

TOIVAKAN SEURAKUNTA

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2018 (2019-20)



Kneuv 4.12.2017
Kvalt 12.12.2017

Toivakan seurakunnan toiminnalliset tavoitteet

Toivakan seurakunnan toiminnalliset tavoitteet perustuvat uudistettuun strategiaan (2018-2021), joka päätetään kirkkovaltuustossa joulukuussa.

Työaloilla on ollut käytössään aiemmin syksyllä laadittu ”työpohja”, jotta toiminnan suunnittelussa on voitu aikataulullisesti edetä. Strategiaa on valmisteltu työryhmässä yhteisten valtuustoseminaarien pohjalta. Se pohjautuu edelliseen mutta sisältää uusiakin näkökohtia.

Strategian perusajatus on kuvattu yhdelle sivulle. Siinä esitetään Toivakan seurakunnan *arvot, identiteetti, visio 2027 ja neljä askeletta kohti visiota: hengellinen elämä, lähimmäisyys, yhteisöllisyys ja toiminnan turvaaminen* (ks. sivu 6).

Strategian uutena elementtinä on vision ja toiminnallisten tavoitteiden yhteyden vahvistaminen: tavoittelemme niitä asioita, jotka auttavat seurakuntaamme pääsemään kohti sitä mitä haluamme olla.

Askeleet vievät lähemmäksi, ikkunoista näkee eteenpäin. Visio siintää edessä.

Jokaiseen neljään strategian askeleeseen (hengellinen elämä, lähimmäisyys, yhteisöllisyys, toiminnan turvaaminen) on avattu yhdeksän ikkunaa visioon (ks. 7-10). Toisin sanoen visiosta on poimittu yhdeksän painopistettä, joiden toteutumista toiminnalliset tavoitteet tukevat. Yhdeksän ikkunaa ovat: *jäsenidentiteetti, usko ja sen jakaminen, yhteisöllisyys ja voimaannuttaminen, työntekijöiden moniosaaminen ja vastuu, seurakuntalainen tasavertaisena, kristillisyyden elämäntapana, riittävät resurssit, johtaminen, heikoimmista huolehtiminen*.

Nämä yhdeksän ikkunaa kuvaavat yleisesti sitä kehitystä joka kirkossa on: alhaalta ylöspäin kasvava kirkko. Kirkon jäsenyyden merkitys tulee kasvamaan. Työntekijät ovat moniosaajia, joiden johtamisote seurakuntalaisiin on valmentavaa tiimijohtamista – seurakuntalaiset ovat tasavertaisia. Kaikkien lahjat tulee saada käyttöön, annetaan vastuuta, osoitetaan luottamusta. Yhteisöllisyyttä kaivataan. Usko ja sen jakaminen on alkusyy sille, miksi kirkko on ylipäättään olemassa. Kristillisyyden ei ole vain projektiluonteista, vaan se on joka-päiväinen elämäntapa. Kun resurssit pienenevät, johtamisen merkitys kasvaa. Muutosta ei tule pelätä. Ne seurakunnat pärjäävät, jotka ammentavat uskosta (jumalanpalvelukset, Raamattu), huolehtivat heikoimmista (diakonia), suuntautuvat ulospäin (lähetystyö) ja elävät tässä ajassa (some, otetaan todesta nykyihmisen kysymykset).

Valtuustoseminaarista saadut tavoitteet on ryhmitelty neljän askeleen ja yhdeksän ikkunan alle.

Kirkkoneuvoston ja työalojen vastuulle on ollut niiden toimenpiteiden suunnittelu, joilla toiminnallisiin tavoitteisiin päästään (s. 11-16). Jokaiselle työalalle on asetettu viisi sitovaa tavoitetta ja niille sopivaa toimenpidettä/keinoa.

Strategiaprosessi valmistui verraten myöhään, joten sen sisäistämisessä on tehtävää. Sen yhteyttä toimintaja- ja taloussuunnitteluun syvennetään ensi vuonna, etenkin kirkkoherran kurssitehtävän myötä (Kirkon johtamiskoulutus III).

Jumalanpalveluselämän kehittämistä jatketaan edelleen. Kanttorin virka on auki, sen täyttämistä mietitään. Diakonian virkaa hoidetaan uudella tehtäväkuvalla, jossa on jumalanpalvelusvastuuta. Jumalanpalvelusryhmät toimivat. Vuonna 2018 Toivakan kirkossa järjestetään kaksi TV-jumalanpalvelusta.

Panu Partanen, kirkkoherra

Vuoden 2018 talousarvion perusteluja

Yleistä talouden näkymistä

Talouden kehitys Suomessa on ollut alavireistä vuodesta 2009 alkaen. Kansantalouden tuotanto alkoi kasvaa vuonna 2015 ja valtiovarainministeriön mukaan Suomen talous on nopeassa kasvuvaiheessa. Vuonna 2017 Suomen BKT:n ennustetaan kasvavan 2,9 % eli selvästi nopeammin kuin vuonna 2016. Yksityisen kulutuksen kasvu jatkuu työllisyyden kohenemisen tukemana.

Vuonna 2018 talouskasvu jatkuu edelleen vahvana, vaikka BKT:n kasvu hidastuu 2,1 prosenttiin. Kasvun hidastuminen johtuu pitkälti yksityisestä kulutuskysynnästä, sillä ostovoiman kasvu jää vuoden 2017 kasvua hitaammaksi. Inflaatio on ollut viime vuosina prosentin luokkaa, sen arvioidaan kohoavan noin 1,5 prosenttiin. Kuluttajahintojen nousu tulee olemaan vähäistä. Inflaation nopeutuminen laskee palkansaajien ostovoimaa, vaikka työllisyyden paraneminen tukeekin sen kasvua. Bruttokansantuotteen kasvun säilyminen nopeana parantaa työllisyyttä, mutta työttömien määrä pienenee hitaasti. Työttömyysasteen arvioidaan alenevan 8,1 prosenttiin vuonna 2018. Toivakan työttömyysaste oli syyskuussa 2017 8,8 % (2016 12 %).

Kirkollisverotus ja jäsenmäärän kehitys

Kirkollisveronmäärään vaikuttavat talouden yleisen kehityksen lisäksi veroperustemuutokset, kirkollisveroprosentin suuruus ja seurakunnan jäsenten ansiotulojen määrä. Valtion talousarvioesityksen mukaan ansiotulojen verotukseen on tulossa joitakin maltillisia veronkevennyksiä. Veronkevennysten vaikutus verotuloihin on alle prosentti. Mikäli veroperustemuutosten vaikutus jää vähäiseksi, seurakuntien jäsenistön määränmuutos pysyy nykyisellä tasolla ja ansiotulot kasvavat, on mahdollista, että vuonna 2018 kirkollisverotuloja tilitettäisiin enemmän kuin kuluvana vuonna. Alueelliset erot ansiotulojen määrässä saattavat kuitenkin olla suuria.

Vuoden 2018 talousarvioon kirkollisverotuloksi on arvioitu 417 500 €, joka on saman suuruinen kuin vuodelle 2017 arvioitu kirkollisverotulo.

Seurakuntien jäsenmäärien aleneminen on pysynyt jokseenkin samalla tasolla kuin viime vuosina keskimäärin. Toivakan seurakunnasta vuoden 2017 aikana on eronnut yksitoista henkilöä (2016: 8) ja seurakuntaan liittynyt 7 henkilöä (2016: 0). Lokakuun 2017 lopussa Toivakan seurakunnan jäsenmäärä oli 1742 henkilöä, laskien vuoden alusta 43 henkilöllä.

Valtionrahoitus

Kirkko saa valtion rahoitusta eräisiin yhteiskunnallisiin tehtäviin, joita ovat hautaustoimi, väestökirjanpito ja kulttuurihistoriallisesti arvokkaiden rakennusten ja irtaimiston ylläpito. Vuoden 2018 talousarviossa valtionrahoituksen määrä on 47 285 €.

Henkilöstökulut

Henkilöstökulut muodostuvat palkoista, pakollisista henkilösivukuluista ja vapaaehtoisista henkilöstökuluista.

Kirkon sektori on mukana kilpailukykysojimuksessa, joka allekirjoitettiin 29.2.2016. Sopimuksen tavoitteena on parantaa suomalaisen työn ja yritysten kilpailukykyä, lisätä talouskasvua ja luoda uusia työpaikkoja. Kiky-sopimus tukee samalla julkisen talouden sopeuttamista. Kirkon yleinen virka- ja työehtosopimus on voimassa 1.2.2017-31.1.2018. Sopimuskaudella palkkoihin ei tule korotuksia. Julkisen sektorin lomarahojen leikkaus vuosina 2017-2019 koskee myös seurakuntia, lomarahaa leikataan 30 prosentilla kyseisinä vuosina.

Vuotuista työaikaa pidennetään 24 tunnilla vuosittaista ansiotasoa muuttamatta 1.2.2017 lukien. Työajan pidennys on pysyvä, ei määräaikainen kuten lomarahojen leikkaus.

Vuoden 2018 talousarviossa palkkakulut perustuvat Kirkon yleiseen virka- ja työehtosopimukseen 2017.

Talousarviossa on varauduttu 1 % palkankorotuksiin 1.2.2018 alkaen. Pakolliset henkilöstösivukulut ovat vuonna 2018 24,45 % palkkakuluista (2017: 26,45 %) Pakolliset henkilöstösivukulut muodostuvat eläkevaikutus- ja sosiaaliturvamaksusta sekä lakisääteisestä tapaturmavakuutusmaksusta liitännäisineen.

Kirkon keskusrahastolle maksetaan vuonna 2018 kirkollisveron määrään perustuvaa eläkerahastomaksua 21 730 € (2017: 17 700 €). Eläkerahastomaksun suuruus on vuonna 2018 5 % kirkollisverosta (2017 4 %).

Muita henkilöstökuluja ovat muun muassa työterveydenhuollosta, matkustamiskustannuksista sekä työkyvyn ylläpidosta ja virkistäytymisestä aiheutuvat kulut. Seurakunnalla on lakisääteisten vakuutuksien lisäksi vapaaehtoinen ryhmätapaturmavakuutus. Vakuutus kattaa vapaa-ajan tapaturmat ja mahdollistaa hoidon myös yksityisellä puolella.

Työterveydenhuollosta aiheutuvat kulut on merkitty talous- ja henkilöstöhallinnon tulosityksikölle tilille 439300 ja työkyvyn ylläpidosta ja virkistäytymisestä aiheutuvat kulut 500 € sisältyy tilille 447000.

Kiinteistön ylläpidon kustannukset

Kiinteistöjen ylläpidon kustannukset ovat viime vuosina kasvaneet alle kaksi prosenttia vuodessa. Vuoden 2018 talousarvioon kiinteistön ylläpitokustannuksien on arvioitu nousevan keskimäärin 3 % verrattuna vuoden 2017 talousarvioon. Korotukset kohdistuvat sähkö-, vakuutus- ja jätehuoltomaksuihin. Toivakan Lämpö Oy on ilmoittanut kaukolämmön hinnaksi 1.1.2018 alkaen 74,00 €/MWh (2017: 81,81 €), alennus huomioitu vuoden 2018 talousarviossa. Seurakunnan kiinteistöjen osalta kiinteistöveroihin ei tule muutoksia kuluvan vuoden maksuihin verrattuna.

Kertaluonteiset menot vuoden 2018 talousarviossa (käyttötalousosassa)

Kirkon esite	1 500 € (Muu yleishallinto), josta kunta 500 €
Valkokangas	2 x 500 € (Seurakuntakoti ja Myrskylälyhty)
Metsäsuunnitelma	3 300 € (Metsätalous)
Kirkolliset vaalit	2 850 € (Kirkolliset vaalit)

Pirjo Korhonen
talouspäällikkö

INVESTOINTEJA:

Kirkko (2018-2020)

Kirkon kuntokartoitusta jatketaan, investointiosaan varattu 15 000 € TA 2018 kunnostussuunnitelmien ja kustannusarvioiden tekoon (kirkon ulkopuolinen maalaus ja tarvittavat korjaukset seinien puu- ja peltiosiin ennen maalausta, alapohjan kuntoselvitys ja seinien hirsirakenteiden kuntoselvitys ja tarvittavat korjaustoimenpiteet).

Kirkon rakennusavustuksen hakeminen heti kun se on mahdollista ja hallintoelimissä päätetty. Varsinainen kirkon korjaushanke voidaan toteuttaa kun päätös avustuksesta on saatu

Ruumishuoneen kylmäkone

Investointiosaan varattu 7 675 € TA 2018 (hankkeeseen haetaan avustusta kirkon keskusrahastolta).

TOIVAKAN SEURAKUNNAN POLKU 2018–2021

IDENTITEETTI

Toivakan seurakunta on kristittyjen yhteisö – olemme kastettuja, Jeesukseen Kristukseen uskovia. Meille on tärkeää Jeesuksen elämä ja opetukset, hänen ristinkuolema ja ylösnousemus.

Uskomme, että ylösnoussut Kristus vaikuttaa häneen uskovissa.
Maailmassa toimimme hänen seuraajinaan.

ARVOT

- Usko – Yhteys armolliseen Jumalaan on kristityn elämän kestävä perusta.
- Toivo – Jeesuksen lupaus tulevaisuudesta tuo toivon.
- Rakkaus – Pyhä Henki rohkaisee meitä rakastamaan toisiamme.
- Anteeksianto – ”Antakaa toisillenne anteeksi, niin kuin Jumalakin on antanut teille anteeksi Kristuksen tähden.”
- Armollisuus – ”Autuaita ne, jotka toisia armahtavat: heidät armahdetaan.”

VISIO 2027

Toivakan seurakunnan jäsenet ovat ylpeitä seurakunnastaan ja kokevat siihen kuulumisen merkittävänä. Usko on voimavara, jota jaetaan yhdessä.

Seurakunta tuo yhteen erilaiset ihmiset, ja sen sanoma kuuluu ja elää kaikkialla. Heikoimmista huolehditaan erityisesti.

Seurakunnan työntekijät ovat moniosaajia, joilla on laaja vastuu. Heidän kanssaan ja rinnalla toimivat seurakuntalaiset tasavertaisesti omine lahjoineen.

Kristillisuus on jumalanpalvelusyhteisöllemme elämäntapa ja identiteetti, joka kattaa kaikki elämän osa-alueet.

Toivakan seurakunnan resurssit ovat riittävät perustehtävän toteuttamiseksi. Johtamista tuetaan tehtävänkuvien ja työjärjestelyin.

Toimintamme on tavoitteellista: sitä kehitetään, mitataan ja analysoidaan määrätietoisesti.

I-ASKEL VISIOON:

HENGELLINEN ELÄMÄ

”Pysykää minussa, minä pysyn teissä.”

II-ASKEL VISIOON:

LÄHIMMÄISYYS

”Suurin on se, joka palvelee.”

III-ASKEL VISIOON:

YHTEISÖLLISYYS

”Ihmisen ei ole hyvä olla yksinään.”

IV-ASKEL VISIOON:

TOIMINNAN TURVAAMINEN

”Tuo hankkeesi Herralle, suunnitelmasi menestyvät.”

Ensimmäinen askel visioon: HENGELLISYYS

9 ikkunaa visioon:	Tavoitteet:
JÄSENIDENTITEETTI	<ul style="list-style-type: none"> • Pyydetään koko perhe mukaan • Jumalanpalvelukset ja tilaisuudet myös kirkonmäen ulkopuolelle – mennään sinne missä ihmiset • Lasketaan osallistumiskynnystä seurakunnan toimintaan
USKO JA SEN JAKAMINEN	<ul style="list-style-type: none"> • Kannustetaan raamatulliseen uskoon ja opetukseen • Nykytekniikan hyödyntäminen (somemessu) • Toimitaan yhdessä muiden järjestöjen ja tahojen kanssa • Monipuolinen ja puhutteleva musiikki • Korostetaan rukouselämän tärkeyttä • Sielunhoito- ja esirukouspalvelua jumalanpalveluksissa ja tilaisuuksissa • Nostetaan lasten ja nuorten roolia jumalanpalveluksissa
YHTEISÖLLISYYS JA VOIMAANNUTTAMINEN	<ul style="list-style-type: none"> • Ruokaillaan yhdessä niin, että siihen liittyy hengellinen sanoma • Pienryhmätoimintaa
TYÖNTEKIJÖIDEN MONIOSAAMINEN JA VASTUU	<ul style="list-style-type: none"> • Seurakuntalaisten osallistaminen
SEURAKUNTALAINEN TASAVERTAISENA	<ul style="list-style-type: none"> • Tuetaan yhteistä, kaikille kasteen nojalla kuuluvaa pappeutta • Kirkkovuoden havainnollistaminen (pääsiäisproduktio) • Seurakuntalaisten esiintyminen tilaisuuksissa puhujina sekä kirjoitukset • Vastuunkantajien kouluttaminen
KRISTILLISYYS ELÄMÄNTAPANA	<ul style="list-style-type: none"> • Tuetaan kotien kristillistä kasvatusta • Lisätään raamattuopetusta • Kutsutaan aktiivisesti mukaan • Todistetaan uskoa • Rukoillaan päivittäin palvelevaa mieltä
RIITTÄVÄT RESURSSIT	<ul style="list-style-type: none"> • Keskitytään laatuun, ei niinkään määrään
JOHTAMINEN	<ul style="list-style-type: none"> • Seurakuntalaisten mielipiteiden säännöllinen kysyminen • Kehitetään erityisesti jumalanpalveluselämää
HEIKOIMMISTA HUOLEHTIMINEN	

Toinen askel vision: LÄHIMMÄISYYS

9 ikkunaa vision:	Tavoitteet:
JÄSENIDENTITEETTI	
USKO JA SEN JAKAMINEN	<ul style="list-style-type: none"> • Tehdään kotikäyntejä (kotiehtoollinen, rukous ja sana)
YHTEISÖLLISYYS JA VOIMAAN- NUTTAMINEN	<ul style="list-style-type: none"> • Mennään lähimmäisten luokse • Viriketuvan kehittäminen (seurakuntalaiset mukaan vetotiimiin) • Ollaan mukana somessa lähimmäisiä varten • Kuljetukset jumalanpalveluksiin ja tilaisuuksiin • Tehdään kotikäyntejä (diakoninen palvelu)
TYÖNTEKIJÖIDEN MONIOSAAMI- NEN JA VASTUU	
SEURAKUNTALAINEN TASAVER- TAISENA	
KRISTILLISYYS ELÄMÄNTAPANA	<ul style="list-style-type: none"> • Ystävätoiminta • Edistetään suvaitsevaisuutta
RIITTÄVÄT RESURSSIT	
JOHTAMINEN	<ul style="list-style-type: none"> • Vertaistuen järjestäminen • Järjestetään konkreettista apua sitä tarvitseville
HEIKOIMMISTA HUOLEHTIMINEN	<ul style="list-style-type: none"> • Huomioidaan erityisesti heikoimmat • Ohjataan avuntarvitsija oikean tahon luo

Kolmas askel visioon: YHTEISÖLLISYYS

9 ikkunaa visioon:	Toiminnalliset tavoitteet:
JÄSENIDENTITEETTI	<ul style="list-style-type: none"> • Mieliäidkysely seurakuntalaisille • Kohdennetut kutsutilaisuudet • Spontaania toimintaa yhdessä (marja-/laavuretki) • Edistetään tasa-arvoa • huomioidaan lapset ja nuoret seurakunnan jäseninä
USKO JA SEN JAKAMINEN	<ul style="list-style-type: none"> • Hengelliset tilaisuudet eri ympäristöissä (kyläkirkko) • Teemaillat • Vierailaan toisissa seurakunnissa/yhteisöissä ja kutsutaan vieraita
YHTEISÖLLISYYS JA VOIMAANTUTTAMINEN	<ul style="list-style-type: none"> • Aito kiinnostus lähimmäisiä kohtaan • Seurakunta tutuksi uudella tavalla • Yhdessä tekeminen (talkoot) • Eri ikäpolvet useammin yhteen
TYÖNTEKIJÖIDEN MONIOSAAMINEN JA VASTUU	<ul style="list-style-type: none"> • Musiikin monipuolinen käyttö yhteisöllisyyden tukemisessa
SEURAKUNTALAINEN TASAVERTAINEN	<ul style="list-style-type: none"> • Seurakuntalaisen mahdollisuus toteuttaa itseään ja lahjojaan • Annetaan vastuuta ja osoitetaan luottamusta
KRISTILLISYYS ELÄMÄNTAPANA	<ul style="list-style-type: none"> • Tuetaan avoimuutta ja luottamuksellisuutta • Avoin viestintä
RIITTÄVÄT RESURSSIT	
JOHTAMINEN	<ul style="list-style-type: none"> • Luodaan hyvä yhteishenki
HEIKOIMMISTA HUOLEHTIMINEN	

Neljäs askel visioon: TOIMINNAN TURVAAMINEN

9 ikkunaan visioon	Toiminnalliset tavoitteet
JÄSENIDENTITEETTI	<ul style="list-style-type: none"> • Seurakuntalaiset näkyvästi ja vastuullisesti mukana • Nykytekniikan hyödyntäminen • Yhteistyö toisten seurakuntien, yhteisöjen ja yrittäjien kanssa (talous, kiinteistö, keskusrekisteri, muu toiminta) • Yksilön kohtaaminen
USKO JA SEN JAKAMINEN	<ul style="list-style-type: none"> • Jumalanpalvelusyhteisön korostaminen • Nykytekniikan hyödyntäminen • Erilaisten seurakuntalaisten huomioiminen
YHTEISÖLLISYYS JA VOIMAANNUUTTAMINEN	<ul style="list-style-type: none"> • Jumalanpalvelusyhteisön korostaminen
TYÖNTEKIJÖIDEN MONIOSAAMINEN JA VASTUU	<ul style="list-style-type: none"> • Taito löytää seurakuntalaisten kykyjä – ”headhunting” • Hyödynnetään vierailijoita uusien toimintatapojen luomisessa
SEURAKUNTALAINEN TASAVERTAISENA	<ul style="list-style-type: none"> • Tarjoudutaan seurakunnan tehtäviin omien vahvuuksien mukaan • Lasketaan kynnystä olla mukana ja palvella omalla paikallaan
KRISTILLISYYS ELÄMÄNTAPANA	<ul style="list-style-type: none"> • Seurakunta on siellä missä ihmiset
RIITTÄVÄT RESURSSIT	<ul style="list-style-type: none"> • Tarpeeton omaisuus realisoidaan ja toimitiloista huolehditaan • Tasapainoinen taloudenhoito • Työtehtävien priorisointi – keskitytään olennaiseen • Työntekijöistä huolehtiminen • Nykytekniikan hyödyntäminen • Yhteistyö toisten seurakuntien, yhteisöjen ja yrittäjien kanssa • Tulojen lisääminen • Toiminnan parantamismenettely – prosessit kuntoon • Seurakuntalaisten mielipiteiden säännöllinen kysyminen • Jätetään mahdollisuus yhteisiin virkoihin toisten seurakuntien kanssa • Yhdistetään ja/tai monipuolistetaan työntekijöiden tehtävänkuvia
JOHTAMINEN	<ul style="list-style-type: none"> • Seurakunnan arvojen, vision ja tavoitteiden ymmärtäminen • Käytetään vierailijoita sparraamiseen
HEIKOIMMISTA HUOLEHTIMINEN	

HALLINTO**TOIMINTA-AJATUS / TEHTÄVÄ**

Seurakunnan ylin toimielin on kirkkovaltuusto. Se päättää mm. talousarviosta, toiminta- ja taloussuunnitelmasta ja tilinpäätöksestä, perustaa virat, tekee rakentamispäätökset ja valitsee jäsenet kirkkoneuvostoon ja johtokuntiin. Kirkkoneuvosto valmistelelee ja toimeenpanee kirkkovaltuuston päätökset. Se johtaa seurakunnan hengellistä työtä, vastaa käytännön hallinnosta, käyttää seurakunnan puhevaltaa ja hyväksyy seurakunnan puolesta sopimukset.

Ikkuna visioon	Tavoite	Toimenpiteet ja vastuuhenkilöt	Arviointi
RIITTÄVÄT RESURSSIT	<p>Yhteistyö toisten seurakuntien, yhteisöjen ja yrittäjien kanssa</p> <p>Yhdistetään ja/tai monipuolistetaan työntekijöiden tehtävänkuvia</p> <p>Toiminnan parantamisenmenettely – prosessit kuntoon</p>	<p>Talousyhteistyö Muuramen seurakunnan kanssa (vastaa: johtavat viranhaltijat, kirkkoneuvosto).</p> <p>Alueellisen keskusrekisterin aloitus 2019? (vastaa: johtavat viranhaltijat, kirkkoneuvosto).</p> <p>Kirkkoherran laajentuvan tehtävänkuvan hahmottaminen taloushallinnon muuttuessa, kanttori/toimistosihteerin rekrytointi (kirkkoneuvosto).</p> <p>Toiminta- ja taloussuunnittelun jännevöittäminen ja sen liittyminen strategiaan (johtamisen kehitystehtävä, kirkkoherra).</p>	<p>Taloushallintoyhteistyön valmistelun onnistuminen ja vaikutus kokonaisresursseihin – mikä muuttui, saatiinko hyötyjä?</p> <p>Keskusrekisterihankkeen valmistelu ja vaikutus paikallisesti.</p> <p>Miten kirkkoherran johtamisressurit saadaan kartoitettua ja riittäviksi? Kanttori/toimistosihteerin tehtävän yhdistäminen rekrytoinnissa.</p> <p>Kirkkoherran johtamisen kehitystehtävän tuomat näkökulmat ja hyödyt.</p>
JÄSENIDENTITEETTI	<p>Seurakuntalaiset näkyvästi ja vastuullisesti mukana</p> <p>Nykytekniikan hyödyntäminen</p>	<p>Seurakuntavaalit 2018. (kirkkoherra, kirkkoneuvosto, mahdollinen vaalityöryhmä)</p>	<p>Vaikututtiko seurakuntavaalien ehdokasasettelu ja kampanjointi positiivisesti jäsenidentiteettiin?</p>

VIESTINTÄ**TOIMINTA-AJATUS / TEHTÄVÄ**

Viestinnän avulla seurakuntatyö tulee näkyväksi monella tasolla. Hyvä viestintä lisää perustyön vaikuttavuutta ja saavutettavuutta. Sosiaalisessa mediassa seurakunta on koolla joka päivä. Tehokkaan viestinnän avulla voidaan saavuttaa niitä kohderyhmiä, joita on muuten vaikea saavuttaa. Monipuolinen tiedotus luo positii- vistä mielikuvaa elävästä ja ajan hermolla toimivasta seurakunnasta.

Ikkuna visioon	Tavoite	Toimenpiteet ja vastuhenkilöt	Arviointi
USKO JA SEN JAKAMINEN	Nykytekniikan hyödyntäminen	<p>Uusien nettisivujen avaaminen 2018 (kirkkoherra).</p> <p>Valokuituverkko seurakunnan tiloihin – kartoitus sen hyödyntämiseksi mm. lähetykset kirkosta nettiin, palvelutalolle ja some-messutoteutukset (kirkkoherra).</p> <p>Seurakuntavaalit 2018 (kirkkoherra, kirkkoneuvosto, mahdollinen vaalityöryhmä).</p>	<p>Saadaanko asiaa vihdoin eteenpäin ja työvoimaa resursoitua? Mitä mahdollisuuksia uudet nettisivut antavat uskon jakamiselle?</p> <p>Nettilähetysten merkityksen arviointi ja suhteutus pienen seurakunnan resursseihin – onko mahdollista?</p> <p>Monipuolisen ja ajanmukaisen viestinnän käyttäminen niin, että vaaleissa korostuu ennen kaikkea sisällöt.</p>
KRISTILLISYYS ELÄMÄNTAPANA	<p>Todistetaan uskoa</p> <p>Kutsutaan aktiivisesti mukaan</p>	<p>Tuodaan esille uskoa omin kasvoin ja lahjoin – jokainen kristitty on viestinviejä mm. hartauskirjoitukset, seurapuheet, some, blogit (kirkkoherra).</p> <p>Kehitetään edelleen seurakunnan tiedottamista kaikissa kanavissa (kirkkoherra).</p>	<p>Saadaanko viestintään uusia vastuunkantajia? Millaisena viestinä kristillinen elämäntapamme näkyy arjessa?</p> <p>Työntekijöiden yhteistyö viestinnässä (diakoni ja khra työparina). Onko keinoja saada seurakuntalaiset mukaan ja näyttämään vielä rohkeammin kristillistä elämäntapaansa?</p>

JUMALANPALVELUSELÄMÄ JA MUSIIKKI**TOIMINTA-AJATUS / TEHTÄVÄ**

Toivakan seurakunnan keskeisin tehtävä on evankeliumin julistaminen ja sakramenttien jakaminen. Seurakunta haluaa mahdollistaa sen, että toivakkalaiset saavat kuulla Jumalan äänen, kohdata pyhän ja toinen toisensa sekä kantaa vastuuta yhteisestä rukouselämästä. Musiikki kuuluu olennaisena osana tähän kokonaisuuteen: se kokoaa ihmisiä yhteen laulamaan, soittamaan ja kuuntelemaan.

Ikkuna visioon	Tavoite	Toimenpiteet ja vastuuhenkilöt	Arviointi
SEURAKUNTALAINEN TASAVERTAISENA	<p>Tarjoudutaan seurakunnan tehtäviin omien vahvuuksien mukaan</p> <p>Annetaan vastuuta ja osoitetaan luottamusta</p> <p>Lasketaan kynnyksiä mukana ja palvelu omalla paikallaan</p>	<p>Osallistetaan:</p> <p>1) Kaksi TV-jumalanpalvelusta elokuussa – järjestetään mahdollisuus tulla suunnittelemaan ja palvelemaan.</p> <p>2) Pääsiäinen ja joulukirkko vuoden keskipisteenä myös seurakuntalaisille.</p> <p>3) Jumalanpalvelusryhmien aktivoimista jatketaan (kirkkoherra, diakoni, toimituskanttori/kanttori).</p> <p>Diakonin ja seurakuntalaisten vastuulle sanajumalanpalvelus n. kerran kuukaudessa – uudenlainen ”alhaalta nouseva” toteutustapa. (diakoni, toimituskanttori/kanttori)</p>	<p>Arviointia onnistumisesta seurakuntalaisten tasavertaisuuden näkökulmasta.</p> <p>Kokemukset uudesta toimintatavasta nimenomaan seurakuntalaisuuden näkökulmasta.</p>
USKO JA SEN JAKAMINEN	<p>Monipuolinen ja puhutteleva musiikki</p>	<p>Jumalanpalvelusten monipuolinen musiikki mm. uudet virret, kansanlaulukirkot, Viisikieliset – laulukirjat, Kauneimmat joululaulut ja konsertit (toimituskanttori/kanttori, kirkkoherra).</p>	<p>Suunnittelun merkitys korostuu, musiikin vieminen vielä syvemmälle uskon keskiöön.</p>
TYÖNTEKIJÖIDEN MONIOSAAMINEN JA VASTUU	<p>Seurakuntalaisten osallistaminen</p>	<p>Vakinaisen kanttorin rekrytointi: haemme moniosaajaa, joka osaa valmentaa seurakuntalaisia vastuunkantoon (kirkkoherra, kirkkoneuvosto).</p>	<p>Rekrytoinnin onnistuminen, tehtävänkuvan luominen.</p>

KASVATUS**TOIMINTA-AJATUS / TEHTÄVÄ**

Kasvatustyö on kasteopetusta, jonka tehtävänä on tukea perheitä ja lapsia sekä nuoria heidän kristillisessä kasvatuksessa.

Ikkuna visioon	Tavoite	Toimenpiteet ja vastuuhenkilöt	Arviointi
JÄSENIDENTITEETTI	<p>Pyydetään koko perhe mukaan</p> <p>Huomioidaan lapset ja nuoret seurakunnan jäsenenä</p>	<p>Perinteinen kokoava toiminta mm. kerhot (vastuu työntekijät)</p> <p>Rippikoululaisten vanhempien ”osallistaminen” messuun yhdessä nuoren kanssa (työntekijät)</p> <p>Tapahtumat perheille esim. Laskiaisrieha, tapahtumaillat, huvipuistoretki (vastuu työntekijät / kasvatuksen johtokunta)</p> <p>Kesän leirit ja leiripäivät (vastuu työntekijät)</p>	<p>Mikä vaikutus lapsille, nuorille ja heidän perheille?</p>
KRISTILLISYYS ELÄMÄNTAPANA	<p>Tuetaan kotien kristillistä kasvatusta</p> <p>Seurakunta on siellä missä ihmiset</p>	<p>Perheiden kohtaaminen eri elämäntilanteissa mm. perhemessut, kastekoti, konfirmaatiokäynnit, uusien seurakuntalaisten huomioiden (vastuu työntekijät, kasvatuksen johtokunta)</p> <p>Kahvitukset Perälässä noin kerran kuussa! (vastuu kaikki työntekijät)</p> <p>Somen käyttö nuorten ja vanhempien kanssa (vastuu työntekijät, nuoret mukaan)</p>	<p>Perheiden kokemukset erilaisista kohtaamisista.</p> <p>Miten seurakuntalaiset suhtautuvat?</p> <p>Miten somen käyttö vaikuttaa suhtautumisessa seurakuntaan?</p>
USKO JA SEN JAKAMINEN	<p>Toimitaan yhdessä muiden järjestöjen ja tahojen kanssa</p>	<p>Jatketaan yhteistyötä ja etsitään uusia toimintatapoja</p> <p>-Lape työryhmä, järjestöjen palaverit, vapaa-aika järjestöt, päivähoito (vastuu työntekijät)</p>	<p>Millaista kehitystä ja merkitystä yhteistyössä on havaittu?</p>

DIAKONIA**TOIMINTA-AJATUS / TEHTÄVÄ**

Diakonian tehtävänä seurakunnassamme on kristillinen palvelu- ja avustustyö, joka kuuluu kaikille. Erityisesti pyrimme tavoittamaan ne, joita ei muuten riittävästi auteta tai joilla on vaikeuksia saada palvelua ja apua. Diakonian tehtävä on välittää viestiä lähimmäisenrakkaudesta, Jumalasta sekä jokaisen ainutlaatuisuudesta Jumalan luomana. Ajatuksena on, että edellä mainitut läpäisisivät kaikki sukupolvet Toivakan alueella.

Ikkuna visioon	Tavoite	Toimenpiteet ja vastuuhenkilöt	Arviointi
YHTEISÖLLISYYS JA VOIMAANNUTTAMINEN	Seurakunta tutuksi uudella tavalla Yhdessä tekeminen Eri ikäpolvet useammin yhteen	Liikutaan yhdessä-tapahtuma, lapset ja varttuneet (diakoni + johtokunta) Viriketuvan kehittäminen: otetaan vapaaehtoiset mukaan suunnittelemaan ja toteuttamaan viriketuvan toimintaa (diakoni + johtokunta + kunnan kotihoito) Järjestetään ikäihmisille kuljetus kahteen kirkkopyhään esim. vanhusten kirkkopyhä ja pääsiäisen aika (diakoni+johtokunta)	Miten eri sukupolvien yhdessäolo voimaannutti ja yhdisti osallistujia? Saiko mukaan niitä jotka eivät muutoin mukana seurakunnan toiminnassa? Miten vapaaehtoisten mukanaolo Viriketuvassa voimaannutti osallistujia ja edisti yhteisöllisyyttä? Mikä vaikutus messun yhteisöllisyyteen kun lähimmäisiä tuodaan sinne yhdessä? Miten heidät huomioitiin?
KRISTILLISYYS ELÄMÄNTAPANA	Lähimmäistoiminta (ystävätoiminta)	Ohjataan vapaaehtoisia käymään laitoksissa yksinäisten luona yhteistyössä palvelukeskuksen kanssa; vapaaehtoisringin perustaminen (diakoni + johtokunta)	Lisäkö vapaaehtoisringi aktiivisuutta lähimmäisten luona käynteihin?
USKO JA SEN JAKAMINEN	Jumalanpalvelus-yhteisön korostaminen	Sanajumalanpalvelus 1 x kuukaudessa diakonin johtamana jossa seurakuntalaiset ovat mukana suunnittelemassa ja toteuttamassa jumalanpalvelusta (diakoni + jumalanpalvelustyöryhmä + johtokunta)	Kuinka diakoniset sanajumalanpalvelukset vaikuttivat osallistujien vuorovaikutukseen ja yhteisöllisyyden kokemiseen?

LÄHETYS**TOIMINTA-AJATUS / TEHTÄVÄ**

Seurakunta toteuttaa lähetystyössä Kristuksen rakkautta sanoin ja teoin, rukoillen ja opettaen; jumalanpalvelus on lähetystyön viikoittainen ydintapahtuma. Tavoitteena on kristillisen kirkon kasvaminen maailmassa. Tavoitteena on myös seurakunnan oman kristillisen identiteetin jäsentäminen ja kirkastaminen ja seurakuntalaisten rohkaiseminen yhteisen pappeuden toteuttamiseen.

Ikkuna visioon	Tavoite	Toimenpiteet ja vastuhenkilöt	Arviointi
USKO JA SEN JAKAMINEN	Korostetaan rukouselämän tärkeyttä (hengellisyys) Hengelliset tilaisuudet eri ympäristöissä (yhteisöllisyys)	Vakiinnutetaan rukouspiiri osaksi seurakunnan pysyvää toimintaa. (S. Ijäs ja M. Korhonen) Järjestetään hartauksia sekä keskustelu- ja laulu-tilaisuuksia seurakunnan tilojen ulkopuolella yhteistyössä kyläseurojen kanssa. (lähetystyön johtokunta)	Arvioidaan rukouspiirin näkyvyyttä ja vaikuttavuutta: millaisia rukousaiheita, tuotiinko rukousvastauksia esiin. Arvioidaan, miten seurakunta laajeni kyliin, koteihin ja muihin kokoontumispaikkoihin ja miten se otettiin vastaan: tilaisuuksien ja osallistujien määrät, tilaisuuksien sisältö, osallistujien ajatukset.
KRISTILLISYYS ELÄMÄNTAPANA	Todistetaan uskoa (hengellisyys) Seurakunta on siellä, missä ihmiset (toiminnan turvaaminen)	Rohkaistaan seurakuntalaisia puhumaan jumalanpalveluksissa ja hartauksissa sekä kirjoittamaan eri medioissa. (M. Korhonen) Osallistutaan aktiivisesti erilaisiin tapahtumiin, esim. Toivakan markkinat, ja kerrotaan ja opetetaan niissä lähetystyöstä. (johtokunta ja S. Ijäs)	Arvioidaan, miten ilosanoma alkoi kuulua seurakuntalaisten äänellä: puhujien ja kirjoittajien määrä, puheiden ja kirjoitusten sisältö. Arvioidaan, lisäksi ihmisten keskelle meneminen lähetystyön tunnettuutta sekä kohtaamisia ja osallistujamääriä seurakunnan tapahtumissa: vaikutukset varainhankintaan, mitä numeroista voi päätellä.
YHTEISÖLLISYYS JA VOIMAANNUTTAMINEN	Ruokaillaan yhdessä niin, että siihen liittyy hengellinen sanoma (hengellisyys)	Järjestetään keväällä sapattiaateria, jossa tuodaan esiin juuriamme juutalaisuuteen. (S. Ijäs)	Arvioidaan, miten yhteinen ateria edisti yhteyttä ja yhteisöllisyyttä: itse-arviointi, osallistujien ajatukset, synnyttikö ateria lisää vastaavaa toimintaa.