

**Aika ja paikka** Keskiviikko **14.12.2016 klo 18.00 – 20.11**, Toivakan seurakuntakoti

**Jäsenet**  
**x = läsnä**

x Ahopelto, Hannu	varapuheenjohtaja
x Heiska, Tuomo	
x Juusela, Juha	varajäsen 38 § alk.
x Karanta, Janne	
x Kauppinen, Markku	puheenjohtaja
x Korhonen, Marja	ilm. esteestä
Koriseva-Karmala, Arja	
x Lamberg, Irja	
x Nieminen, Irja	varajäsen
x Niemi, Lauri	
x Nummi, Markku	
x Ojonen, Sointu	
x Oksanen, Johanna	
x Ruokonen, Marianna	
x Pynnönen, Sirkka	
x Saarelainen, Topi	
Särkkä, Suvi	ilm. esteestä

**Muut läsnäolijat**

x Partanen, Panu (kn. pj)
x Korhonen, Pirjo (sihteeri)

**Kokouksen avaus** 34 § **Puheenjohtaja avasi kokouksen ja kirkkoherra piti alkuhartauden.**

**Laillisuus ja päätösvaltaisuus** 35 § **Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

**PÄÄTÖS: Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.**

**Käsiteltävät asiat** 34-45 §§

**Pöytäkirjan tarkastus** 36 § **Valitaan 2 pöytäkirjantarkastajaa.**

**PÄÄTÖS: Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Lauri Niemi ja Irja Nieminen.**

**Allekirjoitukset**

Marja Korhonen  
puheenjohtaja

Pirjo Korhonen  
sihteeri

**Pöytäkirjan tarkastus** Seurakuntakodilla välittömästi kokouksen jälkeen.

Lauri Niemi  
pöytäkirjantarkastaja

Irja Nieminen  
pöytäkirjantarkastaja

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

**Pöytäkirjan nähtävillä olo**

Kirkkoherranvirastossa 15.12.2016-14.1.2017 (ma, ke, pe klo 9-12).

**37 § KOKOUKSEN TYÖJÄRJESTYKSEN HYVÄKSYMINEN**

**Kirkkoneuvoston esitys:**

Kokous käydään esityslistan mukaisessa järjestyksessä.

**PÄÄTÖS: Esitys hyväksyttiin.**

**38 § DIAKONIAN VIRAN TÄYTTÄMINEN MÄÄRÄAIKAISENA**

**80 § Kneuv 7/2016 (23.11.2016)**

**Valmistelu: kirkkoherra Panu Partanen**

Toivakan seurakunnan ratkaistavaksi tulee diakonian viran täyttäminen, koska nykyinen viranhaltija jättää tehtävänsä 1.1.2017. Virka on ollut osa-aikainen (80 %) kirkkovaltuuston päätöksellä syyskuusta 2011 alkaen. Henkilökunnan osa-aikaistaminen on johtunut seurakunnan kireästä taloustilanteesta.

Vuosien myötä muuttuneet olosuhteet (kirkossa, yhteiskunnassa, Toivakassa) puoltavat diakonian tehtävänkuvan paikallista muuttamista. Pienessä seurakunnassa on vähän työntekijöitä, joiden on oltava laaja-alaisia, muuten kokonaisuus ei toimi. Muutoksen myötä virka kokoaikaistettaisiin määräajaksi.

Tavoitteena on, että diakonian virkaa hoitava pystyisi jatkossa toimimaan sijaisena kirkkoherran kuukausivapaiden ja lomien aikana sekä osallistumaan aiempaa enemmän jumalanpalveluselämään. Tämä edellyttää viranhaltijalta sekä pätevyyttä diakonian virkaan että pappisvihkimystä.

Valmistelussa on lähdetty siitä, että diakonian viran perustehtäviä hoidettaisiin samalla painotuksella kuin nykyisinkin: tehtävästä 80-prosenttia sijoitetaan siihen ja seurakuntapastorin tehtäviin varataan 20-prosenttia. Kokoaikainen työntekijä kykenee siis käytännössä vastaamaan tämänhetkisestä diakonian tehtävänkuvasta paremmin kuin osa-aikainen, koska käytössä on täysimääräinen viikkotyöaika. Toivakan seurakunnan diakonian virkaa on viety entistä enemmän jumalanpalveluslähtöiseksi, uusi järjestely olisi toteutuessaan tälle kehitykselle luontevaa jatkoa. Lisääntynyt työaika antaa enemmän syvyyttä ja mahdollisuuksia jumalanpalveluselämän kehittämiseen ja antaa kirkkoherralle selkeän työparin.

Seurakunnassa on oltava yksi diakonian virka (KJ 6:9). Sitä voidaan hoitaa osa-aikaisesti sekä paikallisesti laaditulla tehtävänkuvalla. Näin esitetty järjestely on mahdollinen.

Kirkkolain mukaan kirkkoneuvosto voi perustellusta syystä päättää, ettei virkaa täytetä pysyvästi (KL 6:10).

Tuomiokapitulilta pyydetään järjestelyyn lupa. Tarvittaessa tuomiokapituli antaa tehtävään virkamääräyksen siltä osalta, joka koskee seurakuntapastorin tehtäviä.

*Taustaa:*

Toivakan seurakunnassa on yhdeksän työntekijää, joista seitsemän on osa-aikaisia. Kokoaikaisia työntekijöitä ovat ainoastaan kirkkoherra ja seurakuntamestari.

Osa-aikainen työ on haastavaa työntekijän näkökulmasta. Vähemmälle huomiolle on sen sijaan jäänyt se, että osa-aikaistukset vaikuttavat erittäin paljon myös seurakunnan johtamiseen. Työntekijöiden osa-aikaisuus rasittaa esimiehiä, koska heidän on vaikea löytää tekijää niille tehtäville, jotka on hoidettava, mutta jotka eivät kuulu työntekijöiden ydintehtäviin. Haastavuutta lisää se, että kullakin työalalla on vain yksi työntekijä. Liikkumavaraa osa-aikaisten työntekijöiden tehtävänkuvien muokkaamisessa on varsin vähän.

Kirkkoherran vastuu on laaja. Kirkkoherra johtaa seurakunnan toimintaa. Hän vastaa siitä, että jumalanpalvelukset, sakramentit ja toimitukset sekä muu hengellinen työ ja yksityinen sielunhoito hoidetaan oikein ja asianmukaisesti. Hän vastaa siitä, että työntekijät hoitavat tehtäviään kirkon tunnustuksen ja tehtävänkuviansa mukaisesti. Kirkkoneuvoston puheenjohtajana hän vastaa siitä, että kirkkoneuvoston päätöksiä noudatetaan ja että päätökset ovat laillisia. Kirkkoherra tekee työtä sekä seurakuntalaisten että seurakunnan työntekijöiden ja luottamushenkilöiden kanssa. Lisäksi hän hoitaa yhteyksiä rovasti- ja hiippakuntaan sekä vastaa kirkkohallituksen ohjeistusten noudattamisesta. Pienessä, yksipappisessa seurakunnassa kirkkoherra hoitaa sekä hallinnollista työtä, operatiivista ja henkilöstöjohtamista että papin tehtäviä.

Sähköisen toimintaympäristön kehittyminen on tuonut seurakunnille lisätyötä ja tehtäviin haastavuutta. Asioihin on reagoitava nopeasti. Kontaktien määrä on suuri. Viestinnän ja tiedottamisen merkitys on kasvanut huomattavasti. Toivakan seurakunta on aktiivinen sosiaalisessa mediassa, mistä kirkkoherra on kantanut suurimman vastuun.

Kirkko on haasteiden edessä, kirkkoon kohdistuu paljon ja monenlaisia paineita. Pelkkä perinteinen toimintatapa ei riitä seurakuntaelämää kehitettäessä. Kehittäminen vaatii aikaa ja vaivaa. Kirkon perusyksikössä, seurakunnassa, seurakuntaelämän kehittämistä vastaa kirkkoherra.

Seurakunnan etujen mukaista on, että se huolehtii kirkkoherran työstä niin, ettei työ kasva liian kuormittavaksi. Parhaiten tämä onnistuu jakamalla tehtäviä. Esimiehen näkökulmasta kestävin ratkaisu saadaan työyhteisön sisäisin järjestelyin. Ulkopuolinen työvoima (mm. toimituspalkkioiset papit) ei tarjoa esimiehelle läheskään samaa voimavaraa kuin esimiehen alaisuudessa toimiva työpari. Työn kehittäminen vaatii päivittäistä kokemusten peilaamista, keskustelua ja harkintaa. Pitkäjänteisesti toteutettuna tämä onnistuu vain työyhteisön sisällä.

Toivakan seurakunnan työyhteisössä on keskusteltu työjärjestelyiden muuttamisesta. Nykyisille työntekijöille on annettu mahdollisuus esittää muutoksia omiin tehtävänkuviiin, ja siten myös oman työajan lisäämiseen. Ratkaisevia avauksia ei ole tullut. Käyttökelpoisimmaksi ajatukseksi on noussut uusi diakonian virkajärjestely, jonka vapautuva virka mahdollistaa.

*Ehdotus tilanteen ratkaisemiseksi:*

Toivakan seurakunnan ongelmana on siis kirkkoherran suuri vastuu, jossa työt hajautuvat monelle osa-alueelle. Seurakuntaan tarvitaan välttämättä henkilö, joka voi ottaa monipuolisesti hoitaakseen kirkkoherralle kertyneitä tehtäviä. Tiettyjä tehtäviä voivat muutkin työntekijät hoitaa, mutta on myös erityistehtäviä, joihin tarvitaan pappi. Parhaimmaksi vaihtoehdoksi jää rekrytoida diakonian viranhaltija, jolla on sekä ammattipätevyys diakonian virkaan että pappisvihkimys (jumalanpalvelukset ja toimitukset).

Suomen luterilaisessa kirkossa ei ole toistaiseksi nähty juuri vastaavia ratkaisuja, mutta on helppo ennustaa niiden lisääntyvän. Työntekijöiden määrä kirkossa vähenee ja tehtävänkuvat laajenevat. Toivakan seurakunnan nykytila on jo sitä tulevaisuutta, joka kohtaa kirkkoa laajemminkin. Koska kyseessä on uudehko asia, tarvitaan kokeilua ja pilotointikokemuksia. Siksi järkevintä on, että kirkkoneuvosto pyytää kirkkovaltuustoa täyttämään diakonian viran vuodeksi määräaikaisena, mutta kokoaikaisena.

Talouden kannalta diakonian viran kokoajastaminen ei tuo lisäkuluja (80 % -> 100 %), vaikka tehtävänkuvan ja viran palkkaus asetetaan vaatavuustason mukaiseksi. Tämä johtuu säästöistä, jotka saadaan toimituspalkkioista. Näin järjestely on järkevää ja kannatettavaa tältäkin kannalta. Merkittävä huojennus nykytilaan ovat myös joustavammat loma- ja vapaa-aikajärjestelyt, koska sijaistaminen voidaan hoitaa työyhteisön sisällä.

Diakonian viranhaltijan tehtävänkuvan on päivitetty valmistelun perusteluiden mukaisesti (Liite 2). Tehtävän vaatavuusryhmäksi asetetaan 503 (ennen 502) ja peruspalkaksi 2 641,41 €/kk.

Määräaikaiseksi viranhoitajaksi on kartoitettu sopivia henkilöitä, joilla on sekä piispantarkastuksen hyväksymä pätevyys diakonian virkaan että pappisvihkimys. Kirkkoherra on tavannut Ulla Palolan ja hän tulee esittäytymään kirkkoneuvostolle ennen kokouksen alkua.

Esityksen voimaantuloon tarvitaan Lapuan hiippakunnan tuomiokapitulin lupa (käsittely 30.11.2016) sekä ensimmäisen kohdan osalta kirkkovaltuuston päätös.

**Kirkkoherran esitys:**

- 1) Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että diakonian virka täytetään kokoaikaisena (100 %) määräajalle 1.1.-31.12.2017.
- 2) Kirkkoneuvosto hyväksyy diakonian viran tehtävänkuvan sekä asettaa viran vaatavuusryhmäksi 503 ja tehtävän peruspalkaksi 2 641,41 €/kk.
- 3) Kirkkoneuvosto valitsee määräaikaiseen diakonian virkaan ajalle 1.1.-31.12.2017 teologian maisterin ja sosionomi (AMK)-diakonin Ulla Palolan.

**PÄÄTÖS: Esitys hyväksyttiin.**

-----

**Kvalt 14.12.2016**

Lapuan hiippakunnan tuomiokapituli ei nähnyt kirkkoneuvoston esityksessä estettä eikä poikkeuslupaa tarvittu erikseen (kirkkoherran ja lakimiesasessorin puhelinkeskustelu 30.11.2016). Näin kirkkoneuvoston päätökset yllä mainituissa kohdissa yksi ja kaksi sekä kirkkovaltuuston päätös kohdassa kolme astuvat voimaan ilman tuomiokapitulin lausuntoa.

**Kirkkoneuvoston esitys:**

Kirkkovaltuusto päättää, että Toivakan seurakunnan diakonian virka täytetään kokoaikaisena (100 %) määräajalle 1.1.-31.12.2017.

**PÄÄTÖS: Esitys hyväksyttiin.**

**39 § LUOTTAMUSHENKILÖN EROOPYYNTÖ**

----

**83 § Kneuv 7/2016 (23.11.2016)**

Annukka Bågman on lähettänyt kirkkoherralle eropyynnön 6.11.2016 koskien hänen luottamustehtäväänsä lapsi- ja nuorisotyön johtokunnan jäsenenä. Eroa pyydetään henkilökohtaisista syistä.

**Kirkkoherran esitys:**

- 1) Kirkkovaltuusto myöntää Annukka Bågmanille eron lapsi- ja nuorisotyön johtokunnasta 6.11.2016 lukien.
- 2) Kirkkovaltuusto valitsee Annukka Bågmanin tilalle uuden jäsenen lapsi- ja nuorisotyön johtokuntaan ja tarvittaessa hänelle uuden henkilökohtaisen varajäsenen (nykyinen varajäsen Marika Puranen).

**PÄÄTÖS: Esitys hyväksyttiin.**

-----

**Kvalt 14.12.2016**

**Kirkkoneuvoston esitys:**

- 1) Kirkkovaltuusto myöntää Annukka Bågmanille eron lapsi- ja nuorisotyön johtokunnasta 6.11.2016 lukien.
- 2) Kirkkovaltuusto valitsee Annukka Bågmanin tilalle uuden jäsenen lapsi- ja nuorisotyön johtokuntaan ja tarvittaessa hänelle uuden henkilökohtaisen varajäsenen (nykyinen varajäsen Marika Puranen).

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_

**PÄÄTÖS:**

1. Kirkkovaltuusto päätti Myöntää Annukka Bågmanille eron lapsi- ja nuorisotyön johtokunnasta 6.11.2016 lukien.
2. Markku Kauppinen esitti Annukka Bågmanin tilalle uudeksi jäseneksi lapsi- ja nuorisotyön johtokuntaan Jaska Hokkasta ja Johanna Oksanen esitti Timo Särkkää.  
Vaali suoritettiin suljetulla lippuäänestyksellä, ääniä annettiin 15. Vaalin tulos: Timo Särkkä yhdeksän ääntä ja Jaska Hokkanen kuusi ääntä. Lapsi- ja nuorisotyön johtokuntaan tuli valituksi Timo Särkkä.

**40 § TALOUSARVION SITOVUUSTASO 2017**

-----

**93 § Kneuv 8/2017 (1.12.2016)**

”Kirkkovaltuusto päättää määrärahojen sitovuustason eri hallintoelimiin nähden. Seurakunnan taloussäännössä voidaan määrätä, miten talousarvio sitoo käyttäjiään kirkkovaltuustoon nähden. Mikäli taloussääntö ei sisällä ko. määräystä tulee sitovuustaso päättää vuosittain talousarvion hyväksymisen yhteydessä” (KJ 15:2 §). Sitovuustason mukaista määrärahaa ei saa ylittää eikä tuloarviota alittaa.

**Taluspäällikön esitys:**

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle vuoden 2017 talousarvion sitovuustason seuraavasti:

- Kirkkoneuvoston osalta talousarvion sitovuustaso on pääluokkataso/vuosikate kirkkovaltuustoon nähden.
- Johtokuntien ja työalojen osalta talousarvion sitovuustaso on kustannuspaikkatase/vuosikate kirkkoneuvostoon nähden.

**PÄÄTÖS: Esitys hyväksyttiin.**

-----

**Kvalt 14.12.2016**

**Kirkkoneuvoston esitys:**

- Kirkkoneuvoston osalta talousarvion sitovuustaso on pääluokkatase/vuosikate kirkkovaltuustoon nähden.
- Johtokuntien ja työalojen osalta talousarvion sitovuustaso on kustannuspaikkatase/vuosikate kirkkoneuvostoon nähden.

**PÄÄTÖS: Esitys hyväksyttiin.**

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_

#### 41 § LISÄTALOUSARVIO 2016

-----

##### 94 § Kneuv 8/2016 (1.12.2016)

##### **Taluspäällikön esitys:**

Kirkkoneuvosto hyväksyy Toivakan seurakunnan lisätalousarvion vuodelle 2016 ja esittää sen kirkkovaltuustolle hyväksyttäväksi. (**Liitteet 3a-b**)

**PÄÄTÖS: Esitys hyväksyttiin.**

#### Kvalt 14.12.2016

##### **Kirkkoneuvoston esitys:**

Kirkkovaltuusto hyväksyy Toivakan seurakunnan lisätalousarvion vuodelle 2016 (**Liitteet 1a-b**).

**PÄÄTÖS: Esitys hyväksyttiin.**

#### 42 § HAUTAINHOITORAHASTON TALOUSARVIO VUODELLE 2017

-----

##### 95 § Kneuv 8/2016 (1.12.2016)

##### **Taluspäällikön esitys:**

Kirkkoneuvosto hyväksyy Toivakan seurakunnan hautainhoitorahaston talousarvion vuodelle 2017 ja esittää sen kirkkovaltuustolle hyväksyttäväksi. (**Liite 4**)

**PÄÄTÖS: Esitys hyväksyttiin.**

-----

#### Kvalt 14.12.2016

##### **Kirkkoneuvoston esitys:**

Kirkkovaltuusto hyväksyy Toivakan seurakunnan hautainhoitorahaston talousarvion vuodelle 2017 (**Liite 2**).

**PÄÄTÖS: Esitys hyväksyttiin.**

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_

43 § VUODEN 2017 TALOUSARVIO SEKÄ VUOSIEN 2017-2019 TOIMINTA- JA  
TALOUSSUUNNITELMA

-----

**96 § Kneuv 8/2016 (1.12.2016)**

**Valmistelu: kirkkoherra Panu Partanen ja talouspäällikkö Pirjo Korhonen**

*Kirkkoneuvoston on annettava talousarvio sekä toiminta- ja taloussuunnitelmaesitys kirkkovaltuustolle, joka hyväksyy sen vuoden loppuun mennessä. Kirkkovaltuusto hyväksyy kutakin varainhoitovuotta varten talousarvion ja sen hyväksymisen yhteydessä myös vähintään kolmea vuotta koskevan toiminta- ja taloussuunnitelman viimeistään edellisen vuoden joulukuussa. Talousarviovuosi on toiminta- ja taloussuunnitelmassa ensimmäinen vuosi (KJ 15:1,1).*

Kirkkoherra esittelee toimintasuunnitelman, talouspäällikkö talousarvion.

**Kirkkoherran esitys:**

Kirkkoneuvosto hyväksyy Toivakan seurakunnan toimintasuunnitelman vuodelle 2017 (2018-2019) ja esittää sen kirkkovaltuustolle hyväksyttäväksi. (**Liite 5**)

**PÄÄTÖS: Esitys hyväksyttiin. [Lisättiin kuitenkin kirkkoherran esipuheeseen ja jumalanpalveluselämään/musiikkiin maininnat Suomi 100-vuotisjuhlavuodesta]**

-----

**Taluspäällikön esitys:**

Kirkkoneuvosto hyväksyy talousarvion 2017 ja taloussuunnitelman vuosille 2017-2018 ja esittää sen kirkkovaltuustolle hyväksyttäväksi. (**Liitteet 6 a-d**)

**PÄÄTÖS: Esitys hyväksyttiin.**

-----

**Kvalt 14.12.2016**

**Kirkkoneuvoston esitys:**

1) Kirkkovaltuusto hyväksyy Toivakan seurakunnan toimintasuunnitelman vuodelle 2017 (2018-2019) (**Liite 3**).

2) Kirkkovaltuusto hyväksyy Toivakan seurakunnan talousarvion 2017 ja taloussuunnitelman vuosille 2017-2018 (**Liitteet 4 a-d**).

**PÄÄTÖS: Esitys hyväksyttiin.**

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_



**44 § TIEDOKSI**

- Kirkkoneuvoston pöytäkirjat 7/2016 & 8/2016 (ei liitetä pöytäkirjaan)
- Jaetut Eväät jumalanpalveluspäivät Oulussa 23.-25.3.2017 – vielä mahtuu mukaan rovastikunnan järjestämään matkaan! (khra käyttää puheenvuoron)
- Seuraava kirkkovaltuuston kokous to 26.1.2017 klo 18 srk-kodilla (valitaan puheenjohtajisto ja kirkkoneuvosto kaudelle 2017-2018). Kevään muut kokoukset ilmoitetaan seuraavan kokouksen esityslistassa.
- Iltakirkkojen avoimen suunnitteluryhmän kokoontuminen to 19.1. klo 18 srk-kodilla – tervetuloa kaikki asiasta kiinnostuneet!

**45 § VALITUSOSOITUS JA KOKOUKSEN PÄÄTÖS**

**Valitusosoitus liitettiin pöytäkirjaan. Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 20.11. Iltavirsi 563 ja Herran siunaus.**