varhaisnuorille suunnatun tapahtuman yhdessä lapsi- ja nuorisotyön ja diakoniatyön kanssa.	Keitä oli mukana tekemässä? Mitä tilanteista syntyi? Tulivatko heikoimmat mukaan seurakuntaelämään? Syntyikö koulun kanssa jatkuvaa yhteistyötä?	Lähetystyön johtokunta M. Korhonen

	2017	2016	2015
Nimikkolähetyskannatus	10 000	10 000	9 000
Tapahtumia	18	18	18
Kirkon esittelyt (kolehti lähetykselle)	8	8	7
Osallistujia	800	800	700