

TOIVAKAN SEURAKUNNAN KIRKKOVALTUUSTON KOKOUS

Aika **Torstaina 11.4.2024 klo 18.00**

Paikka **SEURAKUNTAKOTI MAJAKKA, SALOMONIN TIE 8, 41660 TOIVAKKA**

Käsiteltävät asiat:

§ 8 KOKOUKSEN AVAUS

§ 9 KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUUS

§ 10 PÖYTÄKIRJAN TARKASTUS

§ 11 KOKOUKSEN TYÖJÄRJESTYKSEN HYVÄKSYMINEN

§ 12 HALLINTOSÄÄNTÖMUUTOS

§ 13 HAUTAUSMAAN KESÄHOITOHINNASTO

**§ 14 TOIVAKAN SEURAKUNNAN LAUSUNTO SEURAKUNTAJAON
UUDISTAMISESTA**

§ 15 MUUT ASIAT

§ 16 TIEDOKSI

§ 17 VALITUSOSOITUS JA KOKOUKSEN PÄÄTÖS

Pöytäkirjan nähtävillä: Kirkkoherranvirastossa 15.4.2024 – 15.5.2024 (ma, ke klo 9–12) sekä seurakunnan kotisivuilla <https://www.toivakanseurakunta.fi/info-ja-asiointi/seurakunnan-paatöksenteko/poytakirjat>.

Panu Partanen, khra

Aika ja paikka To 11.4.2024 klo 18.06 – 18.43 seurakuntakoti Majakka.

Jäsenet

Ahopelto Hannu, varapuheenjoht.
Galler Merja
Haikkala Mari
Heikura Rauni
Heiska Tuomo
Hiekkanen Irma
Honkonen Marika
Keteli Inka
Koriseva-Karmala Arja, puheenjoht.
Lamberg Jaana
Markkanen Linnea
Mäkinen Kari poissa
Pisto Martti
Saarelainen Topi
Torppa Juho poissa
Helin Maarit, varajäsen
Tervo Osmo, varajäsen

Muut läsnäolijat

Partanen Panu (khra, kneuvoston pj.)
Heikki Kangas (hallintojohtaja, sihteeri)
Miia Juutinen, Nuorten vaikuttajaryhmä
Venla Rutajärvi, Nuorten vaikuttajaryhmä

Käsitellyt asiat §§ 8 - 17

Kokouksen puolesta

Arja Koriseva-Karmala
puheenjohtaja

Heikki Kangas
sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus Seurakuntakodilla kokouksen jälkeen.

**Pöytäkirja vastaa
kokouksen kulkua ja
tehtyjä päätöksiä** **Toivakassa 11.4.2024**

Martti Pisto
pöytäkirjantarkastaja

Topi Saarelainen
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävillä olo

Pöytäkirja on ollut nähtävänä kirkkoherranvirastossa (ma, ke klo 9–12).
(Salomonin tie 8, 41660 Toivakka) 15.4.2024 – 15.5.2024 ja siitä on
ilmoitettu seurakuntatoimiston ilmoitustaululla ja seurakunnan kotisivulla
toivakanseurakunta.fi.

Viran puolesta todistetaan, että näin on menetelty.

Panu Partanen, kirkkoherra

_____ / _____

8 § KOKOUKSEN AVAUS, ALKUHARTAUUS JA NIMENHUUTO

- Puheenjohtaja avaa kokouksen.
- Kokouksen alussa pidetään alkuhartaus.
- Todetaan nimenhuudossa paikalla olevien jäsenten määrä.

Varajäsen kutsutaan, kun jäsenellä on este (Hallintosääntö 16 §). Milloin seurakuntavaaleilla valitun toimielimen jäsen on tilapäisesti estynyt saapumasta kokoukseen, hänen on viivytyksettä ilmoitettava siitä toimielimen puheenjohtajalle tai sihteerille. Varajäsen kutsutaan kokoukseen noudattaen kirkkojärjestyksen 9 luvun 47 §:n 2 momentissa säädettyä sijaantulojärjestystä.

Puheenjohtajan esitys:

Alkuhartauden jälkeen suoritetaan nimenhuuto, todetaan jäsenet ja varajäsenet sekä jäsenten lukumäärä.

KIRKKOVALTUUSTON PÄÄTÖS:

Esteestä olivat ilmoittaneet: Kari Mäkinen, Juho Torppa, Paikalla oli 13 varsinaista jäsentä ja 2 varajäsentä, poissa 2 jäsentä. Nuorten vaikuttajaryhmästä 2 jäsentä.

9 § KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS

Kirkkovaltuuston kokouksen kutsuu koolle valtuuston puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessa varapuheenjohtaja. Jos varapuheenjohtajakin on estynyt, kutsun antaa kirkkoneuvoston puheenjohtaja (KJ 3:28,1).

Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka, ja siihen on liitettävä asialuettelo. Kokouskutsu on lähetettävä kirkkovaltuuston ja kirkkoneuvoston jäsenille viimeistään viikkoa ennen kokousta. Samassa ajassa on kokouksesta ilmoitettava yleisessä tietoverkossa. Kokouskutsu voidaan lähettää sähköisesti, jos seurakunta huolehtii, että tähän tarvittavat tekniset välineet ja yhteydet ovat kutsuttavien käytettävissä. (KJ 3:29,1).

Kokouskutsu ja esityslista on postitettu kirkkoherran toimesta sähköisesti 4.4.2024. Kokouskuulutus pidetään nähtävillä 4.4.2024 – 15.5.2024 kirkkoherranviraston ilmoitustaululla sekä seurakunnan kotisivulla toivakanseurakunta.fi.

Seurakunnan toimielin on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on saapuvilla (KL 10:15).

Puheenjohtajan esitys:

Puheenjohtaja toteaa kutsumenettelyn sekä sen jälkeen kokouksen laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

KIRKKOVALTUUSTON PÄÄTÖS:

Kokous todettiin laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

_____ / _____

10 § ESITYSLISTAN HYVÄKSYMINEN TYÖJÄRJESTYKSEKSI

Toivakan seurakunnan hallintosäännön 20 §:n mukaan asiat otetaan esityslistalle puheenjohtajan määräämässä järjestyksessä ja esitellään, ellei valtuusto toisin päätä, esityslistan mukaisessa järjestyksessä valtuustolle. Asioiden käsittelyn pohjana on kirkkoneuvoston ehdotus.

Puheenjohtajan esitys:

Hyväksytään etukäteen valtuutetuille lähetetty esityslista kokouksen työjärjestykseksi.

KIRKKOVALTUUSTON PÄÄTÖS:

Esityksen mukaan.

11 § PÖYTÄKIRJAN TARKASTUS, NÄHTÄVILLÄ PITÄMINEN JA SIITÄ ILMOITTAMINEN

Pöytäkirjan tarkastaa kaksi kullakin kerralla tähän tehtävään valittua toimielimen jäsentä, jollei toimielin jonkin asian kohdalla toisin päätä.

Jos pöytäkirjan tarkastuksessa pöytäkirjan sisällöstä jää vallitsemaan erimielisyys, toimielin tarkastaa pöytäkirjan tältä osin seuraavassa kokouksessa (Hallintosääntö 42 §).

Kirkkolain (KL 10:23:1,4 ja KL 10:24) mukaisesti pöytäkirja tai päätös on pidettävä yleisesti nähtävänä yleisessä tietoverkossa vähintään oikaisuvaatimuksen tai valituksen tekemiselle varatun ajan.

Kokouksen pöytäkirja on yleisesti nähtävillä Toivakan kirkkoherranvirastossa 15.4.2024 – 15.5.2024 välisen ajan sekä seurakunnan nettisivuilla. Virasto auki ke (klo 9-12).

Puheenjohtajan esitys:

Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa, aakkosjärjestyksen mukaisesti vuorossa olisivat Martti Pisto ja Topi Saarelainen. Pöytäkirja tarkastetaan heti kokouksen jälkeen.

KIRKKOVALTUUSTON PÄÄTÖS:

Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Martti Pisto ja Topi Saarelainen.

12 § HALLINTOSÄÄNTÖMUUTOS

Valmistelu: hallintojohtaja Heikki Kangas

Hallintosäännössä 4 § määrittellään nuorten vaikuttajaryhmän koko. Käytännössä kirkkoneuvosto päätti 30.11.2023 (KN8/2023, 118§) vaikuttajaryhmän jäsenistä niin, että siihen kuuluu kolme jäsentä viiden sijasta. Vaikuttajaryhmään ei ole saatavissa kolmea jäsentä enempää

_____ / _____

"4 § Nuorten vaikuttajaryhmä

Nuorten vaikuttajaryhmään kuuluu 5 jäsentä (2 varajäsentä), joiden on kirkkojärjestyksen 10 luvun 5 §:n mukaisesti oltava alle 29-vuotiaita konfirmoituja kirkon jäseniä. Seurakunnan kirkkoneuvosto valitsee nuorten vaikuttajaryhmän jäsenet kasvatuksen vastuuryhmän tekemästä ehdotuksesta kalenterivuodeksi kerrallaan. Nuorten vaikuttajaryhmää varten laaditaan erillinen toimintaohje, joka liitetään hallintosääntöön vuoden 2023 aikana.

Nuorten vaikuttajaryhmän tehtävistä säädetään k-järjestyksen 10 luvun 5 §:ssä."

Hallintosääntö on saatava vastaamaan todellista tilannetta.

KN 1/2024, 8 §

Hallintojohtajan esitys: Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle:

Hallintosäännön 4 § Nuorten vaikuttajaryhmä muutetaan seuraavasti:

Nuorten vaikuttajaryhmään kuuluu 3 jäsentä, joiden on kirkkojärjestyksen 10 luvun 5 §:n mukaisesti oltava alle 29-vuotiaita konfirmoituja kirkon jäseniä. Seurakunnan kirkkoneuvosto valitsee nuorten vaikuttajaryhmän jäsenet kasvatuksen vastuuryhmän tekemästä ehdotuksesta kalenterivuodeksi kerrallaan.

Nuorten vaikuttajaryhmää varten laaditaan erillinen toimintaohje, joka liitetään hallintosääntöön vuoden 2024 aikana.

Nuorten vaikuttajaryhmän tehtävistä säädetään kirkkojärjestyksen 10 luvun 5 §:ssä."

PÄÄTÖS: Esityksen mukaan.

KV2/2024

Kirkkoneuvoston esitys:

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle:

Hallintosäännön 4 § Nuorten vaikuttajaryhmä muutetaan seuraavasti:

Nuorten vaikuttajaryhmään kuuluu 3 jäsentä, joiden on kirkkojärjestyksen 10 luvun 5 §:n mukaisesti oltava alle 29-vuotiaita konfirmoituja kirkon jäseniä. Seurakunnan kirkkoneuvosto valitsee nuorten vaikuttajaryhmän jäsenet kasvatuksen vastuuryhmän ehdotuksesta kalenterivuodeksi kerrallaan. Nuorten vaikuttajaryhmää varten laaditaan erillinen toimintaohje, joka liitetään hallintosääntöön vuoden 2024 aikana.

Nuorten vaikuttajaryhmän tehtävistä säädetään kirkkojärjestyksen 10 luvun 5 §:ssä."

KIRKKOVALTUUSTON PÄÄTÖS:

Esityksen mukaan.

Muutoksenhaku: kirkollisvalitus

Tiedoksi/toimenpiteet: -

_____/_____

13 § HAUTAUSMAAN KESÄHOITOHINNASTO

Valmistelu: vs. kirkkoherra Seppo Ojala

Aikaisemmat hinnat ja uusi tilaus vuodelle 2024 (**Liite 1**).

Vs. kirkkoherran esitys:

Kustannukset ovat nousseet viimeisestä korotuksesta jonkin verran. Viime vuoden Maisemabegonia vaihtuu Aurinkoliisaksi, joten perusteita on nostaa kukkien laskutusta seuraavasti:

Hopeavillakko 2,50 € / kukka ja Aurinkoliisa 6 € / kukka.

Kesähoidon ja pelkän kesäkastelun hinnan kirkkoneuvosto päättää keskustelun jälkeen.

”Kirkkolaki 36 §

Hautauskoimien maksut

Hautasijan luovuttamisesta ja hautaamiseen liittyvistä palveluista tulee periä maksut, joiden määräämisessä otetaan huomioon seurakunnalle palvelun tuottamisesta aiheutuvat kustannukset. Hautauskoimissa perittäviin maksuihin sovelletaan lisäksi hautauskoimilain 6 §:ää. Kirkkovaltuusto päättää haudoista perittävistä maksuista.”

KN1/2024, 9 §

PÄÄTÖS:

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle:

Kukkien laskutus: Hopeavillakko 2,50 € / kukka ja Aurinkoliisa 6 € / kukka.

Kesähoidon hinta: vanhan hinnaston mukaan

Kukkien kasteluhinta: vanhan hinnasto mukaan.

Kirkkoneuvoston muutosesitys kirkkovaltuustolle (sähköpostikokous 5.4.2024):

Kukkien laskutus: Hopeavillakko 2,50 € / kukka ja Aurinkoliisa 6 € / kukka.

Kesähoidon hinta: vanhan hinnaston mukaan

Kukkien kasteluhinta: 45 € / kesä.

KV2/2024

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle:

Kukkien laskutus: Hopeavillakko 2,50 € / kukka ja Aurinkoliisa 6 € / kukka.

Kesähoidon hinta: vanhan hinnaston mukaan (60 € / kivi ; 80 € / 2 kiveä).

Kukkien kasteluhinta: 45 € / kesä.

PÄÄTÖS:

Esityksen mukaan.

Muutoksenhaku: kirkollisvalitus

Tiedoksi/toimenpiteet: -

_____/____

14 § TOIVAKAN SEURAKUNNAN LAUSUNTO SEURAKUNTAJAON UUDISTAMISESTA

KN2 / 2024 25 §, valmistelija khra Panu Partanen (21.3.)

Luottamushenkilöiden, seurakuntalaisten ja työntekijöiden suhtautuminen

Lapuan hiippakunnan tuomiokapituli on pyytänyt kirkkovaltuustolta lausuntoa koskien seurakuntajaon uudistamista. Lausuntoa varten on kuultu eri hallintoelimiä, työntekijöitä ja seurakuntalaisia (ks. edellinen päätöspykälä).

Lausunnon valmisteluiden pohjalta on päädyttävä siihen näkemykseen, että kirkkovaltuuston enemmistö puoltaa tuomiokapitulin aloitetta, jossa Toivakan seurakunta lakkaa 31.12.2024 ja se liitetään Jyväskylän seurakuntaan 1.1.2025.

Puoltavaa lauselmaa tukee kirkkovaltuutetuille ja varavaltuutetuille lähetetty kysely, jossa seurakuntaliitokseen suhtautui

- myönteisesti 10 hlöä (6 kannatti, 4 kallistumassa tälle kannalle).
- kielteisesti 4 hlöä (3 vastusti, 1 kallistumassa tälle kannalle).
- 5 henkilöä ei vastannut.

Lisäksi kyselyssä 11 luottamushenkilöä piti tulevaisuuden vakaata kirkollista toimintaa tärkeämpänä kuin sitä, että Toivakan seurakunta säilyy itsenäisenä.

Samassa kyselyssä 8 kirkko- ja varavaltuutettua antoi henkilöstön näkemykselle suuren painoarvon. Seurakunnan henkilöstö kannattaa seurakuntaliitosta.

Seurakuntaliitos ei ole herättänyt seurakuntalaisissa merkittävää vastustusta. Liitos nostattaa toki kysymyksiä, epäilyjäkin, mutta vastaanotto on ollut varsin maltillista.

Toivakan seurakunnan kanta tuomiokapitulin aloitteeseen on kokonaisuutena myönteinen. On kuitenkin paikallaan, että lausuntoon kirjataan seuraavia huomioita.

Toiminnallinen näkökulma: henkilöstö

Seurakunnan henkilöstöä on seitsemän, joista peräti neljä osa-aikaisia. Heidän arkeensa liitoksella on ehkä kaikkein välittömimmät seuraukset. Henkilöstön kannalta seurakuntaliitosta puoltavat mm. seuraavat syyt:

- Työrauha, turvampi tulevaisuus ja työn säilyminen (jopa täysiaikaistuminen).
- Kollegiaalisuus ja erityisosaaminen suuremmassa yhteisössä.
- Hallinto keventyy, keskitytään olennaiseen, uudet ideat.
- Yhteinen seurakuntatyö (rippikoulut, retket, leirit).
- Vapaapäivä-, sairausloma- ja vuosilomajärjestelyt.
- Laajempi työterveydenhuolto ja muut henkilöstöedut.
- Paremmat mahdollisuudet rekrytointiin ja työkiertoon.

Henkilöstön kysymykset liittyvät siihen, miten oma työ muodostuu ja jakaantuu uuden seurakunnan sisällä, työajan moduuliseuranta, lisääntykö kulkeminen ja byrokratia kohtuuttomasti, pysyvätkö toiminnalliset määrärahat vähintään ennallaan.

Työntekijöille on välittynyt myönteinen kuva Jyväskylän seurakunnasta työnantajana. Työntekijävierailu Korpilahdelle oli jonkinlainen käänne. Kun tämän lähikirkkoalueen työntekijät kertoivat myönteisistä kokemuksistaan seurakuntaliitoksesta (2009), se hälvensi paljon epäluuloja. Seurakuntaliitoksen vaikutusarviot henkilöstöön on katsottava pääosin positiivisiksi.

Toiminnallinen näkökulma: seurakuntalaiset ja luottamushenkilöt

Seurakuntalaisille liitoksesta seuraa suoria hyötyjä vähemmän kuin työntekijöille.

Hyödyistä voitaisiin kuitenkin mainita seuraavia:

- Jäsenmaksu eli kirkollisvero putoaa 0,50% (1,95 – 1,45).
- Tutut työntekijät säilyvät lähtökohtaisesti, henkilöstöä ei tarvitse heti vähentää.
- Jyväskylällä kehittyneemmät sähköiset palvelut mm. kaste- ja vihkivaraukset.
- Turva siitä, että kirkollinen toiminta jatkuu Toivakassa.
- Tietyiltä osin tarjonta lisääntyy (mm. erilaiset rippileirimahdollisuudet).
- Mahdollisuudet vapaaehtoistoimintaan säilyvät.

Seurakuntalaisten kriittiset näkökulmat nousevat huolesta, että hiipuuko toiminta, vähennetäänkö henkilöstöstä ja karkaavatko palvelut kauemmaksi. Lopputuloksesta voi esittää ainoastaan arvioita – tiedossa on sekä hyviä että huonoja esimerkkejä. Rauhoittavaa on, että Jyväskylän aiemmat seurakuntaliitokset ovat sujuneet hyvin. Luottamushenkilöiden määrä ja päätäntävalta kapenee uudessa seurakunnassa. Hukkuuko toivakkalaisten ääni? Saadaanko jatkossa paikallisia kirkkovaltuutettuja? Seurakuntaliitoksen vaikutusta ei pidä vähätellä muttei myöskään liioitella. Selvää on, että muutoksia on luvassa. Samalla on hyvä muistaa, että niitä tulisi vastaan myös itsenäisen seurakunnan tapauksessa. On rakentavaa katsoa myönteisesti eteenpäin. Eräs luottamushenkilö totesikin, että seurakuntalaisten asenne ratkaisee, onnistuuko liitos vai ei. Jos siinä nähdään mahdollisuuksia, se tuottaa hyvää. Jos liitos tuomitaan jo valmiiksi, epäonnistuminen on varmaa. Kävi miten kävi, aktiivisen seurakuntaelämän ratkaisevat jatkossakin toivakkalaiset itse.

Toiminnallinen näkökulma: lapset, nuoret, partio ja yhteistyö

Lapsia ja nuoria mietityttää heille suunnattujen toimintojen säilyminen liitoksen myötä. Paikallisten toimintojen toivotaan pysyvän vähintään ennallaan: leiritoiminta, olkkari-illat, partio ja koulunuorisotyö. Myös tutut työntekijät mainittiin tärkeänä. Isospalkkiot mietityttivät sekä mahdollisuudet päästä isoseksi, kun hakijoita on enemmän. Miten uudessa seurakunnassa nuorisotyön- ja lastenohjaajan työpanos jakaantuu? Kuinka käy partiotyön, jota nuorisotyönohjaaja tekee nyt osana työtään? Toivakan seurakunta tekee merkittävää yhteistyötä kunnan, helluntaiseurakunnan, järjestöjen ja hyvinvointialueen kanssa. Voimassa on jopa sopimuksia, jossa seurakunta ”vuokraa” työvoimaansa (nuorisotyönohjaajan kouluyhteistyö). Huolena on, säilyykö kaikki tämä yhteistyö. Tällä hetkellä suunnitellaan perhekeskustoiminnan aloittamista. Mikä on nykyisen ja uuden seurakunnan rooli tässä palvelussa?

Taloushallinnon näkökulma

Seurakunnan talous jää vuosittain alijäämäiseksi ilman kertaluontoisia puunmyyntituloja (Liite 5, s. 28). Tämä on yksi kriisiytyvän seurakunnan mittareista. Toinen kriisimittari on seurakunnan jäsenmäärä, joka jää reilusti alle 2000 hlön. Ennusteissa sekä kunnan että seurakunnan väestömäärä on laskeva. Alijäämäisten tilinpäätösten takia voidaan ennakoida kolmannen kriisimittarin toteutumista, kun maksuvalmius painuu jatkossa alle 90 päivän. Itsenäisen seurakunnan talouden tasapainottaminen vaatisi kahden henkilötyövuoden vähentämistä. Se ei ole helppoa jo pienen henkilöstön osalta. Mikäli seurakunta jatkaisi itsenäisenä, olisi kustannuksissa huomioitava talous- ja henkilöstöhallinnon järjestäminen 2025 alusta. Kiinteistöt ovat kunnossa. Kiinteistöjen PTS-suunnitelmissa (2021–30) mainitut suurimmat korjaukset on tehty. Kirkon korjaaminen oli seurakunnalle suuri ponnistus, jonka omarahoitusosuus saatiin myymällä 10-vuotismetsäsuunnitelman myytävissä olevat puut. Kiinteistöt kuitenkin kuluvat vuosien myötä ja vaativat jatkossakin kunnostusta. Tulevien remonttien rahoittaminen edellyttää puunmyyntejä.

Seurakuntaliitoksessa Jyväskylän seurakunnan tulisi huomioida seuraavat Toivakan erityispiirteet:

- Toivakan seurakunta on huolehtinut kiinteistöistään hyvin, eikä turhia toimitiloja ole. Jatkuuko ylläpito vähintään samantasoisena? Pelkona on, että satsaus kohdistuu vain niihin liitosseurakuntiin, joissa tilat vaativat enemmän huomiota.
- Toivakan seurakunta on jo karsinut työvoimaansa ja toiminnan määrärahoja. Miten tämä huomioidaan, kun tulevia määrärahoja jaetaan? Onko liittyvien seurakuntien määrärahojen jakoperusteet tasa-arvoiset? Vai saavatko ne seurakunnat enemmän, jotka eivät ole kenties yhtä lailla sopeuttaneet toimintaansa?
- Siirtymäaika on paikallaan seurakuntatoimistolle ja eläköityville kiinteistötyöntekijöille.
- Yhdistelmävirkojen kohtalo? (esim. kanttori-toimistosihteeri-lähetys sihteeri)
- Seurakunta on taloudellisista syistä vähentänyt työntekijäresurssia (osa-aikaisuus / lomautukset). Vähennetäänkö sitä edelleen? Kohdistuuko henkilöstön työpanos edelleen pääsääntöisesti Toivakkaan?
- Miten otetaan huomioon paikalliset menettelytavat ja yhteistyökuviot? (mm. kouluyhteistyö, Eläkeliitto, 4H, MLL, kunta ja hyvinvointialue)
- Järjestelytoimikunnassa Toivakalla vain yksi paikka – pystymmekö pitämään puolemme?

Kirkkoherran esitys:

- 1) Kirkkoneuvosto lähettää valmistellun lausunnon kirkkovaltuustolle päätettäväksi.
- 2) Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että se hyväksyy Lapuan hiippakunnan tuomiokapitulin aloitteen seurakuntajaon uudistamiseksi.

PÄÄTÖS:

- 1) Esityksen mukaan.
- 2) Esityksen mukaan.

KV2 / 2024

Kirkkoneuvoston esitys:

- 1) Kirkkovaltuusto tutustuu kirkkoneuvoston valmistelemaan lausuntoon ja tekee päätöksen seurakunnan lausunnosta.
- 2) Kirkkovaltuusto hyväksyy Lapuan hiippakunnan tuomiokapitulin aloitteen seurakuntajaon uudistamiseksi.

KIRKKOVALTUUSTON PÄÄTÖS:

- 1) Kirkkovaltuusto hyväksyy lausunnon.
- 2) Esityksen mukaan.

Muutoksenhaku: ei muutoksenhakua
Tiedoksi/toimenpiteet: tuomiokapituliin

15 § MUUT ASIAT

Martti Pisto: Turvallisuus suunnitelman teko.

16 § TIEDOKSI

Ei tiedotettavaa.

17 § VALITUSOSOITUS JA KOKOUKSEN PÄÄTÖS

Puheenjohtaja mainitsi valitusosoituksen ja päätti kokouksen klo 18.43.

_____/____